



Mobilisons-nous pour la réouverture des NAO

Le 3 février la direction a décidé de clore les négociations sur le temps de travail et sur la politique salariale.

Temps de travail : la direction maintient une fermeture au mois d'août (4 jours la semaine du 15 août au lieu de 7 jours), et ferme les ponts mais laisse le lundi 7 mai ouvert avec obligation pour les responsables hiérarchiques d'assurer une présence nécessaire au déroulement des affaires.

Politique salariale :

	Augmentation Générale	Augmentation Individuelle	Egalité F/H	Total
Mensuels : Catégorie I à V	1,3% avec un talon de 30€*	1,3%	0,1%	2,7%
Ingénieurs et Cadres		2,6%		2,7%

Pour les salariés Mensuels des catégories de I à V :

- le talon ne concerne que 123 personnes
- le plancher du 13^{ème} mois est de 2300 € et concerne 96 personnes

Concernant les disparités au sein d'un établissement ou entre établissements de province et de Paris :

- la direction appliquera sa politique salariale au cas par cas
- la direction refuse d'ouvrir des négociations sur ce sujet dans les établissements

Concernant le prix du marché, la direction n'entend pas publier de grilles par catégories. Ce n'est que lors de la remise des feuilles d'augmentation que le responsable hiérarchique doit indiquer au salarié le segment de marché dans lequel il se situe. Et c'est donc trop tard pour l'année en cours !

L'année 2011 est exceptionnelle sur le plan économique pour TSA similaire aux années 2004 et de 2008 par exemple avec une augmentation moyenne de 3,1% et un plancher à 45€. Concernant la survenue de marchés export, la direction n'envisage pas d'ouvrir de nouvelles négociations en cas de signature d'un marché.

Pour l'ensemble des organisations syndicales, nous sommes loin de faire le compte et ceci est inacceptable : pas de coup de pouce aux rémunérations les plus basses, pas d'assurance d'un salaire assurant le rattrapage des augmentations de prix, pour exemple INSEE de 2,5% d'augmentation du coût de la vie et 2,9% du PMSS qui permet le calcul du salaire des retraités.

La direction a clos de façon unilatérale les négociations.

Seul le rapport de force peut la contraindre à les rouvrir et l'obliger à faire des propositions en rapport avec les besoins et l'engagement des salariés.

Des salariés mobilisés et motivés sont les garants de la réussite de l'entreprise, de la réalisation des affaires et de la consolidation de l'avenir. Prenant leurs responsabilités les organisations syndicales appellent l'ensemble du personnel à réagir et à exprimer son mécontentement et ses attentes.

Estimez-vous qu'au regard des résultats 2011, de la faiblesse des augmentations salariales 2011, de l'évolution des prix en 2011, des écarts entre les établissements, des perspectives 2012, la proposition de la Direction est satisfaisante ?

Si vous pensez que non, vous devez réagir !

Chacun doit comprendre que si la réaction est insuffisante, le dossier salaire en central sera clos. Pour nos organisations syndicales cette hypothèse est inconcevable.

Venez pendant ¼ d'heure exprimer votre mécontentement. Votre nombre sera essentiel.

Jeudi 9 février à 14 heures, débrayage sur les trois sites