

## GAE 2009 : Bilan consolidé

Lors du bilan de la GAE 2009 fait en commission centrale de suivi du 26 janvier 2010, la CFDT avait demandé, au vu des mouvements non finalisés à cette époque ( départs MAD, créations de postes, ...), que ce bilan soit revu lors du 1<sup>er</sup> semestre 2010. C'était l'objet de la réunion du 26 mai 2010. La CFDT regrette que cette réunion se soit faite avec seulement les délégués syndicaux en absence des membres de la commission centrale de suivi de la GAE.

### Suppressions de postes (- 194)

Familles professionnelles	04	05	06	10	11	15	01-02-03-07-08-09-12-13-14	Total	
Cible CCE	8	55	3	13	20	9	21	129	Eilancourt
Retraite		2		1	2	4	2	11	
Mobilité	11	12	6	6	4	2	28	69	
Autres		1			5	1	2	9	
MAD réalisées	6	6	2	15	9	7	3	48	
Total	17	21	8	22	20	14	35	137	
Cible CCE	0	8	0	15	3	0	1	27	Brest
Retraite							1	1	
Mobilité		7		12				19	
Autres				2				2	
MAD réalisées		2		6	1	1		10	
Total		9		20	1	1	1	32	
Cible CCE	10	11	8	4	3	1	1	38	Pessac
Retraite		2					1	3	
Mobilité	12	3	4			1		20	
Autres				2			1	3	
MAD réalisées	3	4		6	2			15	
Total	15	9	4	8	2	1	2	41	
Cible CCE	18	74	11	32	26	10	23	194	TSA
Ajustement direction		93		32	26	10	33	194	
Retraite	0	4	0	1	2	4	4	15	
Mobilité TSA	8	12	4	10	1	0	8	43	
Mobilité hors TSA	15	10	6	8	3	3	20	65	
Autres départs	0	1	0	4	5	1	3	14	
MAD Réalisées	9	12	2	27	12	8	3	73	
Total	32	39	12	50	23	16	38	210	
Δ	-14	35	-1	-18	3	-6	-15	-16	

Les évolutions de ce tableau depuis la fin décembre 2009 sont :

- la prise en compte de toutes les Mises A Disposition (73 au total),
- un départ en mobilité Groupe sur Brest.

### Commentaire CFDT :

*Nous avons noté que les suppressions de postes au titre de la GAE dépasseraient les prévisions, ce sont 16 postes supplémentaires qui auront été ainsi supprimés.*

*La GAE 2009 s'étant terminée en décembre 2009, en l'absence de nouveau dispositif **il ne devait plus y avoir de postes supprimés en 2010**. Or, un nouveau départ en mobilité groupe dans la Famille Professionnelle 10 (Production) a été réalisé à Brest.*

*Le bilan par FP montre que des métiers ont été sacrifiés alors que, dans le même temps des postes sont ouverts pour des « compétences nouvelles ». Nous assistons, impuissants, à la perte des compétences qui ont fait de notre entreprise ce qu'elle est aujourd'hui. Ce sont encore les salariés qui, contraints à de la mobilité groupe, ont payé le plus lourd tribut à cette GAE.*

## Créations de postes (+ 85)

	Ingénierie systèmes	Développement matériel	Développement logiciel	Production	Finance	Assistanat, Gestion de sites	Autres familles		
Familles professionnelles	04	05	06	10	11	15	01-02-03-07-08-09-12-13-14	Total	
Cible CCE	7	4	2		3		14	30	Elancourt
Postes pourvus	14	1	7		3		20	44	
Δ	7	-3	5	0	0	0	6	14	
Cible CCE	10	6	13				6	35	Brest
Postes pourvus	14	3	12	4			18	51	
Δ	4	-3	-1	4	0	0	12	16	
Cible CCE	7		8				5	20	Pessac
Postes pourvus	3	2	3				20	28	
Δ	-4	2	-5	0	0	0	15	8	
Cible CCE	24	10	23	0	3	0	25	85	TSA
Ajustement direction	53				3		29	85	
Postes pourvus	31	6	22	4	2	0	58	123	
Δ	7	-4	-1	4	-1	0	33	38	

Les évolutions de ce tableau depuis la fin décembre 2009 portent sur la prise en compte de postes ouverts qui sont maintenant pourvus.

### Commentaire CFDT :

*Les créations de postes ont été plus importantes que prévu (38 de plus). La direction a donc bien amplifié l'évolution des métiers en supprimant en sur-nombre les postes devenus indésirables dans TSA au profit des métiers nouveaux. A titre d'exemple, pour la FP 10 (Production) elle nous a dit avoir anticipé les suppressions de postes à faire sur 2010 (20 à 25) mais, en même temps, elle crée 4 postes pour des « nouvelles compétences ».*

### Effectifs (CDD+CDI) actifs

	Elancourt	Brest	Pessac	TSA
Effectif au 31/12/2008	1603	948	928	3479
Prévisionnel au 31/12/2009	1504	956	910	3370

Situation au 31/12/2009	1468	971	918	3357
Situation au 31/03/2010	1465	963	928	3356
Postes ouverts (au 31/03/2010)	37	26	18	81

### Commentaire CFDT :

*Cette planche démontre que la GAE 2009 aura été destructrice de plus de postes que ce qui était prévu lors de sa mise en place. La situation des effectifs au 31/12/2009, confirmée par celle au 31/03/2010 nous montre que l'on est en deçà de l'effectif prévisionnel, les postes ouverts n'entrant pas en ligne de compte car ceux au 31/12/2008 et au 31/12/2009 ne sont pas comptabilisés.*

*Au final, contrairement à la direction qui se félicite du travail accompli et bien que le démarrage ait été tardif et que la GAE ait été réalisée en quatre mois, **la CFDT n'est pas satisfaite du résultat obtenu car les objectifs fixés n'ont pas été atteints.** En effet, suivant les établissements, la même rigueur n'a pas été appliquée pour la prise en compte des MAD, les effectifs cibles par établissement n'ont pas été respectés et surtout les objectifs d'effectifs par famille professionnelle n'ont pas été tenus.*

*La direction doit en tirer les conclusions pour garantir l'avenir de nos métiers.*