

ECHOS NOMY

**L'info des délégués du personnel CFDT
Réunion du 10 novembre 2011**

Prime Mirage 2000 Inde

Lors de la DP d'octobre, les délégués du personnel CFDT demandaient que les salariés en contrat d'apprentissage, maladie, maternité et en formation longue durée puissent bénéficier de la prime Mirage 2000 Inde. La direction a accepté d'octroyer cette prime aux salariées en congé maternité et aux salariés en CDD présents de fin juillet 2010 à fin février 2011. Mais elle a refusé cette prime aux 17 salariés en formation longue durée et aux 5 apprentis. Cette réponse étant irrecevable pour la CFDT, les élus DP ont redemandé que les 22 salariés restants, aussi méritants que les autres, puissent en bénéficier. En parallèle, la CFDT est intervenue également auprès de la DRH centrale pour qu'elle corrige cette aberration. Lors de cette réunion DP de novembre, nous avons eu la satisfaction d'apprendre que **les 17 salariés en formation longue durée en bénéficieront**. Malgré notre insistance, la direction refuse « catégoriquement » de verser cette prime pour les 5 apprentis.

Ne pouvant rester indifférent à cette injustice difficilement compréhensible, la CFDT organisera une quête « 1 € pour nos apprentis » demain jeudi 17 novembre à la sortie du restaurant d'entreprise, ainsi que dans le hall central de 14h à 15h.

Lettre type PERCO

Suite aux questions n°2 de la CFDT lors de la DP de septembre et d'octobre, les délégués du personnel CFDT ont redemandé la diffusion du lien vers la lettre type pour le PERCO.

Après vérification, nous avons constaté que cette lettre existe enfin pour les salariés concernés. A notre demande, cette lettre a été également jointe au CR de la direction que tout salarié reçoit. Pour écrire ces 10 lignes il y aura fallu 8 mois au service juridique de TSA !

Calendrier OUTLOOK

Les délégués du personnel CFDT ont redemandé que la direction mette en œuvre des actions rapides et efficaces

pour corriger les trop nombreux dysfonctionnements constatés avec l'outil « OUTLOOK CALENDRIER », ceci afin d'améliorer le bon fonctionnement économique de l'entreprise.

Il faut préciser que cet outil est « Microsoft » et que les actions seront traitées au niveau Groupe. D'après la direction, ces nombreux dysfonctionnements seraient dus en partie à l'héritage « Calendar ». Si dans l'entreprise, l'ensemble des salariés sont tenus par des délais, objectifs et jugés sur la bonne tenue de ces derniers, la direction ne sait pas nous donner un délai quant à la mise en place de ces actions. Souhaitons qu'il faille moins de 8 mois pour entrevoir un début d'amélioration !

Brochure Egalité F/H

Suite à la réunion de la commission égalité Femme/Homme, les délégués du personnel CFDT demandaient lors de la DP du mois d'octobre le lien intranet d'accès à la brochure spécifique. Dans sa réponse, la direction a donné ce lien mais après vérification, nous n'avons pu trouver cette brochure.

Les délégués CFDT ont redemandé où trouver cette brochure. La direction a transmis un nouveau lien : TSA/Ressources Humaines et Communication/ Ressources Humaines/Développement Social/ Accords TSA/Egalité professionnelle Femmes-Hommes/Brochure « Dispositions concernant l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Nous nous sommes empressés de vérifier et oh miracle ! la brochure est enfin apparue...

NAO

Lors de la réunion DP du mois d'octobre, la direction indiquait que la négociation annuelle obligatoire démarrerait fin octobre. Or à ce jour, aucune convocation ne nous est parvenue.

Les délégués CFDT ont redemandé l'ouverture rapide des négociations.

La direction locale semble s'être trop avancée, aussi aujourd'hui, elle ne communique aucune date prévisionnelle. Elle justifie ce retard par un calendrier social trop chargé : 6 négociations en cours. Visiblement

la direction TSA ne semble pas accorder une grande priorité à cette NAO.

La pétition organisée jeudi dernier a recueilli **566 signatures** sur le site brestois et a été remontée pour être transmise, avec celles des autres sociétés du groupe, à la direction générale de Thales le 21 novembre à Neuilly.

Bilan RTT – CP

Les jours RTT devant être soldés au 31 décembre, les délégués CFDT ont demandé le bilan de prise de ces jours et les reliquats CP 2009 perdus au 31 octobre.

A ce jour, sur 9781 jours RTT, 7188 ont été pris au 31 octobre, il reste 2593 jours à prendre d'ici la fin de l'année, en 8 semaines ... Ce chiffre est relativement important, d'autant plus que les exigences des affaires sont toujours fortes en fin d'année. Rappelons que ces RTT doivent être pris pour le 23 décembre et que les reports seront traités dorénavant, au cas par cas, par les directions d'entités.

Concernant les CP, la direction annonce les chiffres suivants : 54 jours de CP perdus, concernant 10 salariés.

GAP

Les délégués CFDT ont demandé quelle est l'organisation du GAP, la répartition des tâches et l'embauche rapide pour le poste vacant depuis de nombreux mois.

La direction annonce que le poste vacant (ouvert depuis mars dernier) est toujours en cours de recrutement avec une priorité interne groupe, mais que le recrutement externe est également réactivé. La direction paraît frileuse pour cette embauche car il se profile au niveau du groupe Thales une réorganisation des pôles paie. La CFDT a également signalé à la direction des dysfonctionnements dans la mise à jour des compteurs (délais trop importants).

Petite note positive, la direction a joint à ce compte rendu DP une nouvelle fiche précisant les rémunérations en mission. Celle-ci sera jointe au bulletin de paye.

Mots de passe

Les délégués CFDT ont remonté à la direction le raz le bol des salariés au sujet de la multiplication et de la fréquence de changement des mots de passe pour accéder aux différents outils (une dizaine suivant les utilisations). Constatant également que la plupart des salariés notent leurs différents mots de passe, dans un souci de simplification mais également de sécurité, les délégués CFDT ont demandé à la direction d'intervenir pour réduire le nombre et la fréquence de changement.

D'après la direction, le nombre aurait été fortement réduit. Celle-ci ne doit sûrement pas utiliser l'ensemble des outils existants. D'après elle, la fréquence de changement est une règle de sécurité, pour la CFDT, le fait de changer fréquemment les mots de passe incite les

salariés à les noter. Un projet appelé WIN SSO « doit conduire à fédérer l'ensemble des authentifications autour de Edir » à l'horizon 2013..... D'ici là, vu la pyramide des âges, espérons que des salariés ne seront pas atteints d'Alzheimer.

CET

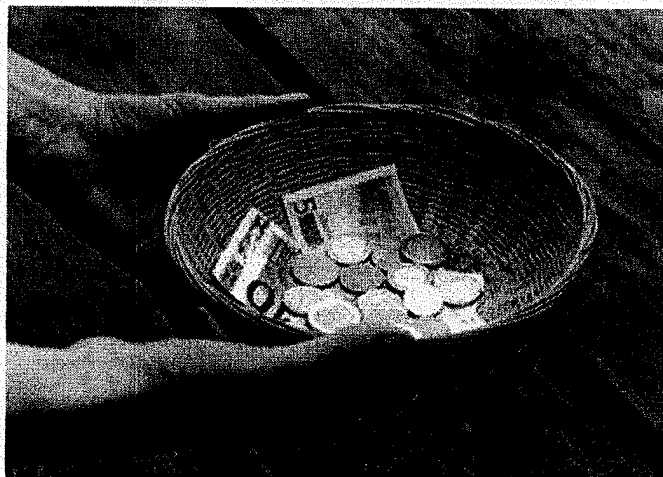
Face à de nombreuses interrogations des salariés, les délégués CFDT ont redemandé le mode de calcul pour une personne utilisant son CET fin de carrière et plus précisément si le treizième mois, pour les mensuels, est bien pris en compte dans le mode de calcul de son indemnité, c'est le cas pour l'ADR.

Le mois dernier, la direction répondait que l'indemnité de CET était basée sur le dernier salaire ce qui pour la CFDT excluait le treizième mois. Lors de cette DP de novembre, elle n'était plus aussi catégorique, elle ne répondra qu'à la prochaine réunion après sûrement consultations des fameux juristes. Pour la CFDT, si on se réfère à l'article 9 de l'accord CET « *La période indemnisée au titre de ce congé prend en compte l'ensemble des éléments de rémunération, à l'exception du BSO et des éventuelles primes exceptionnelles* », le treizième mois n'étant pas une prime exceptionnelle et encore moins éventuelle, il doit être intégré dans le calcul. Affaire à suivre...

**Demain,
jeudi 17 novembre,
opération
« 1 € pour nos apprentis »
à la sortie du restaurant
et de 14H00 à 15H00
dans le couloir central.**

**Cette quête sera remise
aux 5 apprentis.**

N'oubliez votre petite piécette !



Brest, le 16 novembre 2011