



Le 10 mai 2011

**SECTION SYNDICALE CFDT BREST  
THALES SYSTEMES AEROPORTES**

## Compte Rendu du Comité d'Etablissement du jeudi 28 avril 2011

### CE : Bilan comptable 2010 et budget prévisionnel 2011

La représentante du cabinet expert comptable a présenté le bilan comptable 2010. Pour les Activités Sociales et Culturelles réalisées en 2010, le CE affiche un résultat déficitaire de 61 061 euros dû à la volonté d'absorber une partie de la réserve budgétaire.

Les subventions ASC représentaient un montant de 1 552 464 euros pour un total des dépenses de 1 618 831 euros. Le trésorier du CE a présenté le budget prévisionnel 2011 établi à partir des demandes émises par chaque commission. Ce budget prévisionnel s'élève à 1 626 350 euros pour un montant estimé de subventions de l'ordre de 1 565 125 euros.

La CGC annonce une réserve d'un montant de 617 k€ mais la réalité est toute autre. En effet, cette somme comprend les investissements (161 k€), le stock de billetterie (43 k€), les avances fournisseurs (169 k€) et les charges et produits constatés d'avance (118 k€). Le disponible réel est en fait de 281 k€ ce qui est faible au regard du montant des dettes à fin 2010 (156 k€). De plus, la direction verse les premières avances de dotation courant février, il faut donc disposer de fonds pour honorer les premiers paiements de l'année.

La CGC compare le CE de Brest avec celui d'Elancourt (car géré par la CGC) prétextant un budget identique. Le tableau ci-dessous parle de lui-même quant à la réalité des chiffres.

Concernant les CESU, nous appliquons le quotient familial comme c'est le cas à Elancourt. Pour ce qui est de favoriser l'emploi local plutôt que les voyages, la CGC de Brest devrait commencer par le suggérer à la CGC d'Elancourt au vu des budgets alloués par chaque CE (voir tableau). De plus, l'emploi local ne se limite pas aux CESU. L'utilisation de structures locales et l'emploi de professeurs pour un certain nombre d'activités culturelles et sportives ou encore pour les séjours LEA contribuent également à la dynamique de l'emploi de notre région.

	CE Brest	CE Elancourt
Total des ressources	1 565 k€	2 677 k€
Budget vacances (enfants inclus)	816 k€ soit 52,14 % du budget	1 949 k€ soit 72,81 % du budget
Budget alloué aux CESU	65 k€ soit 4,15 % du budget	16 k€ soit 0,6 % du budget

### Projet logistique TSA / TUS

La direction prévoit de mutualiser les services logistique de TSA et TUS (réceptions, contrôles d'entrée et expéditions). Environ 30 personnes dont 10 prestataires extérieurs sont concernés par ce regroupement. Sur la période 2011-2012, 1000 m<sup>2</sup> des hangars 1, 2 et 3 seront réaménagés pour permettre l'implantation de ces services. Dans un deuxième temps (2012-2013), un accès indépendant via le parking Sainte Anne sera créé pour éviter aux fournisseurs le passage par la zone protégée. Cette ouverture devrait à l'avenir permettre l'accès à un nouveau bâtiment international dédié à la formation des clients français et étrangers.

Actuellement les prestations sont assurées par ALT pour TUS et SDV pour TSA. Les contrats actuels se terminent le 31 janvier 2012. A terme, il ne faut qu'un seul prestataire et un appel d'offre sera lancé avec cet objectif. D'après la direction, les effectifs de TSA ne sont pas impactés par ce projet.

La Cfdt espère effectivement que cette opération se fera et perdurera à effectifs constants pour TSA. On a souvent vu que lors des regroupements, un plus un ne fait pas deux à l'arrivée. Néanmoins, il semble que plus aucun salarié de TSA ne soit présent à la réception, cette dernière est a priori contrôlée par la sous-traitance qui utiliserait un compte SAP de TSA pour assurer cette mission. Nous avons évoqué cette situation en CE, ce qui avait l'air de surprendre la direction. Affaire à suivre de prés...

## **Point sur le Bureau d'Etudes**

Le responsable du Bureau d'études a présenté la nouvelle organisation en pôles et en métiers. A cette occasion, ont été évoquées les charges attendues sur le Rétrofit Mirage Inde.

L'analyse de la CFDT est qu'il était temps de reconstituer des équipes sur les métiers et les porteurs (avion, sous-marin, bateau).

Pour autant, les détachements du personnel du BE vers le domaine Meltem (2 personnes), dans l'équipe FREMM (2 personnes), vers TUS (2 personnes), en formation (3 personnes) ainsi que l'absence d'une secrétaire ne sont pas favorable à la constitution d'une équipe soudée et reconnue et que l'on vient solliciter sur son expertise et ses compétences.

## **Point sur le Traitement Numérique**

Le responsable du service Traitement Numérique a exposé les choix retenus compte tenu de la surcharge par rapport aux effectifs restants.

Pour la CFDT, la situation actuelle est le résultat de départs conduits et forcés il y a quelques années lorsque la direction générale souhaitait que ce métier ne soit réalisé qu'à Pessac et à Meudon en supprimant les équipes d'Elancourt et de Brest. Les solutions sont assez drastiques : recherche d'experts en interne, retour de salariés de ce métier, sous-traitance limitée. Après les dégâts constatés de cette politique, il faut retrouver de l'efficacité avec peu de moyens.

## **Projets d'aménagement du temps de travail pour FREMM**

Pour EWMU, 5 salariés de DCES sont concernés par un préavis de travail pour 2 samedis du mois de mai.

Pour EWS, 12 salariés de DIS et en cas de besoin 8 salariés de DNRE et DCES sont concernés par un préavis de travail pour les samedis de mi-mai à fin juillet, le pont de l'ascension étant exclu. Il est à noter que deux salariés de DCES sont présents sur les 2 préavis, ce qui porte à 23 le nombre de salariés impactés par les samedis travaillés ce qui a été confirmé par le préavis de travail de la direction diffusé le 2 mai.

La CFDT admet que la direction a fait un effort pour une meilleure gestion des préavis de travail contrairement à la CGC qui pense que la direction se moque d'elle. En revanche, la CFDT regrette qu'en cette période de GAE, signe de sous-charge d'activité, certains secteurs sont contraints à des surcharges de travail impactant leur famille.

## **Restitution du CCE du 7 avril 2011**

Le statut PROBASIS 2010 pour TSA fait apparaître dans sa synthèse financière des économies réalisées d'un montant de 91,4 M€. L'objectif pour 2011 est équivalent puisque la prévision est de 95,6 M€. Les économies les plus significatives sont à réaliser dans la maîtrise des coûts, la réduction de la non qualité.

L'arrêté des comptes TSA pour 2010 montre que si les prises de commandes réalisées sont conformes au budget et que le Chiffre d'Affaires est réalisé à 96%, le résultat d'exploitation est très en-deçà des prévisions.

Suite à une décision du Conseil d'Administration, une offre de 1 200 000 titres est faite aux salariés suivant 2 formules : une formule «Action Classique», avec décote de 20% et abondement, et une formule sécurisée avec garantie de l'apport personnel. Trois réunions d'information sont programmées en mai.

La CFDT note que malgré les efforts de tous les salariés pour faire aboutir les affaires, le résultat d'exploitation prive une nouvelle fois ces salariés de tout intéressement.

## **Financement de l'équipe offre**

Nous avons été alertés sur le fait que les budgets des offres du domaine (3,7MEUR) étaient consommés plus rapidement que prévu et conduisaient l'équipe brestoise à faire du stop and go. Le débat a été très court mais direct : Il faut que l'équipe commerciale (Elancourt) en relation avec les responsables des offres (Brest) se mette d'accord sur la liste, la profondeur et les coûts associés. M. Battesti a expliqué que le premier trimestre a été une période d'accoutumance à cette forte contrainte budgétaire.

Les méthodes de travail ont évolué pour l'équipe offre mais la CFDT se demande si cette équipe a bien été sensibilisée sur les tenants et les aboutissants de ces changements, on sait par expérience que les personnes concernées sont toujours les dernières informées.

Dans cette période de recherche de commandes, de réorganisation sur l'export (mise en place des réseaux locaux dans les pays), de réduction de budgets, ce sujet reviendra certainement à l'ordre du jour.

N'hésitez pas à contacter vos élus CFDT : Sandrine BIZIEN : 331.67.42 – Ronan KERSAUDY : 331.25.67

Norbert REMY : 331.57.38 – Christophe PRESSON : 331.56.14 – Denis PAGE : 331.27.71

Sophie NORMAND : 331.68.40 – Alain RIOUALLON : 331.28.34 – Patrick TRANVOUEZ : 331.67.46

Jérôme TOUDIC : 331.26.39 – Eric PIROU : 331.28.32 – Jean-Claude MEAR : 331.56.96