GAE
Compte rendu commission de suivi du 26 février 2014

Cfdt:

THALES SYSTÈMES AEROPORTÉS

Brest, le 6 mars 2014

La réunion mensuelle de la commission de suivi locale de la GAE s'est tenue le mercredi 26 février 2014. Un point de la situation au niveau des créations et adaptations, des postes à pourvoir, de l'effectif, a été réalisé.

➢ Suppressions de postes

Familles professionnelles	Offre projets	Ingénierie systèmes	Ingénierie matériel	Ingénierie logiciel	support client	Production	Autres familles	Total
	FP 03	FP04	FP05	FP 06	FP 07	FP 10	FP 2 8 9 11 12 13 14 15	
Cible CCE (fin 2014)	3	21	10	2	6	12	4	58
MAD		3	3		3	5	4	18
Retraites		2	2		2	4		10
Mobilités TSA	1	5	1		1	3	3	14
Mobilités hors TSA	3	3	2	1	1	1		11
Autres départs				1				1
Total	4	13	8	2	7	13	7	54
Avancement	133%	62%	80%	100%	117%	108%	175%	93%

➢ Créations de postes

Familles professionnelles	Offre projets	Ingénierie systèmes	Ingénierie matériel	Ingénierie logiciel	support client	Production	Autres familles	Total
	FP 03	FP04	FP05	FP 06	FP 07	FP 10	FP 2 11 12 13	
Cible CCE (fin 2014)		3	4	2	5	3		17
Embauches		2			1			3
Mobilités TSA					1			1
Total		2	0	0	2	0		4
Avancement		67%	0%	150%	20%	0%		35%

➢ Postes à pourvoir

10/02/2014	Offre projets	Ingénierie matériel	Ingénierie logiciel	Support client	Qualité	Production	Total
	FP 03	FP05	FP 06	FP 07	FP08	FP 10	
Nbr		3	1	2		5	11

Au 10 février : 11 postes sont à pourvoir dont 3 en **création** dans le cadre de la GAE, 2 en ingénierie matériel et 1 en ingénierie Logiciel.

➢ Mises A Dispositions

Les départs dans le cadre des MAD s'effectueront sur toute l'année 2014. Contrairement à la direction, pour une meilleure visibilité ils sont inclus dans le tableau des suppressions de postes. Il y avait dans le projet de GAE 19 possibilités de départs dans ce cadre. Seul 18 ont été retenus, le dernier ayant été rétrocédé à Elancourt. Un salarié dont la candidature était retenue n'a pas donné de suite et privilégie un départ dans un autre dispositif, il reste donc une possibilité de départ en MAD.

ANALYSE CFDT :

L'intégration des départs en MAD porte à 93% le taux de réalisation des suppressions de postes prévus sur l'année 2014.
Il existe cependant un déséquilibre entre les départs prévus par famille professionnelle entérinés par l'accord de GAE et la situation actuelle. On constate par exemple que dans les FP 3,7,10 et autres, les départs sont supérieur aux prévisions, (voir les tableaux ci-dessus).
Il faudra procéder à des créations de postes supplémentaires pour tenir les objectifs dans ces FP. La CFDT sera vigilante sur ce point pour que ces 6 postes viennent compléter les 13 qui restent à créer et porter ainsi ce total à 19.
Il semble que l'objectif fixé au niveau de l'ingénierie système, soit quant à lui, vu d'aujourd'hui difficile à atteindre. Le maintien d'une équipe FREMM plus importante que prévue en est-elle la cause ?
Une seule création de poste est intervenue depuis fin décembre et le nombre de postes ouverts est de 11, 3 en création, 2 en ingénierie matériel et 1 en ingénierie logiciel.

La CFDT a également, lors de cette réunion, attiré l'attention de la direction sur les détachements. Les catégories les plus concernées sont l'ingénierie matériel et DOI. Si la CFDT ne peut que se féliciter que des synergies entre établissements permettent par des détachements d'atténuer les effets de sous charge éventuelle, il nous paraît néanmoins vital de veiller à ne pas descendre sous un seuil critique au-delà duquel le fonctionnement interne deviendrait difficile voire impossible. Ce seuil amènerait à refuser certaines charges par manque d'effectif mettant ainsi en danger la pérennité du domaine.

La prochaine réunion de la commission se tiendra le 18 mars.

Le 25 mars, je vote...

Cfdt:

THALES SYSTÈMES AEROPORTÉS