

GAE 2009

Mercredi 2 septembre s'est tenue la première réunion de suivi de GAE 2009 pour TSA.
La direction nous a fourni en séance les éléments suivants :

Suppressions de postes (- 194)

	Ingénierie systèmes	Développement matériel	Développement logiciel	Production	Finance	Assistanat, Gestion de sites	Autres familles		
Familles professionnelles	04	05	06	10	11	15	01-02-03-07-08-09-12-13-14	Total	Reste à faire
Cible Elancourt	66			13	20	9	21	129	
Retraite						1	2	3	
Mobilité	10	10	5	4	3	1	24	57	
Autres		1			5	1	2	9	
Total	10	11	5	4	8	3	28	69	60
Cible Brest	8			15	3		1	27	
Retraite							1	1	
Mobilité		6		10				16	
Autres				2				2	
Total		6		12			1	19	8
Cible Pessac	26			4	3	1	4	38	
Retraite		2					1	3	
Mobilité	8	2	2			1		13	
Autres				1			1	2	
Total	8	4	2	1		1	2	18	20
Cible TSA	93			32	26	10	33	194	
Retraite		2				1	4	7	
Mobilité	18	18	7	14	3	2	24	86	
Autres		1		3	5	1	3	13	
Total	18	21	7	17	8	4	31	106	88
Reste à faire	47			15	18	6	2	88	

Ce tableau, à fin juillet 2009, est le résultat de l'application par la direction des règles définies dans l'accord GAE. Il devra faire l'objet d'une justification détaillée dans chacune des commissions locales.

Il ne tient pas compte de l'affectation des 73 MAD (période de volontariat en cours) ni des départs et mobilités à venir.

Une fois les MAD prises en compte, le nombre de postes restant à supprimer sera faible (15).

Cette analyse globale masque des disparités fortes entre sites en ce qui concerne le reste à faire :

Sur le site d'Elancourt :

- Les objectifs chiffrés présentés en CCE en avril sont déjà dépassés pour les familles professionnelles 04, 06.
- Un reste à faire demeure très important sur les familles 05, 10, 11 et 15
- Les dossiers de candidature MAD principalement déposés, à ce jour, par des salariés des familles professionnelles 10 et 11 devrait permettre la diminution du reste à faire.

Sur le site de Brest :

- Le nombre de poste à supprimer est dépassé si l'on tient compte des MAD à faire.
- Les dossiers de candidature MAD sont déposés sur toutes les familles professionnelles.

Sur le site de Pessac :

- Le nombre de poste restant à supprimer concerne principalement les familles 04, 05 et 06.
- Les dossiers de candidature MAD sont positionnés majoritairement sur la famille 10.

Créations de postes (+ 85)

	Ingénierie systèmes	Développement matériel	Développement logiciel	Production	Finance	Assistanat, Gestion de sites	Autres familles		
Familles professionnelles	04	05	06	10	11	15	01-02-03-07-08-09-12-13-14	Total	Ecart
Cible Elancourt	13				3		14	30	+5
Postes pourvus	5				2		14	21	
Postes ouverts	5		8				1	14	
Cible Brest	29						6	35	-9
Postes pourvus	1	1	4				6	12	
Postes ouverts	5		3	2			4	14	
Cible Pessac	11						9	20	+3
Postes pourvus	2		1				10	13	
Postes ouverts				6			4	10	
Cible TSA	53				3		29	85	-1
Postes pourvus	8	1	5		2		30	46	
Postes ouverts	10		11	8			9	38	

Les objectifs de création de postes sont aujourd'hui globalement atteints mais les postes ouverts devront être rapidement pourvus. D'ailleurs, la mobilité professionnelle devrait permettre par l'adaptation et la reconversion de pourvoir une partie de ces postes ouverts et non encore pourvus.

Une fois de plus, un établissement a anticipé les départs (suppressions de postes supérieure à l'objectif). En ce qui concerne les créations de postes, c'est le contraire. L'objectif est en retrait alors que les autres établissements ont dépassé la cible.

Agenda des prochaines réunions :

Commissions locales : 10/09, 7/10, 12/11, 08/12

Commissions centrales : 15/10, 15/12

Nous avons demandé la tenue de réunions locales afin d'**analyser et de donner un avis sur les dossiers de candidature MAD** avant que la réponse ne soit fournie aux candidats par la direction.

Contactez vos représentants :

Elancourt

Brest

Pessac

Bernard BORREDON

Jean-Pierre CARCAILLE

Eric PEDEPRAT

Didier LASSALLE

Alain RIOUALLON

David SCHULDIENER