

**SECTIONS SYNDICALES CFDT
THALES SYSTEMES AEROPORTES**
GAE 2010-2011, Commission centrale de suivi TSA

A 1 mois de la fin de la GAE en cours sur TSA, la direction a indiqué, lors de la réunion de suivi du 15 juin 2011, le point d'avancement suivant :

Suppressions de postes (-207)

	Ingénierie Système	R&D Matériel	R&D Logiciel	Support client	Qualité	Achat	Production	Finance	Assistanat Gestion de site	Autres familles	Total
Familles professionnelles	04	05	06	07	08	09	10	11	15	01,02,03, 12,13,14	
Cible CCE	19	23	10	17	8	8	50	22	7	43	207
Brest Cible CCE	0	6	0	5	0	2	20	3	1	7	44
MAD		2		3	2	1	5	1	1		15
Retraites		1		3			6	1			11
Mobilités		3	1		2		5	1	1	4	17
Autres							1				1
Total	0	6	1	6	4	1	17	3	2	4	44
Reste	0	0	-1	-1	-4	1	3	0	-1	3	0
Elancourt Cible CCE	10	14	8	5	6	5	24	16	6	29	123
MAD	5	4	2	5	7	1	7	7	9	9	56
Retraites	2							1	2	2	7
Mobilités	5	1	2			1	2	6	1	20	38
Autres		1	2	1						3	7
Total	12	6	6	6	7	2	9	14	12	34	108
Reste	-2	8	2	-1	-1	3	15	2	-6	-5	15
Pessac Cible CCE	9	3	2	7	2	1	6	3	0	7	40
MAD	1	1		3	1		4	1	1	1	13
Retraites				2	1		1			2	6
Mobilités	4		1		1	1	1	2	1	1	12
Autres											0
Total	5	1	1	5	3	1	6	3	2	4	31
Reste	4	2	1	2	-1	0	0	0	-2	3	9
Total TSA	17	13	8	17	14	4	32	20	16	42	183
Reste TSA	2	10	2	0	-6	4	18	2	-9	1	24

A fin mai, **Brest a atteint la cible prévue**. Il reste 9 solutions à trouver sur Pessac et 15 sur Elancourt soit un total de 24 sur 207 (env 12%).

Si les familles professionnelles 08 (qualité) et 15 (gestion des sites-Assistanat) ont été, au moyen des MAD et des retraites, pourvoyeuses de solutions en plus grand nombre que prévu, les FP 10 (Production) et 05 (R&D Matériel) n'atteindront pas les cibles prévues pour cette GAE.

Au regard des chiffres annoncés à un mois de la fin de cette GAE, le constat s'impose déjà. Les cibles prévues ne seront pas atteintes, tant au total qu'en matière d'évolution des familles professionnelles. L'écart le plus important se trouve dans le reclassement des métiers techniques notamment sur le site d'Elancourt, conséquence des diminutions des charges de développement et de production voulues par la stratégie de l'entreprise. A nouveau, la CFDT revendique un juste équilibre des charges et des responsabilités entre les établissements de TSA. Nous regrettons à nouveau que les travaux réalisés dans le cadre de l'évolution des métiers (passerelles) n'aient pas été suffisamment déployés pour apporter les solutions à ces familles professionnelles.

Créations de postes (+80)

	Ingenierie Systeme	R&D Matériel	R&D Logiciel	Support client	Qualité	Achat	Production	Finance	Assistanat Gestion de site	Autres familles	Total
Familles professionnelles	04	05	06	07	08	09	10	11	15	01,02,03, 12,13,14	
Cible CCE	20	6	25	14	0	0	5	3	0	7	80
Brest Cible CCE	9	2	3	6	0	0	3	0	0	0	23
Pourvus	9	5	2	7			3			1	27
Ouverts	1			1							2
Elancourt Cible CCE	8	1	5	2	0	0	2	2	0	6	26
Pourvus	10		5	1				1		4	21
Ouverts		2									2
Pessac Cible CCE	3	3	17	6	0	0	1	0	0	1	31
Pourvus	8	1	14	6	1		1		1	2	34
Ouverts				2							2
Pourvus Total	27	6	21	14	1	0	4	1	1	7	82
Ouverts Total	1	2		3							6
Ecarts / cible	-7	0	4	0	-1	0	1	2	-1	0	-2

Les 82 postes pourvus l'ont été par :

- 26 mobilités TSA (intra ou extra établissements),
- 27 mobilités groupe,
- 29 embauches externes.

Le total des postes pourvus et ouverts à ce jour est supérieur de 8 à la cible du CCE (88 pour 80). La direction indique que de nouveaux postes sont encore à ouvrir, ceux-ci ne seront pas forcément pourvus à la fin de la GAE (30 juin).

Suivi des formations engagées :

Dans le cadre de la GAE, des actions de formations ont été engagées pour un volume de 5814 heures et un coût pédagogique de 45666 € (c.à.d. hors salaires des stagiaires et coûts des déplacements). Rappelons que le budget de formation prévu pour cette GAE est de 1 M€.

Pour la CFDT, les informations fournies lors de cette réunion ne permettent pas de vérifier la pertinence de l'utilisation du budget de formation GAE. Cette fonction étant du ressort de la commission Emploi/Formation, celle-ci devra avoir une vision précise de l'utilisation de ce budget. Cependant la CFDT a demandé que lors du bilan de la GAE, la ventilation de l'utilisation de ce budget nous soit présentée.

Effectifs actifs :

	Brest	Elancourt	Pessac	Total
Effectif prévisionnel au 30/06/2011 / CDI et CDD actifs	936	1290	926	3152
Effectifs à fin mai 2011	941	1304	947	3192
Postes ouverts	9	2	3	14

La CFDT apportera une attention particulière à la présentation des effectifs qui sera faite à la fin de la GAE lors de la réunion de bilan programmée le 7 juillet prochain.