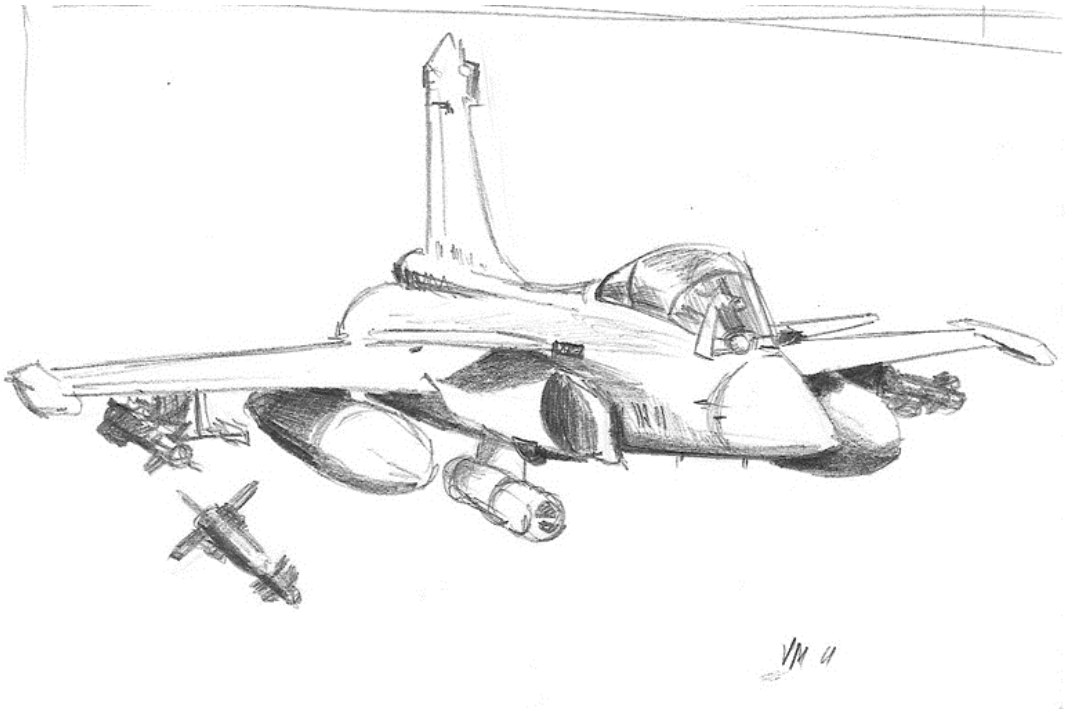
Cfdt: S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

Elancourt, le 24 Novembre 2016



Euphorie ?

Le contrat rafale est fêté comme une excellente nouvelle ! Prime, repas indien, débauche de ballons et de goodies, … L'aboutissement de plusieurs années d'espoir et des embauches à la clef annoncées à TOSA !

La CFDT est cependant inquiète sur le déroulé de ce contrat : 8 milliards certes, mais 4 milliards devront être compensés en Inde sous forme d'activité sous-traitée ! Une partie de ces offsets se fera par l'Etat et les industriels sous forme d'aide au développement industriel local, mais une partie importante restera à faire sous forme de transfert d'activités.

Pour TOSA cela signifie 81M€ de commandes à passer en Inde d'ici 2025.

Un ancien contrat (Rénovation Mirage 2000) imposait déjà 20M€ d'Offset à TOSA. Ceux qui sont sur le sujet savent que tenir cet engagement est difficile et que le compte n'y est toujours pas malgré des :

- Transferts d'activités de nos fournisseurs vers des fournisseurs Indiens : Réalisation de cartes électroniques et de pièces mécaniques
- Transferts d'activités TOSA vers l'Inde : Réalisation de câbles, transfert des collages optiques du pole caméra (LEST)

Pour la direction, ces actions étaient « faciles » mais pour le Rafale Inde, il va falloir aller au delà !

Comment ? Où ? Quelles activités ou approvisionnements ? Etudes ou productions ?

Nous avons demandé que le sujet soit abordé au CE depuis Octobre. La direction nous a fait une présentation jeudi lors du CE. Des pistes nous ont été données : Sous-traitance de mécaniques et de bancs, réalisation d'activités de maintenance et réparation des produits vendus en Inde, transfert de technologies en anticipation de futurs nouveaux contrats Rafale, voire des transferts d'activités caméras.

Accord d'horaires décalés et accord groupe … et accords locaux

La direction du groupe veut négocier un accord qui regroupe les sujets suivants :

- Mutualiser au niveau Groupe l'accord d'Intéressement
- Revenir à la subrogation pour le paiement des indemnités maladie par THALES
- Créer un Compte Epargne Temps Groupe
- Augmenter le temps de travail (Contrat à 214 jours)
- Mettre un cadre sur le Travail en horaires atypiques dans Thales

Cet accord est présenté en « tout ou rien » par la direction de Thales ! Pour la CFDT, si certains points sont intéressants (subrogation), celui sur l'augmentation du temps de travail est en contradiction avec les revendications de la CFDT et avec la situation des millions de personnes au chômage actuellement !

Le point « horaires atypiques » de cette négociation ayant un impact sur la négociation locale d'horaires décalés, la CFDT de TOSA a demandé à la direction de suspendre notre discussion en attendant les résultats de celle du Groupe. La direction a accepté.

Mais, rebondissement : Le groupe aurait décidé de revenir sur la filialisation des entités. TOSA par exemple va disparaître pour devenir un simple établissement de la GBU LAS. Tous les accords locaux deviendraient caducs dont un accord d'horaires décalés mais aussi l'accord temps de travail !

Mutualisation Thales de l'activité magasin

Selon la direction de TOSA, le projet actuel est abandonné ! Nous savons que dans les zones OUEST, PACA, Toulouse, Centre, Bordeaux et Bretagne, il est en cours de mise en oeuvre. Le projet initial d'Ile de France semble trop complexe à réaliser. Quel va être le nouveau projet ?

La CFDT de TOSA est contre ce projet pour des raisons humaines et pour le risque qu'il faisait peser sur l'activité et le bon fonctionnement de TOSA !

Des NAO à la hauteur !

Le grand défi du Contrat Inde relève de notre capacité technique à mener les développements spécifiques à ce Contrat (IRST et DAL Etendu) avec un planning extrêmement contraint. Les enjeux sont tels pour TOSA qu'il est nécessaire que la Direction ne mène pas des NAO au rabais si elle veut motiver les acteurs (Le compte n'y est pas avec la prime).

La mise en place par le Groupe d'une "Tiger Team", pour accompagner le démarrage du Projet, prouve la prise en compte au plus haut niveau de sa criticité et doit donc permettre à la Direction de TOSA de faire valoir pour une fois notre originalité, notamment sur le niveau des augmentations consenties à TOSA.

Flash : M. Arrou Vignod souhaite rencontrer toutes les organisations syndicales le 1er décembre. La CFDT abordera l'ensemble de ces points directement avec notre directeur !

Cfdt: S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

A TOSA, On peut faire mieux !

Cfdt.tosa@gmail.com