

Préalable

- Intervention de la CFDT sur la présidence du CCE. Le président a-t-il réellement autorité de décision compte tenu de sa place dans l'organigramme ? La direction assure que, de par sa délégation, il a autorité de décision sur l'ensemble des activités de TAV.
- Le cabinet Technologia a informé les OS de TAV d'une situation tendue à Thales Avionics. Les RS ont donc informé les élus du CCE. Lecture est faite de la synthèse du rapport Technologia.

Il est demandé de mettre aux voix la résolution suivante :

« **Suite au rapport Technologia, les élus du CCE demandent à la direction de stopper la mise en œuvre du plan d'adaptation de TAV de façon immédiate pour ne pas aggraver la situation** »

VOTE : POUR : 12 (7 CFDT, 4 CGT, 1 CFE-CGC)

1. Information / consultation sur le plan formation 2012

L'élaboration du plan 2012 s'inscrit dans la continuité de 2011 en s'appuyant sur la note d'orientation 2012-2014 et s'articule autour de 4 axes prioritaires.

Répartition selon les axes prioritaires

Axe 1 : Accompagner les évolutions techniques de nos domaines et favoriser le développement; le maintien de nos compétences et les expertises clés = **34%** (Domaines 04-05-06-31-32)

=> décision : les formations habilitation électrique et secouriste du travail seront sorties du plan

Axe 2 : Renforcer l'axe client = **4%** (Domaines 02-07-28)

Axe 3 : Développer notre compétitivité et accompagner l'évolution en matière de management d'offres et de projets = **35%** (Domaines 03-08-09-10-11-13-26)

Axe 4 : Progresser ensemble au quotidien = **27%** (Domaines 01-12-14-15 27-29-30-34)

Répartition par familles professionnelles

Familles 04-05-06 : 30 842h

Familles 02-03-08-13 : 7 422h

Familles : 07-09-10 : 28 072h

Familles 11-12-14-15 : 4 621h

Enveloppes collectives : 15 881h (Chorus 2.0, Nuco, TeamOnLine,...)

Approche quantitative

Total : 86887h / Budget : 8440k€

La répartition par site est équitable.

La répartition par CSP est globalement correcte mais reste défavorable aux administratifs femmes.

Répartition par âge : moins de formation à partir de 50 ans et déficit important à partir de 55 ans.

Remarques de la commission centrale

Demander une vision sur les budgets alloués pour les GAE (PAI et PA TAV).

Etre vigilant sur les formations refusées cf celles des opérateurs (G10) sur Valence et techniciens de Vendôme (expliquer les critères) et mutualiser sur TAV ou Thales les formations diplômantes.

VOTE : POUR : 8 (7 CFDT, 1 CFE-CGC) ABST : 4 (4 CGT)

2. Information sur la problématique de charge du CCI Meudon

Charges en décroissance à partir de fin 2012 jusqu'à une stabilité autour de 110 ETP en 2014.

Effectif suite au plan d'adaptation industriel doit atteindre environ 85 ETP à partir de 2013.

Sans embauche, la prévision fait état d'un manque de 30 ETP (intérim). Cela ferait 37% d'intérim pour un ratio max cible de 10 à 15%.

Décision direction : Transfert de la charge vers les sites de production de TAV : fin 2012.

- Petite série (<100 par an) vers Vendôme : RDC, FCU, SSCU ~10 ETP

- Grande série (>1000 par an) vers Singapour : FMGEC ~6 ETP

Le taux d'intérimaires passerait à 18% et il y aurait une création de 8 postes sur Vendôme.

➔ **CFDT** : le recours à l'intérim est légalement limité à 2 cas d'urgence. Il ne s'applique pas à une planification structurelle prévue en 2013 et 2014 !

Le secrétaire demande la mise au vote de la résolution suivante :

« Les élus du CCE, mandatés par le CE de Meudon, demandent à avoir un dossier complet (cf PAI) sur le projet de transfert des activités de Meudon vers Vendôme et Singapour afin de pouvoir être consultés avant toute mise en œuvre. Les élus se réservent le droit de désigner ultérieurement un cabinet d'expert, pour les aider à analyser les raisons du projet »

VOTE : **POUR** : 11 (7 CFDT, 4 CGT)

3. Consultation sur la politique R&D 2011

Question additionnelle : Quels sont le financement et l'arbitrage qui accompagnent cette politique R&D ? Une présentation sera faite lors du premier semestre suite à l'arbitrage MYB => Quel est le processus budgétaire ?

VOTE : **ABST** : 12: (7 CFDT, 4 CGT, 1 CFE-CGC)

4. CR de la commission logement du 13 décembre 2011

Versement 2011 : 907k€

Droits 2011 : 810k€

Dépenses engagées 2011 : 706k€

Versement 2012 : 918k€

Droits 2012 : 830k€

5. Information / consultation sur l'affectation de la contribution sur les salaires au titre de l'effort de construction

La répartition proposée sur 2012 va sur les même collecteurs qu'en 2011

	GIC	ASTRIA	MIEUX SE LOGER	TOTAL
Montant	459335	275601	183734	918670
%	50	30	20	100

VOTE : **ABST** : 11: (7 CFDT, 4 CGT), **POUR** : 1 (1 CFE-CGC)

6. Information économique à fin novembre 2011

en M€	Fin Novembre 2011			Commentaires
	budget	réel	écart	
PC	700	1090	+ 379	Reports 2010 +112 M€ , Erreur à corriger + 15 M€ Commande perdue -11 M€, Commandes supplémentaires +62 M€ (hors avenant A400M et Mirage 2000 Inde).
CA	Chiffres confidentiels			Reports 2010 +20 M€; Mensualisation budget +6M€ Commandes supplémentaires :+102 M€ (hors A400M)
Cash flow				Ecart favorable (avance A400M, décalage de dépenses car retard sur affaires)

Paramètres de l'intéressement

	commentaires
Résultat d'Exploitation	Tendance favorable
Prises de commande	+ 37%
Chiffres d'Affaires	Tendance favorable
Cash Flow opérationnel	Tendance favorable
Ponctualité	Clients contents
Taux de dépose	Dérive sur 4 derniers mois

→ **CFDT** : La direction ne communique pas sur le résultat d'exploitation. Le seuil max sur les prises de commande limite les effets positifs pour les salariés. RMQ : les effets négatifs ne sont jamais limités.

7. Compte-rendu de la commission économique du 23 novembre 2011

Informations économiques => voir plus haut

Données d'entrée MYB 2012-2015 : Hypothèses dimensionnantes

- Taux de change €/€
 - 2012 : 1,32
 - 2013 : 1,35
 - 2014 et 2015 : 1,45
- calendrier de livraison des constructeurs intégré sans marges
- NEO : scope intégré
- Affaire Rafale en conjoncture
- Nouvelles offres adossées à la politique produit

→ **Intervention d'une soixantaine de salariés de site Meudon qui sont restés 1h30 dans la salle** : Ils ont témoigné de leur grande inquiétude par rapport à l'avenir de la production de Meudon voire du développement. Les solutions qui leur sont proposées ne correspondent pas à ce qu'ils veulent faire ni même aux engagements direction d'hier.

Les salariés et les élus du CCE demandent l'arrêt des plans d'adaptation et des transferts.

8. Information sur le projet de la ligne LRS de la Brelandière

La ligne LRS (ligne recharge support) a été créée en janvier 2007 et rattachée à la TBU NAV de La Brelandière. Elle permet d'assurer les besoins support des clients ASW et MCS pour les productions terminées. L'activité de la ligne étant inférieure aux prévisions, une adaptation de l'organisation est proposée :

- Relocaliser les activités au sein des Opérations d'ASW (7 transferts de postes physiques, 3 départs en retraite)
- Confirmer le caractère incontournable pour ASW de maintenir les métiers support critiques.

Déclaration du secrétaire du CCE :

« Les élus du CCE souhaitent alerter la direction sur les prérogatives des élus lors de modification d'organisation qui touchent plusieurs établissements même s'il n'y a pas de transferts de personnes.

Concernant la ligne LPE (LRS), les élus de CCE demandent des réponses sur :

- **la suppression de postes (au moins 3),**
- **les conditions de mobilité des 7 personnes concernées (temps de travail, volontariat, CE, ...)**
- **la pérennité de l'activité LPE à la Brelandière pour les 17 salariés qui restent. »**

9. Point sur le déroulement du PAI à Vendôme

39 références ont été transférées en 2010

40 références ont été transférées en 2011

17 références prévues 2012 : FM A400, FADEC D, ...

Création des 77 postes prévue : réalisation 63 dont 19 intérimaires embauchés, restent 14 recrutements à faire, auxquels s'ajouteront 22 recrutements supplémentaires.

Bilan économique :

- Amélioration des coûts de production : prévue 7% réalisée 7,7% (affirmation à analyser en commission centrale économique)
- NRE : transfert, accompagnement, apprentissage : 3,5M€ pour un budget de 3,3M€

Le nb de retards est en baisse, mais la ponctualité est toujours très basse de l'ordre de 40%.

Commentaire CFDT : Apparemment le bilan direction est positif mais **à quel prix pour les salariés ?** Dégradation des conditions de travail : heures supp, travail du samedi, travail en équipes, nb d'heures non autorisées très important (3000h), nb élevé d'intérimaires, tout cela engendre un stress important. Le cabinet Technologia attire l'attention sur les conditions de travail, aussi à la DT.

10. Information en vue d'une consultation ultérieure sur le projet de regroupement des activités Achats au sein de TGS (M LEVRON)

Suite à l'information donnée au cours du CCE du 24/11/2011, réponses aux questions posées :

- Facturation du SPAG : forfait imputé à chaque entité au prorata du volume de commandes (70M€ d'achats => coût du SPAG ventilé =1M€ soit 1,3%)
- Comparaison du coût du SPAG par rapport à une note de frais : ce n'est pas du ressort des Achats
- Eloignement des managers et leur équipe : c'est un sujet primordial
- Les acheteurs ne sont pas tous étiquetés sur une famille donnée, comment faire ? La direction ajoute les % des activités faites par chaque acheteur pour obtenir les ETP équivalents qui seront rattachés à TGS.
- Le service rendu ne pourra pas être le même qu'avec un service de proximité : exemple besoin d'une prestation de services => il faudra s'adapter, pour cet exemple il y aura un acheteur projet par site pour répondre au besoin.
- Effectif TGS Achats : 145 (avec 4 postes ouverts, dont 22 ex TAV)
- Effectif Achats restant dans TAV : 44

11. Information en vue d'une consultation ultérieure sur le projet de regroupement des activités administration du personnel et de la paie au sein de TGS

- Région parisienne : les salariés seront regroupés sur le site de Meudon / Moranne Saulnier
- Les salariés auront la même typologie de poste.
- Quelle sera l'évolution des personnes qui seront intégrées au service paie de TGS ? Volonté de la direction de favoriser les filières métier.
- Coût : formation associée au projet
- L'effectif global passe chez TGS

Présentation du comparatif des statuts TGS et TAV

Le secrétaire demande la mise au vote de la résolution suivante concernant les points 10 et 11 :
« Les élus du CCE demandent la nomination d'un expert et le vote des axes de mission permettant d'identifier et d'objectiver la justification économique du projet »

Accord de la direction, sous réserve d'utilité mais cette expertise ne concernera que le périmètre TAV, une expertise groupe ayant été mise en place (cabinet SECAFI).

Expert proposé par la CFDT : SYNDEX

Expert proposé par la CFE-CGC : CECAFI

VOTE : SYNDEX : 7: (7 CFDT), CECAFI : 1 (1 CFE-CGC) ABST : 3 (3 CGT)

Les axes de missions proposés sont les suivants :

- Les orientations stratégiques qui justifient ces projets de rapprochement: conséquences industrielles.
- Les attendus économiques de ces projets à court, moyen et long termes: analyse du fonctionnement des achats pour THAV (volume, réseaux de fournisseurs, gestion....) et bilan des précédentes actions de globalisation des achats dans Thales (SPAG, PATHAV) -économies prévues et réalisées-;
- Conséquences attendues du projet y compris sur les sous-traitants des bassins d'emplois
- Analyse du fonctionnement des autres services transférés pour TOSA et bilan des regroupements d'activités en GIE réalisés à ce jour.
- Aspects sociaux: nouvelles conditions de travail, mode de rémunération prévu pour le personnel (critères de rémunération variable), statuts du personnel transféré (paie), du personnel transféré et restant sur site (achats);conventions sociales, accords d'entreprise;
- Synthèse: risques / opportunités de ces rapprochements.

VOTE : POUR : 11: (5 CFDT, 4 CGT, 2 CFE-CGC)

12. Information sur les prévisions d'activité le 23/12 après-midi et la semaine 52

Jour	23/12	26/12	27/12	28/12	29/12	30/12
Nb pers. TAV	26	59	75	73	53	53

13. Désignation d'un nouveau membre à la commission économique

Remplacement de Jean-Michel ROUSSEAU

Jean-Louis JUTEAU : 9 (4 CGT+4 CFDT)

Jacques ROUSSEY : 2 (3 CFE-CGC).