



**THALES Communications**  
**Centre de BRIVE**

Brive, le 27 octobre 2009

## **DECLARATION CFDT**

Nous, CFDT voulons porter à votre attention, certains faits qui, à notre avis portent préjudice au centre de BRIVE et à ses salariés :

- Gestion budgétaire : annonce au CE de septembre & lors de la réunion biennale du personnel d'un manque de 8000 heures sans explications et justifications.
- Gestion de l'effectif par service à vue. Exemples : GDT ( -3 personnes : contradictoire avec votre annonce, lors de la réunion biennale, d'une volonté d'améliorer la gestion des ECR), contrôle d'entrée (diminution de l'effectif en prenant des risques au niveau de la qualité des cartes alors que parallèlement vous dénoncez l'accroissement des reprises câblage et RNC), câblage ( effectif propre critique, non prise en compte de la pyramide des ages, ...) . Lors de la présentation du document GPEC au CE extraordinaire du mois de juillet 2009, vous avez clairement dit que l'effectif sera adapté en fonction des SBP.
- Postes à pourvoir : certains postes sont ouverts depuis longtemps. La CFDT se demande s'il y a une réelle volonté de la direction de les pourvoir sachant que :
  - pour chaque poste, vous avez eu des candidatures
  - certains postes ont été supprimés alors qu'il y avait des candidatures retenues
  - vous n'avez pas utilisé les outils de la formation pour faire acquérir le delta des compétences manquant aux postulants.

Les postes ouverts ne seraient-ils qu'un outil permettant de rassurer (ou d'endormir) les salariés, ou les politiques locaux ? ( article dans la presse, FR3 ) ou qu'une vitrine pour se mettre en conformité au projet LOTUS ( projet permettant de donner une vocation aux sites de provinces et de les pérenniser ).

- Après 2 ans du déploiement LOTUS, nous sommes très loin d'atteindre l'objectif initial de 285 CDI : aujourd'hui nous comptons 281 actifs dont 7 CDD soit 274 CDI. Il manque 11 CDI et nous avons seulement 3 postes ouverts.  
Les postes initialement prévus en R&D se sont transformés en poste à LSC ce qui conduit à la fragilisation des labos.
- Suite la présentation de la GPEC pour Brive, l'érosion de l'effectif ne fera qu'aggraver la perte des compétences sur le site et à terme la pérennité de celui-ci.
- Vous avez fait le choix de développer la formation par alternance ce qui en soit est une bonne chose et la CFDT soutient ces actions. Par contre nous déplorons l'usage qui est fait de cette possibilité d'employer à

moins frais de la main d'œuvre, de former ces jeunes et d'en embaucher si peu ( une embauche sur 3 ans pour environ 20 stagiaires ).

Les éléments listés ci-dessus et le fait que le carnet de commandes de TCF est en croissance importante depuis 3 ans, qu'actuellement TCF n'est pas impacté par la crise, nous amènent, nous section CFDT et un certain nombre de salariés à nous poser la question suivante :

### **Seriez-vous en train de piloter la fermeture du site ?**

En conclusion :

quelle vocation voulez-vous donner au site et quelle est votre mission dans ce cadre là.

La section CFDT du site de Brive sera très vigilante dans les semaines à venir. Nous utiliserons tous les moyens à notre disposition si le moindre doute surgit dans nos esprits au sujet de la pérennité du site.