



Commission anticipation du 8 septembre 2011

La Commission anticipation dépend de l'accord du 23 novembre 2006. Son fonctionnement s'inscrit dans le chapitre 2 de l'accord. Cela permet d'examiner les effectifs, les emplois fragilisés et anticiper les départs en retraites avec la mise en place d'un transfert de compétence.

Point sur les effectifs (actifs) au 31 juillet 2011

RFM Thonon

342 personnes dont 185 en direct de production et 157 en support. **49 intérimaires** dont 8 en Supply Chain, 41 en fabrication amont et 23 en lignes aval.

Retraites : 7 départs dont 6 en production auxquels s'ajoutent 3 départs au titre de l'accord de pénibilité.

Mutations Groupe (y compris BL) : 3 entrées et 0 sortie.

Embauche externe : 10 opérateurs, 4 ingénieurs et cadres et 3 techniciens.

Départs : 1 ingénieur et cadre (démission), 1 opérateur (licenciement) et 1 technicien (fin période d'essais).

Recrutements en cours : 2 pour la logistique site.

RFM Vélizy

707 personnes dont 12 CDD et avec 327 en direct de production et 380 en support. **69 intérimaires** dont 63 en production.

Retraites : 15 départs dont 5 en production et 6 départs anticipés au titre de l'accord de pénibilité.

Mutations Groupe (y compris BL) : 17 sorties et 11 entrées.

Embauche externe : 6 ingénieurs et cadres, 15 techniciens et 24 ouvriers.

Départ : 2 ingénieurs et cadres, 1 techniciens et 2 ouvriers.

Recrutements en cours : 3 ingénieurs et cadres, 5 techniciens et 15 opérateurs. Ces recrutements se feront essentiellement via l'intérim.

Services Centraux Vélizy

130 personnes dont 5 CDD et 1 intérimaire.

Retraites : 1 ingénieur et cadre et 1 administratif.

Mutations Groupe (y compris BL) : 3 sorties et 7 entrées.

Embauche externe : 3 ingénieurs et cadres.

Départs : 4 ingénieurs et cadres et 1 technicien.

Recrutements en cours : 1 technicien à la sûreté, 2 poste Ventes et 2 postes Marketing.

LIS Vélizy et Toulouse

65 personnes dont 4 CDD et 1 intérimaire.

Retraites : 2 ingénieurs et cadres.

Mutation Groupe (y compris BL) : 0 sortie et 3 entrées.

Embauche externe : 1 ingénieur (ex apprenti Thales).

Départ : 1 ingénieur

Recrutements en cours : 3 ingénieurs dont 1 pour Toulouse.

XRIS Moirans

288 personnes dont 103 en direct de production et 185 en support. **41 intérimaires** dont 25 en production.

Retraites : 4 techniciens et 1 ouvrier. 10 sont encore prévus d'ici la fin de l'année dont 3 départs au titre de l'accord de pénibilité.

Mutations Groupe (y compris BL) : 5 entrées et 4 sorties.

Embauche externe : 4 opérateurs et 1 Codir.

Départs : 3 démissions pour aller chez Multix, 1 décès et 1 rupture négociée.

Recrutements en cours : 2 pour la logistique site.

TRIXELL Moirans

426 personnes dont 134 en direct de production et 292 en support. **23 intérimaires** dont 22 en production.

Retraites : 2 au service support (DT).

Mutations Groupe (y compris BL) : 4 entrées et 6 sorties.

Embauche externe : 1 opérateur, 3 ingénieurs et cadres et 1 technicien.

Départs : 5 démissions.

Recrutements en cours : 1 technicien et 1 administratif.

FORMATION

FORMATION PREVUES SUR LE BUDGET CORDEE 2011

AVANCEMENT A FIN AOÛT 2011

	Heures prévues	Heures engagées	%	Coût pédagogique prévu
TRIXELL	1505	1626	108%	17500
XRIS	3108	3111	100%	52660
RFM THONON	1926	1134	59%	55046
RFM VELIZY/SCES CENTRAUX	2274	1324	58%	48138
Total	8813	7195	82%	173344

- à **Vélizy**, il ya 3 BTS électronique, en alternance sur 2 semaines pendant 2 ans, 6 VAE pour un BTS (technique) et un Master 2 d'une personne au Services Centraux en alternance.
- à **Thonon**, 4 personnes pour l'obtention d'un CQPM de technicien en usinage (niveau bac) pour et une personne pour un CQPM de pilote d'installation en emboutissage (niveau bac).

Egalement 7 formations diplômantes (1 école d'ingénieur, 2 en fin de Master 1 et 4 en Master 2), et 10 VAE dont 8 pour un Bac technique et 2 pour un BTS (mécanique et verrerie).

- à **Moirans** 3 opérateurs de Trixell et 4 de XRIS se sont engagés pour l'obtention d'un CQPM de technicien en industrialisation et amélioration des processus, avec une reconnaissance d'un niveau IV, coefficient 255 de la Convention collective de la métallurgie. Formation : une semaine par mois du 21 février 2011 à janvier 2012. Egalement 6 VAE dont 4 à XRIS (4 Bacs) et 2 à Trixell (2 Bacs), et 6 formations diplômantes 3 en Bac + 2 (2 XRIS et 1 TXL), 2 Master à l'INPG (XRIS) et 1 Bac + 3 (TXL). Enfin, il y a 3 cursus ingénieur à l'INPG pour TXL.

CQPM : certificat de qualification paritaire de la métallurgie (reconnu éducation nationale).

Commentaires CFDT

A l'examen des tableaux sur les effectifs, nous constatons qu'il y a eu de nombreux départs liés à la Retraite mais aussi à des mutations, soit dans la BL MIS, soit dans le Groupe. Tous les départs ne passent pas dans le filtre transfert de compétences. Cependant un effort est fait pour sauvegarder certains postes critiques. Nous constatons également que depuis le début de l'année, il y a eu 77 embauches externes et 38 mutations entrantes.

Sur chacun des sites, des formations diplômantes sont mises en place pour augmenter l'employabilité des salariés et sécuriser leur parcours professionnel.

Mais dans cet aperçu « idyllique », il y a un point noir : la situation de XRIS. En effet, à Moirans la capacité croissante de Trixell est arrivée à une asymptote et le centre n'est plus en capacité d'absorber les effectifs de XRIS. En plus, la situation de LCD (filiale de Thales Avionics) est pire dans la zone. On constate que les effectifs de XRIS sont inférieurs au budget réactualisé. Cette situation n'est pas normale, car le budget détermine le nombre de salariés nécessaire à l'accomplissement du chiffre d'affaires.

Le taux de précaires sur les sites de Moirans (16,7%) et de Thonon (14,3%) est de notre point de vue trop important. On constate aussi que c'est dans cette précarité que se concrétisent les embauches externes.

Vélizy, le 14 septembre 2011