Bonne Année 2013

Toute l'équipe CFDT vous présente une bonne et heureuse année 2013, Que celle-ci soit synonyme, pour vous et vos proches, de bonheur et de santé.
Alors que chacun s'attend à une année particulièrement difficile du fait notamment d'une croissance en panne, d'une conjoncture fragile, des hésitations des entreprises à investir, de la poursuite de la hausse du chômage, il est indispensable que la Solidarité soit le marqueur de 2013. Il faudra retisser les liens sociaux tant dans l'entreprise que dans la cité et recréer du collectif de travail dans l'entreprise afin d'en contrer les violences.
Avant d'aborder les perspectives 2013, il est intéressant de jeter un coup d'œil sur les principaux évènements qui ont jalonné l'année 2012 dans Thales et tout particulièrement sur le remplacement le 20 décembre de Luc Vigneron par Jean-Bernard Levy.

Les évènements majeurs de 2012

Janvier-février : Comme chaque année, face à des propositions salariales qui ne compensent pas l'évolution des prix et notamment celle des dépenses contraintes (énergie, communication, alimentation, logement), les salariés se mobilisent pour un meilleur partage des richesses et pour un maintien du pouvoir d'achat de chacun. Là où la contestation est forte, la politique salariale est améliorée.
A TSA, les mouvements sociaux restent insuffisants pour apurer les comptes et obliger la direction à venir sur les propositions des organisations syndicales. La CFDT met en avant les différences de traitement en matière salarial et d'évolution de carrière selon les établissements.
La CFDT de Thales Avionique dénonce la poursuite des projets de délocalisation d'activité vers Singapour.

Mars-avril : La direction annonce son projet de transfert de l'ensemble des activités du groupe « administration du personnel et de la paye » et des « achats » vers Thales Global Services (TGS). Par ailleurs, elle confirme son projet de vendre à GFI l'activité « Busines Solutions » de Thales Services (530 personnes).
A TSA, fin de la procédure de gestion active de l'emploi (GAE) concernant la suppression de 55 emplois.

Mai : Suite à des articles parus dans la presse, Luc Vigneron confirme une réflexion sur l'évolution du management dans le cadre de « Probasis ». Il refuse toutefois de confirmer ou d'infirmer le chiffre d'une réduction du nombre de managers de l'ordre de 1500 salariés.

Juin : Suite à l'annonce d'un projet de cession de l'activité radiologie de Thales Electron Devices (TED), le comité central d'entreprise lance une procédure de droit d'alerte.
Malgré l'opposition du CCE de **TSA,** la Direction engage le transfert du personnel de la paie et des achats vers TGS.

Juillet : La CFDT, par voie de tract, alerte la Direction sur le contexte d'instabilité permanente et d'inquiétude dans lequel est placé le personnel du groupe face à des projets de réorganisation menés sans concertation, sans justification industrielle ou économique.
Le 25 juillet, Luc Vigneron annonce un remaniement profond de la composition et de l'organisation de l'équipe dirigeante du groupe avec notamment d'une part des changements à la tête de l'organisation commerciale et d'autre part la fusion des fonctions de DRH et de la Direction des Opérations sous l'autorité de Patrick Fournié.

Août : le Tribunal de Grande Instance (TGI) de Nanterre sur demande du CCE de Thales Communication Security (TCS) ordonne, dans cette entreprise, la suspension du transfert des activités «administration du personnel et de la paye » et des « achats » vers TGS.

Septembre : le 12 septembre, par lettre ouverte, l'intersyndicale CFDT, CGT et CGC du groupe décline l'invitation de Luc Vigneron à s'entretenir sur la réorganisation annoncée en juillet. L'intersyndicale met en avant son refus d'entrer dans le plan communication de la direction. Elle y dénonce particulièrement la politique du fait accompli, la déstructuration du groupe à coups de Probasis, la main mise de la direction des Opérations sur la DRH.
Face à la contestation des salariés de TED relayée par les administrateurs CFDT, la Direction annonce l'abandon du projet de cession de l'activité radiologie.

Octobre : Charles Edelstenne, patron de Dassault Aviation, prend conscience de l'ampleur du malaise social au sein de Thales et commence à évoquer le possible départ de Luc Vigneron
Au sein de **TSA,** sous couvert d'une démarche légitime d'amélioration de la compétitivité de l'entreprise, la Direction présente un projet d'évolution de l'organisation de TSA.

Novembre : Malgré la forte mobilisation de Thales Services, le personnel de l'activité « Business Solutions » est transféré vers GFI

Décembre : Le Conseil d'administration de Thales réuni le 20 décembre prend acte de la démission de Luc Vigneron et nomme M Jean Bernard Levy Président Directeur général de Thales. Cette situation met un terme à un mauvais casting débuté en 2009, époque à laquelle contre toute évidence et notamment l'évaluation d'un cabinet spécialisé, Charles Edelstenne avait retenu le plus mauvais candidat.
Le 21 décembre, la CFDT signe un accord groupe concernant l'application d'ici à 2015 d'un taux unique de cotisation pour la retraite complémentaire Arrco pour toutes les sociétés de Thales.
Concernant **TSA**, quatre évènements marquent cette fin d'année : la poursuite de la dégradation de l'emploi malgré l'absence de procédure légale, des résultats financiers excellents, la signature par la CFDT d'un avenant reconduisant l'accord senior jusqu'en juin 2013 et le rejet par le CCE du plan de réorganisation de l'entreprise du fait de ses carences face aux enjeux futurs.

⏩ 2013 Une nouvelle Gouvernance

Le nouveau PDG devra au cours des prochains mois détailler sa feuille de route, celle définie par les deux principaux actionnaires, sa stratégie pour le groupe, son positionnement dans l'Europe de la Défense, sa politique commerciale, d'innovation et d'investissements pour permettre à chacun de porter un jugement sur son approche. Mais d'ores et déjà, il se distingue de son prédécesseur dans son message adressé à tous les salariés le 20 décembre en évoquant les atouts du groupe et tout particulièrement la compétence et le professionnalisme des salariés, en proclamant sa volonté d'apaisement et en affichant sa détermination à restaurer le dialogue social.
Il est vrai que dans le dernier domaine, il y a urgence notamment sur le dossier de l'emploi et des compétences, sur celui de la réconciliation de la performance et du bien-être au travail, sur celui de l'atomisation des établissements suite aux transferts vers TGS.
Pour la CFDT, le rétablissement du dialogue social passera nécessairement par un retour à une fonction de DRH groupe tenue par un professionnel du domaine et distincte de celle de Directeur des Opérations.

⏩ TSA au milieu du gué

Après avoir subi pendant plusieurs années consécutives une baisse de ses emplois, Thales Systèmes Aéroportés et ses salariés s'apprêtent à affronter une année 2013 décisive pour l'avenir. L'obtention du contrat ATL2 devrait permettre de passer plus sereinement l'année en cours.

Mais, incontestablement, la configuration future de notre entreprise dépendra largement de la vente ou non d'avions de combat Rafale à l'export. Actuellement, nos regards sont tournés vers un pays : **l'Inde**. La signature du premier contrat Rafale export en Inde pourrait être l'événement majeur de cette année 2013. Ce contrat est primordial pour redynamiser TSA.
En tout état de cause, il est urgent :

- De stopper l'hémorragie des suppressions d'emplois et d'embaucher des jeunes,
- D'anticiper l'acquisition et le transfert des compétences ainsi que l'évolution des métiers,
- D'investir dans la R&D

Le premier rendez-vous social de l'année à TSA se déroulera le 10 janvier avec le début de la négociation annuelle obligatoire (NAO), rendez vous important dont le résultat dépend de chacun d'entre nous !