

CE Extraordinaire du 10 mai 2011

Ordre du jour du CE extraordinaire: *« Information sur l'évolution du contexte économique et des moyens proposés par TOSA pour adapter ses effectifs »*

Ce C.E. Extraordinaire marque le début du processus de réduction des effectifs par l'application de l'accord d'anticipation Gestion Active de l'Emploi →

G.A.E.

A ce jour la direction prévoit **75 suppressions de postes, la création de 10 postes** et l'atteinte d'un effectif de 948 en fin d'année à comparer aux 1013 actifs.

Depuis juin 2010, date à laquelle la Direction nous a annoncé des risques sur les charges, la CFDT n'a cessé d'exiger la mise en œuvre de l'accord Groupe, prévu pour faire face à ces difficultés. Fin 2010, malgré l'opposition de l'ensemble des organisations syndicales locales, la direction s'engage sur la mise en place d'un PDV, poussant des salariés et leurs compétences à quitter le Groupe.

En ce sens, la décision de la Direction annoncée lors du CE est positive, mais elle n'est pas une victoire dans la mesure où des postes sont supprimés, après une perte de temps engendrant un climat délétère.

Néanmoins, grâce à notre ténacité, la G.A.E. va nous permettre de maintenir les compétences dans le Groupe et de mieux gérer socialement cette crise avec notamment:

- des Mises A Disposition (MAD) de salariés proches de la retraite (1/3 des postes supprimés)
- des mobilités dans le groupe THALES,
- des changements de métiers par la formation (avec budget spécifique),
- d'autres mesures comme temps partiel, mobilités externes,...

COMMENTAIRES:

Pour la CFDT, il y a nécessité d'intégrer les problématiques du temps de travail, là où il existe des réductions d'effectifs, car se côtoient suractivité pour les uns (horaires dépassés ; travail à domicile...) et sous-activité pour d'autres ; les deux produisant de la souffrance. En effet, passer de 1054 salariés actifs en juin 2010 à 1013 à ce jour, puis à 948 fin 2011 ne sera pas sans conséquence, si rien n'est fait.

De plus, le redémarrage des discussions sur l'échange d'actifs entre SAFRAN et THALES avec un accord annoncé par la presse pour cet été, pourrait-il à nouveau bloquer la signature du contrat PDL NG et nous replonger dans une nouvelle crise ?

Prévision de réduction d'effectifs par familles professionnelles

Familles professionnelles	Effectifs au 31 mars 2011	Sorties attendues en fin de GAE	≠
01- Management général	6	0	
02- Marketing et ventes, stratégie	52	-7	-13%
03- Management des offres et des projets	83	-8	-10%
04- R&D: Etudes générales, conception et validation de produits et systèmes	133	-10	-8%
05- R&D: Matériel	142	-10	-7%
06- R&D: logiciel clients, systèmes d'information interne	72	-3	-4%
07- Support et services clients	106	0	0%
08- Qualité	53	-6	-11%
09- "Supply Chain"	23	-2	-9%
10- Production	250	-19	-8%
11- Finance	30	-2	-7%
12- Ressources Humaines	10	-1	-10%
13- Juridique	5	0	0%
14- Communication	3	0	0%
15- Gestion des sites, assistanat	45	-7	-16%
	1013	-75	-7%