



Le 13 Octobre 2011

**SECTION SYNDICALE CFDT BREST
THALES SYSTEMES AEROPORTES**

Compte Rendu du Comité d'Etablissement du jeudi 29 septembre 2011

Microélectronique

Ce secteur est concerné de plein fouet par l'accord de Pénibilité ce qui entraîne un certain nombre de départs anticipés à court terme. Ainsi, 7 départs sont prévus pour l'année 2011 et 5 voire 6 en 2012.

Le secteur a enregistré 2 arrivées en 2010 et 2 autres en 2011. Ces embauches font suite à la politique d'apprentissage. 3 embauches d'apprentis sont prévues en 2012.

La direction envisage de compléter les ressources de ce secteur par des mobilités internes (RWS).

Pour les délégués CFDT, il est vrai que l'embauche d'apprentis est une réelle nécessité mais encore faut-il anticiper suffisamment leurs arrivées. Aujourd'hui, un seul poste est ouvert.

Il devient urgent d'ouvrir de nouveaux postes (contrôle, fermeture laser, méthode et gestionnaire) pour ne pas perdre le savoir faire. Sans cela, les apprentis nouvellement embauchés devront former les futurs apprentis !

Formation longue durée

La formation longue durée est un moyen d'évoluer dans sa vie professionnelle, mais elle permet aussi de répondre aux besoins d'adaptation et / ou de reclassement de personnes. Aussi, pour le mois de septembre 2011, 7 personnes sont sorties diplômées et ont réintégré la société sur de nouveaux postes. A ce jour, on compte encore 10 personnes en formation. Elles seront intégrées sur leur nouveau poste en septembre 2012 et septembre 2013.

Suite à l'attribution de la prime Inde, la CFDT est intervenue car la direction l'a refusée pour les salariés en formation longue durée. Son seul prétexte de ce refus est : « Les salariés en formation diplômante se consacrent avant tout à leur formation, et n'ont pas, pendant cette période, de travail productif. » Cette réponse étant irrecevable pour la CFDT, nous avons décidé d'écrire à la DRH centrale.

Crèche attitude

22 demandes de place ont été présentées pour 9 berceaux réservés par TSA. Suite à une plus faible demande chez TUS, TSA a pu bénéficier d'une place supplémentaire, ce qui porte à 10 le nombre de berceaux disponibles. L'ouverture de la crèche a eu lieu le 3 octobre, l'inauguration étant prévue courant novembre.

Point travaux

Voici la liste des travaux présentée en séance :

- L'entrée principale du site devrait rouvrir fin novembre dès que les travaux d'aménagement du pavillon d'accueil seront terminés.
- Il reste à terminer le regroupement de CSS dans leurs nouveaux locaux situés au sous-sol du bâtiment principal.
- La démolition de l'ancien restaurant est prévue avant la fin de l'année.
- Le regroupement de la réception et de l'expédition se fera avec la mise en place d'un nouveau quai au bout des hangars.
- A terme, un nouveau bâtiment dédié à la formation clients sera construit à la place du bâtiment U.
- Initialement voué à la démolition, le bâtiment J deviendra une zone de stockage.

NOOR

A ce jour, aucune date de signature n'est connue. Il n'y a pas de travaux d'anticipation sur cette affaire, seules des activités de BID assez fortes sont en cours.

Domaine PATMAR / SURMAR

Point sur les affaires

Le carnet de commandes comprend deux programmes importants que sont les affaires Meltem et EAU. Le programme Meltem devrait se poursuivre encore pendant 3 ans. L'effectif, qui est actuellement d'environ 120 personnes, est prévu d'être divisé par 2 chaque année pour atteindre 60 personnes fin 2012, une trentaine fin 2013 et 14 fin 2014.

L'affaire PATMAR pour les EAU va se poursuivre en 2012. Quelques soucis sont apparus avec l'avionneur PAL sur leur capacité pour assurer l'intégration dans l'avion et réaliser les essais en vol.

Côté surveillance maritime, si les programmes sont de bien moindre importance, ils assurent néanmoins la continuité des affaires dans le domaine. Concernant le projet Indonesia Navy, la lettre de crédit a été reçue et le démarrage de l'affaire devrait se faire courant octobre pour la réalisation de 3 avions de surveillance maritime.

Perspectives

Le projet majeur concerne la rénovation des ATL 2 budgété pour début 2013. Ce projet est structurant pour le domaine PATMAR et permettra notamment de mettre en avant le radar Search Master. Le contrat est passé en commun avec Dassault qui est le maître d'œuvre.

Pour le MPA Oman, l'offre est réalisée via CASA pour la fourniture d'équipements et d'un centre sol. Les négociations techniques sont terminées et ont laissé place aux négociations financières. La décision finale est prévue pour fin 2011 ou début 2012.

D'autres perspectives sont à l'étude pour la France, le Venezuela, le Maroc, le Vietnam et la Chine.

Si certaines perspectives structurantes permettent d'assurer un certain avenir pour le domaine PATMAR / SURMAR, la CFDT restera vigilante en ce qui concerne la réduction drastique qui risque de s'opérer au sein de l'équipe intégrée Meltem. En effet, il convient de s'assurer que les salariés soient bien accompagnés et qu'ils ne soient pas livrés à eux-mêmes dans la recherche d'un nouveau poste.

Mirage 2000 Inde

Le site de Brest est concerné par la rénovation du Mirage 2000 Inde dans la phase développement et production du système de contre mesure baptisé ICMS MK4. Ce système sera composé d'un brouilleur HBJ existant (aux traitements d'obsolescence près) ainsi que d'un nouveau détecteur MDR CATS 400 (large bande et superhétérodyne) associés à un boîtier EWSC (gestion des compatibilités et interface).

Le développement du MDR et l'adaptation du EWSC concerneront environ 25 ETP sur HN pour la partie Ingénierie matérielle, le logiciel étant sous responsabilité de CN. En parallèle, environ 10 ETP seront concernés par l'indus et la supply chain proto. Suivra ensuite la production en série qui concernera environ 13 ETP. Les postes sont à ce jour quasiment tous pourvus, il reste quelques ajustements à réaliser en fonction des plannings définitifs associés qui sont en cours de finalisation.

Comme on peut le noter, 50 personnes travailleront sur l'affaire Mirage 2000 Inde pour le site HN, mais pas d'une façon continue sur la période étude/qualification/production. La CFDT déplore que les responsabilités du système PM, Ingénierie et IVVQ seront centralisées sur Elancourt, une fois de plus....

Travail du samedi pour MELTEM et EAU

La direction a convoqué le CE en séance extraordinaire le 11 octobre pour l'informer d'un projet d'aménagement d'organisation du travail les samedis du 15 octobre au 17 décembre pour l'affaire Meltem. En fait, ce projet concerne également l'affaire EAU. Sont concernés par ce travail du samedi pas moins de 25 salariés de l'ingénierie système et 26 salariés de l'ingénierie logicielle.

La CFDT constate une fois de plus le manque de transparence vis-à-vis des salariés présents sur les listes. En effet, ce travail du samedi doit se faire sur la base du volontariat mais il s'avère que les salariés interrogés juste avant le CE n'étaient pas informés qu'ils faisaient partie de ces listes. La direction s'est engagée à faire signer chaque salarié pour s'assurer de son volontariat et de sa connaissance du projet d'aménagement du travail les samedis.

Parallèlement, la CFDT ayant estimé que le délai de prévenance était trop juste, la direction a accepté qu'il n'y ait pas de préavis de travail pour le samedi 15 octobre.

Le RH de l'équipe intégrée, lors de la communication Meltem faite au restaurant d'entreprise le 12 octobre, a fait état du projet de travail les samedis jusqu'au 17 décembre mais sans présenter les listes des personnes concernées et sans préciser que les demandes sont limitées à 2 samedis par salarié.

N'hésitez pas à contacter vos élus CFDT : Sandrine BIZIEN : 331.67.42 – Ronan KERSAUDY : 331.25.61

Norbert REMY : 331.57.38 – Christophe PRESSON : 331.56.14 – Denis PAGE : 331.27.71 – Sophie NORMAND : 331.68.40

Alain RIOUALLON : 331.28.34 – Jérôme TOUDIC : 331.26.39 – Eric PIROU : 331.28.32 – Jean-Claude MEAR : 331.56.96