Information sur Instances Représentatives du Personnel

(Art.4.1 accord groupe Thales Droit Syndical)

UMS – 1er juin 2011

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE ROLE DES INSTITUTIONS REPRESENTATIVES DU PERSONNEL

Le Groupe THALES

Mise sur le dialogue social en :

- **Reconnaissant pleinement les Organisations Syndicales qui assurent un service à la collectivité de travail**
- **Facilitant la représentation du personnel dans le Groupe :**
  - **Comité d'Entreprise Européen**
  - **Représentants syndicaux inter centres Groupe (Structure d'interface, de dialogue et de négociation)**
  - **Salariés désignés pour représenter l'Organisation Syndicale à l'extérieur du Groupe (Instances paritaires, Confédérations,…)**

Favorise le dialogue social :

- **Accord Groupe sur le dialogue social 23.11.2006, avenant n°1 (20.03.2007), n°2 (12.07.2007) et n°3 (4.10.2010)**
- **Accord Groupe sur l'Anticipation 23.11.2006**
  - **Partage de l'information sur la stratégie du groupe et ses effets sur l'emploi**
- **Respect des dispositions légales et réglementaires (Code du travail)**

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

Évolutions - loi du 20 août 2008

Réforme des critères de la représentativité des Organisations Syndicales

Avant la loi du 20 août 2008 **Article L 2121-1 du Code du travail et jurisprudence**	Loi du 20 août 2008 **Article L 2121-1 du Code du travail tel qu'issu la loi du 20 août 2008**
1. effectifs 2. indépendance 3. cotisations 4. expérience et l'ancienneté 5. attitude patriotique pendant l'occupation 6. influence (jp)	1. respect des valeurs républicaines 2. indépendance 3. transparence financière 4. ancienneté minimale de deux ans dans le champ professionnel et géographique couvrant le niveau de négociation 5. audience établie selon le niveau de négociation (10% des voix aux élections des titulaires CE) 6. influence prioritairement caractérisée par l'activité et l'expérience 7. effectifs d'adhérents et les cotisations

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LES REPRESENTANTS DU PERSONNEL

Représentants élus par les salariés :

- Délégués du Personnel et Membres du Comité d'Entreprise **= Membres de la Délégation Unique pour UMS**

Représentants désignés par les membres élus :

- La Délégation du Personnel au CHSCT (Par les membres de la Délégation Unique)
- Les Membres des commissions (Par le CE)

Représentants désignés par les OS :

- Les Délégués Syndicaux, Représentants syndicaux au CE et au CHSCT (Par les organisations syndicales)

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

ROLE RESPECTIFS DES INSTITUTIONS

DELEGATION UNIQUE DU PERSONNEL

DELEGUES DU PERSONNEL	COMITE D'ENTREPRISE	CHSCT	DELEGUES SYNDICAUX
Réclamations	- Accès à l'information économique et Sociale - Avis sur les projets de l'Entreprise ayant des impacts - Gestion Activités sociales et culturelles	Veiller à l'application des textes en matières d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	- Revendications - Négociations

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LES DELEGUES DU PERSONNEL

« Des représentants de proximité, à l'écoute des problèmes et questionnements quotidiens des salariés »

MISE EN PLACE	ROLE	OBLIGATIONS	MOYENS
Elus par Les salariés	Porter des réclamations	1 réunion par mois - Remise note écrite 2 jours avant réunion - Réponse de la Direction 6 jours après la réunion - Questions/réponses transcrites sur le registre spécial, tenu à la disposition de l'Inspecteur du Travail	1 local 1 panneau d'affichage

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE COMITE D'ENTREPRISE

« Des représentants du personnel informés de la situation économique de l'entreprise et à l'écoute des attentes sociales et culturelles des salariés »

Les 3 points clefs

PERIODICITE

- Réunion mensuelle
- Réunion d'urgence
- Réunion extraordinaire

ATTRIBUTIONS

- Accès à l'information économique et sociale
- Gestion des œuvres sociales et culturelles

MOYENS

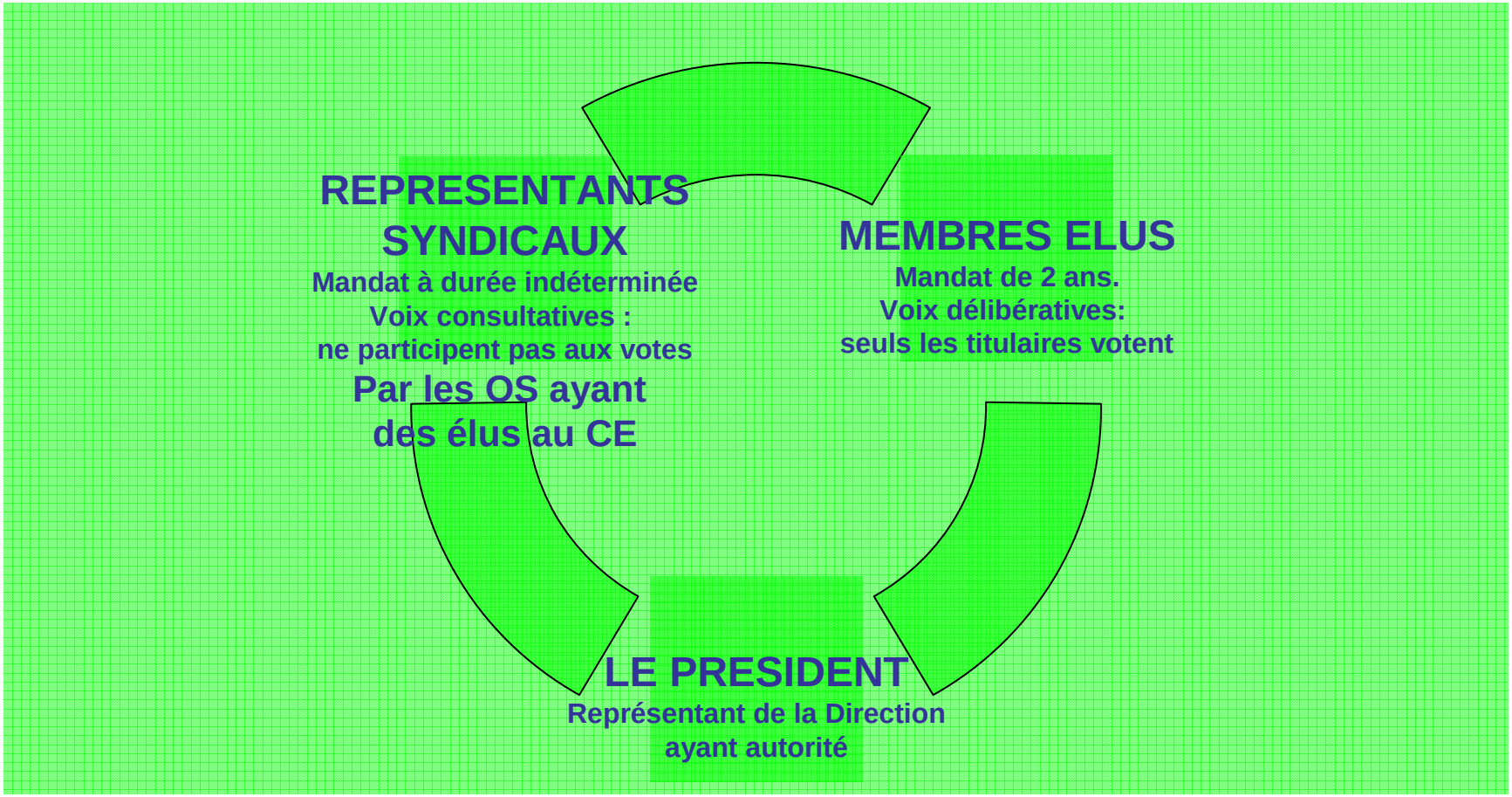
- 2 budgets
- Commissions
- Local / panneau
- Experts

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE COMITE D'ENTREPRISE

COMPOSITION DU COMITE D'ENTREPRISE



All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE COMITE D'ENTREPRISE

PERIODICITE DES REUNIONS DU COMITE

Réunion ordinaire 1 fois par mois

Réunion en cas d'urgence

À la demande d'au moins la moitié des titulaires

Réunions extraordinaires

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE COMITE D'ENTREPRISE

LES ATTRIBUTIONS DU COMITE

ATTRIBUTIONS ECONOMIQUES ET PROFESSIONNELLES

ATTRIBUTIONS SOCIALES

Gestion des activités sociales et culturelles

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE COMITE D'ENTREPRISE

ATTRIBUTIONS ECONOMIQUES ET PROFESSIONNELLES

- Les informations/consultations **périodiques** → - trimestrielles - semestrielles - annuelles
- Les informations/consultations **ponctuelles et préalables** → Avant toute mise en œuvre de projet important dans l'entreprise
- Les droits d'alerte → Déclenchés par le Comité dans certains cas précis
- Accès à un expert → Pour l'examen des comptes annuels Par ex.

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE COMITE D'ENTREPRISE

LES MODALITES DE LA CONSULTATION DU CE

La consultation doit être préalable à la décision

A défaut, tout commencement d'exécution du projet est un délit d'entrave

Pour émettre un avis, le comité doit recevoir des informations précises et écrites

Les informations doivent être transmises avec un délai suffisant

Transmission ordre du jour; 3 jrs pour le CE

Le chef d'entreprise doit répondre aux avis, vœux et propositions du comité

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE COMITE D'ENTREPRISE

FONCTIONNEMENT DU COMITE D'ENTREPRISE
L'organisation interne

aide extérieure

Le secrétaire

- Anime le CE
- Elabore l'ordre du jour avec le Président
- Etablit le PV des délibérations
- Administre les affaires courantes

Les commissions

- Membres Désignés par les membres titulaires du CE
- Préparent les réunions du CE
- Fournissent au CE régulièrement des rapports d'activité

Commissions OBLIGATOIRES (au – 200 salariés)

- Formation professionnelle (X)
- Égalité professionnelle (X)
- Économique
- Logement

Commissions FACULTATIVES

- Pour l'examen de problème particulier

Recours à L'EXPERT

- Aider le CE à mieux appréhender les projets soumis à leur consultation :
- Expert comptable

  (examen des comptes annuels/licenciement économique/droit d'alerte)

- Expert libre

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE COMITE D'ENTREPRISE

FONCTIONNEMENT DU COMITE D'ENTREPRISE

Ordre du jour :

- **Arrêté par le Président et par le Secrétaire sauf exception prévue par la loi**
- **Rencontre préalable pour se concerter et s'informer de leur demandes réciproques**
- **Communiqué aux membres du CE par le Président au moins 3 jours avant la réunion**

Convocation du CE par le Président :

- **Avec notification individuelle de l'ODJ au moins 3 jours avant la réunion à l'ensemble des membres du CE (Tit/Sup/RSCE)**

Délibérations :

- **Seuls les membres titulaires votent (ou suppléant remplaçant un titulaire absent)**

Procès-Verbal :

- **Rédigé par le Secrétaire et approuvé au CE suivant**

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE COMITE D'ENTREPRISE

LES ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

Avantages ou prestations non légalement à la charge de l'employeur

- **Le comité ne peut se substituer à l'employeur pour rémunérer l'exécution du travail, équiper ou former les salariés**

Activités visant à améliorer les conditions de vie, de travail et d'emploi

- **Domaine très large mais une limite cependant :**
  pas d'activité syndicale ou politique

Activités au bénéfice de tous les salariés

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE COMITE D'ENTREPRISE

LES MOYENS DU COMITE

2 BUDGETS

Budget de Fonctionnement (0,2%)

Budget activités sociales & culturelles (1,18% en 2011)

Frontière hermétique

Panneau / local

Commissions

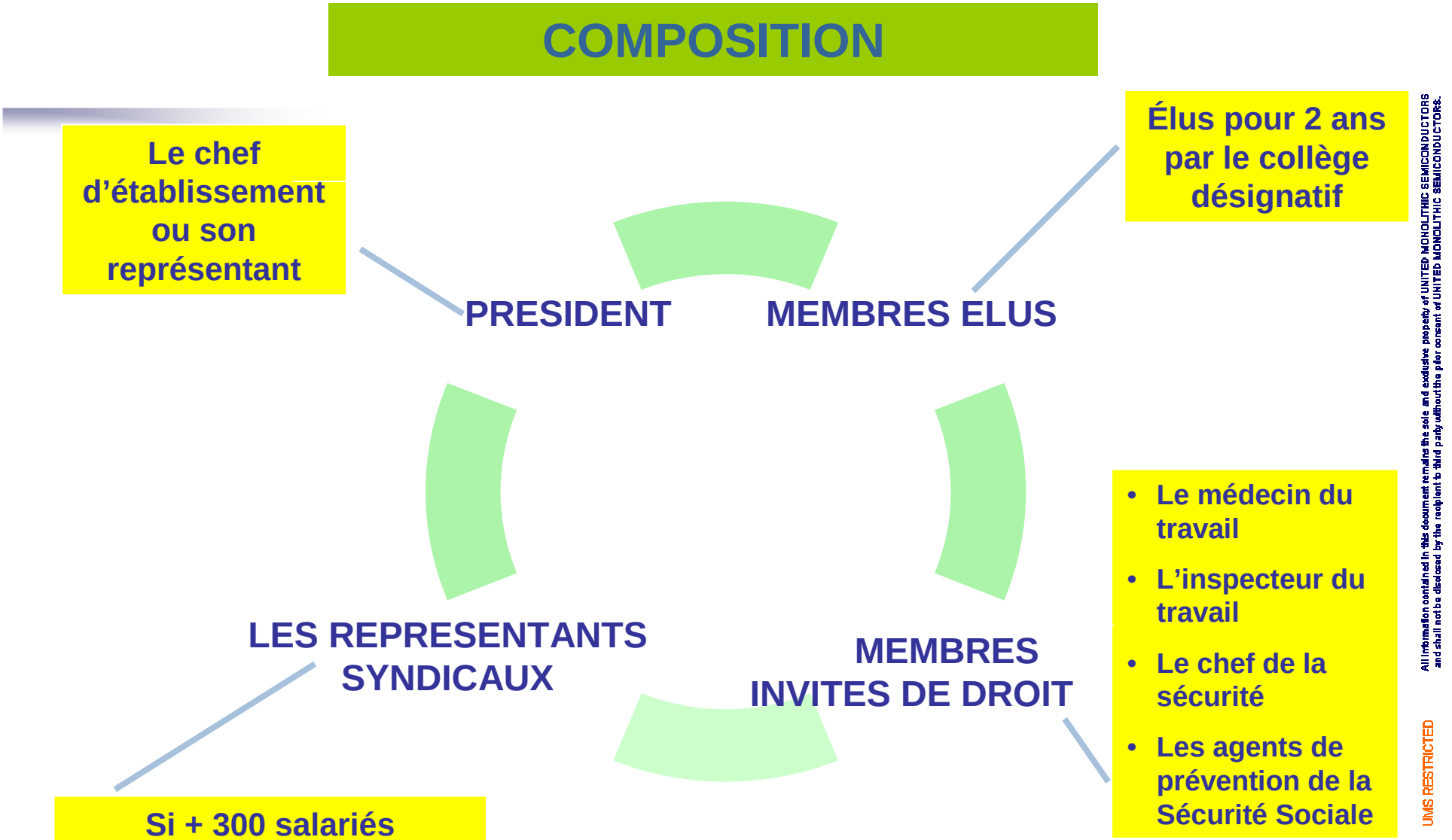
Experts

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

COMPOSITION



All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

ROLES ET ATTRIBUTIONS

En matière d'hygiène et de sécurité le CHSCT doit avoir connaissance…

De la situation présente

- Analyse des risques professionnels
- Action de prévention
- Inspections
- Rapport annuel sur la situation de l'hygiène et la sécurité dans l'établissement

De la situation future

- Consultation obligatoire sur projet d'aménagement important ou modification des conditions de travail
- Consultation sur élaboration / modification du règlement intérieur
- Communication programme annuel de prévention des risques professionnels

De la situation de danger

- Situation dangereuse constatée:

  Membre du CHSCT avise immédiatement le chef d'établissement
  Action de prévention

  Chef d'établissement diligente dans les plus brefs délais une enquête

  CHSCT réuni dans les 24 heures s'il y a divergence sur la nature urgente de la situation (saisie inspecteur travail + recours expert possibles)

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LES DELEGUES SYNDICAUX

« des représentants du syndicat dans l'entreprise pour défendre le collectif et améliorer l'ordinaire professionnel »

MISE EN PLACE	ROLE	OBLIGATIONS	MOYENS
Désignés par les syndicats représentatifs Candidat ayant obtenu 10% des suffrages exprimés au 1er tour des dernières élection de la DUP	Fonctions Revendicatives - Amélioration du statut social des salariés - Négociations des accords collectifs - Pouvoir de conclure des accords collectifs	La Négociation Annuelle Obligatoire - Salaire - Durée et organisation du temps de travail - Égalité femme/homme	Local 1 panneau d'affichage par syndicat Tracts Réunion d'information syndicale

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE STATUT DES REPRESENTANTS

- Heures de délégation
- Appréciation de la performance
- Formations
- Liberté de déplacement
- Secret professionnel
- Garantie d'emploi

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE STATUT DES REPRESENTANTS

Heures de délégation

Crédit d'heures mensuel

- **permettant aux Représentants du Personnel d'exercer les missions prévues par la loi et de préparer les réunions au sein desquelles ils exercent leur mandat**
- **Prise des heures pendant l'horaire de travail et conformément à l'exercice du mandat**

Rappel des crédits en vigueur à UMS :

- **Délégués Syndicaux : 10 heures par mois**
- **Membres de la Délégation Unique : 20 heures par mois**
- **Membres du CHSCT : 5 heures par mois**

Non imputation sur crédit d'heures

- **Réunion préparatoires et plénières avec la Direction**
- **Temps de trajet**

Le temps passé en délégation se décompte en heures et doit faire l'objet de « bons de délégation » pour les heures de délégation ainsi que pour les réunions à l'initiative de la Direction, aussi bien en interne qu'à l'extérieur de l'Établissement

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE STATUT DES REPRESENTANTS

Appréciation de la performance

L'exercice d'un mandat de Représentant du Personnel ne peut être en aucun cas préjudiciable à l'évolution salariale et professionnelle du salarié :

- **La hiérarchie doit adapter le poste de travail des Représentants du Personnel, compte tenu du volume du crédit d'heures alloué, sans que cet aménagement réduise l'intérêt du travail et l' évolution professionnelle de l'intéressé.**
- **Le salarié qui a une fonction de Représentant du Personnel doit gérer son temps de délégation dans le cadre de son activité professionnelle.**
- **La fixation des objectifs, la détermination de la charge de travail, et l'évaluation des performances réalisées au cours de l'année précédente devront être effectuées en neutralisant le temps passé à l'exercice du ou des mandats. Le salarié pourra s'il le souhaite valoriser les compétences acquises dans le cadre de son activité syndicale, celles ci seront alors prises en compte.**

Un « entretien de prise de mandat » sera réalisé entre le salarié, son manager et la DRH pour lui rappeler le crédit d'heures dont il bénéficie

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE STATUT DES REPRESENTANTS

Formation

Accès aux mêmes conditions que les autres salariés aux actions de formation prévues dans le plan

Congé de formation économique, sociale et syndicale

Formation en vue de la reprise de l'activité professionnelle

Actions de formation particulières

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE STATUT DES REPRESENTANTS

Libertés de déplacement

Liberté de se déplacer :

- **Au sein de l'Établissement**

  Durant les heures de délégation Ou

  En dehors des heures habituelles de travail

- **Sous réserve de respecter les règles régissant les zones de travail**

Liberté de prendre contact pour exercer sa mission avec :

- **Salarié à son poste de travail**
- **Sous réserve de ne pas apporter de gêne importante ni de mettre en cause la sécurité des personnes visitées**

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE STATUT DES REPRESENTANTS

Secret professionnel

Obligations réciproques

Direction

Transmettre des informations précises permettant aux représentants du personnel d'exercer leurs mandats

Exemples:

- de suivre l'évolution économique de la Sté (CE)
- de formuler un avis (consultation CE)
- d'être simplement informés

Organisations syndicales et Instances Représentatives

Respecter la confidentialité des informations délivrées comme telles par la Direction

- Secret professionnel
- Obligation de discrétion
- Obligation confidentialité

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED

LE STATUT DES REPRESENTANTS

Garantie d'emploi

- Représentants du personnel en exercice
- Anciens représentants (pendant 6 mois, 12 mois pour DS)
- Candidats aux élections (pendant 6 mois)
- Salariés demandant l'organisation des élections (pendant 6 mois)

Autorisation de l'inspecteur du travail **indispensable**

• **Rupture du contrat de travail**

(licenciement économique, licenciement pour faute, inaptitude, mise à la retraite…)

Accord du salarié **obligatoire**

• **Modification des conditions de travail et du contrat de travail**

All information contained in this document remains the sole and exclusive property of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS and shall not be disclosed by the recipient to third party without the prior consent of UNITED MONOLITHIC SEMICONDUCTORS.

UMS RESTRICTED