

## Projet d'Adaptation de THALES Avionics (PATA)<sup>®</sup>

PATACAIS: Projet d'Adaptation de Thales Avionics Concocté par un Actionnaire Intéressé que par Ses Sous

**Thales Avionics : un objectif impérieux = la rentabilité, quitte à hypothéquer l'avenir !**

Dans notre actualité, 3 thèmes nous inquiètent particulièrement :

- Pendant la gestion des dépassements des affaires, la DG a clairement fait le choix de ne pas répondre aux appels d'offre en cours pour éviter des dépenses supplémentaires. Conséquence, il n'y a plus de développement en perspective !
- Depuis quelques années, la RH Thales et TAV négocie avec les OS pour favoriser les départs : majoration de la prime de départ à la retraite, temps partiels 80% payés 85%, incitations à la mobilité, mise en place de formations passerelles pour changer de métiers... Mais pour aller où ? Les travaux de la Gestion Prospective des emplois et compétences auraient pu donner des indications s'ils n'étaient pas remis en cause régulièrement par des adaptations aux situations économiques (PAI et PATA) !
- Une énergie colossale est dépensée dans les plans d'économie. N'oublions pas que les plans d'économie n'existent que grâce aux affaires gagnées et aux produits vendus.

Les salariés de TAV vont gagner les challenges des 7 sur 9 grands développements de 2007 – 2008, mais la direction est en train de créer les conditions d'un fiasco en refusant de prévoir la suite. En effet, cette situation évolue vers :

- à court terme =
  - une baisse des charges en R&D = suppression de postes (départ en retraite) = baisse de la masse salariale = baisse des coûts hors production,
  - des mises en production de nouveaux produits = facturations = prises de bénéfices = chiffres d'affaire et résultats d'exploitation en croissance.
  - Ainsi, il y aura des actionnaires (Dassault, l'Etat..) ravis, des patrons consolidés... et des emplois sacrifiés !
- A moyen terme =
  - Perte de l'expérience des grands développements puis nécessité de renouveler l'offre produits = propositions offensives ou optimistes (ne tenant pas compte des difficultés intrinsèques (certification) = risques de dépassements...
  - Et, au mieux, l'histoire recommence...

**Thales Avionics : des efforts depuis 2007 pour quoi faire et pour qui ?**

Le 30 mars 2011, l'entreprise Randstad (un des grands acteurs du travail temporaire et du recrutement en France –ex BIS) publiait le palmarès des entreprises les plus attractives en 2010. Thales Avionics y est classée 3<sup>ième</sup> avec une attractivité de 49% (légèrement inférieure au 1<sup>er</sup> qui est Eurocopter). Selon cette enquête, les participants exprimaient leur perception de l'ambiance de travail dans ces entreprises.

Est-ce le reflet exact de l'ambiance dans l'Entreprise ? Qu'avons nous vécu ces dernières années ?

- Œuvrer pour transférer nos achats en électronique et en mécanique vers l'Asie (dès 2007),
- Délocaliser nos fabrications de produits "grands flux" (i.e. une production de plus de 2 unités par jour !) depuis 2009 vers un paradis fiscal (i.e. Singapour, qui est un régime de "dictature éclairée" qui recoure régulièrement à la peine de mort)...
- Appliquer la logique : si tu maîtrises ton job, alors tu maîtriseras sa délocalisation.
- Subir des plans d'adaptations perpétuels depuis 2001,
- Résister à l'importante pression depuis 2007 :
  - de nos clients : en travaillant sur les plannings et les livraisons
  - de nos hiérarchiques pour tenter de maîtriser les coûts imposés par la loi du marché.
- Faire mine d'ignorer les discussions entre Thales-Safran sur des éventuels "échanges d'actifs" qui se passent dans notre dos : aucune information spontanée n'est venue de notre direction (seules des réactions à des articles parus dans la presse nous ont été diffusées).
- Subir et exécuter d'immenses plans d'économies à coûts non mesurables incluant :
  - des réunions régulières de l'ensemble du personnel,
  - de nombreux « hauts gradés » qui y consacrent 100% de leur temps.
- Justifier chaque déplacement et voyager en classe inférieure,
- Supplier pour obtenir nos fournitures de bureaux : on économise les gommes et crayons.
- Résoudre pour chaque produit ou développement, la question du faire ou faire-faire avec, dans les devis, des hypothèses incitant à outrance la sous-traitance (coût = -25%), en Asie (-50%).

Résultat, dans les 5 dernières années, l'emploi a évolué selon les chiffres suivants :

Thales Avionics	CA (M€)		Ope		Tech		Adm		I&C		Total	
<b>2006</b>	935		359		1134		443		2404		4340	
<b>2007</b>	926	-1%	318	-11%	1077	-5%	427	-4%	2461	2%	4283	-1%
<b>2008</b>	918	-1%	269	-15%	1057	-2%	420	-2%	2561	4%	4307	1%
<b>2009</b>	871	-5%	238	-12%	940	-11%	454	8%	2563	0%	4195	-3%
<b>2010</b>	861	-1%	212	-11%	882	-6%	434	-4%	2645	3%	4185	0%
<b>Evol 2006 – 2010</b>	-74	-8%	-147	-41%	-252	-22%	-9	-2%	241	10%	-155	-4%

CA : l'augmentation des cadences Airbus et la mise en production des programmes en développement va mécaniquement booster le CA dans les prochaines années.

Thales avionics, une entreprise où il fera bon vivre ? Quel avenir ?

- ❑ échange d'actifs : cela reviendra un jour ou l'autre dans l'actualité. Serons nous alors considérés comme des êtres humains à part entière ou uniquement une monnaie d'échange ?
- ❑ l'actionnaire exige une augmentation de la rentabilité, en conséquence jusqu'à 20% des emplois sont supprimés dans certains services dont on ne sait pas comment ils fonctionneront demain,
- ❑ après ces suppressions de postes et les plans d'adaptation, la direction met en place le "lean" : et cherche à savoir comment fonctionner à coût encore plus faible, mais où va t on ?
- ❑ la frilosité des décideurs à engranger des affaires précipite la sous charge en R&D, alors que, selon le GIFAS, les grandes entreprises de l'aéro embauchent (Airbus, Safran, Rockwell...) !

***TAV est en passe de réussir l'incroyable challenge des nombreuses affaires engrangées en 2007-2008. De superbes produits seront sur le marché. Mais ces produits resteront sans suite. A force de « no BID » (pas d'offre TAV) sur les opportunités pour cause d'absence de volonté, la sous charge détruira les compétences et connaissances acquises ! Demain, tout sera à reconstruire...***