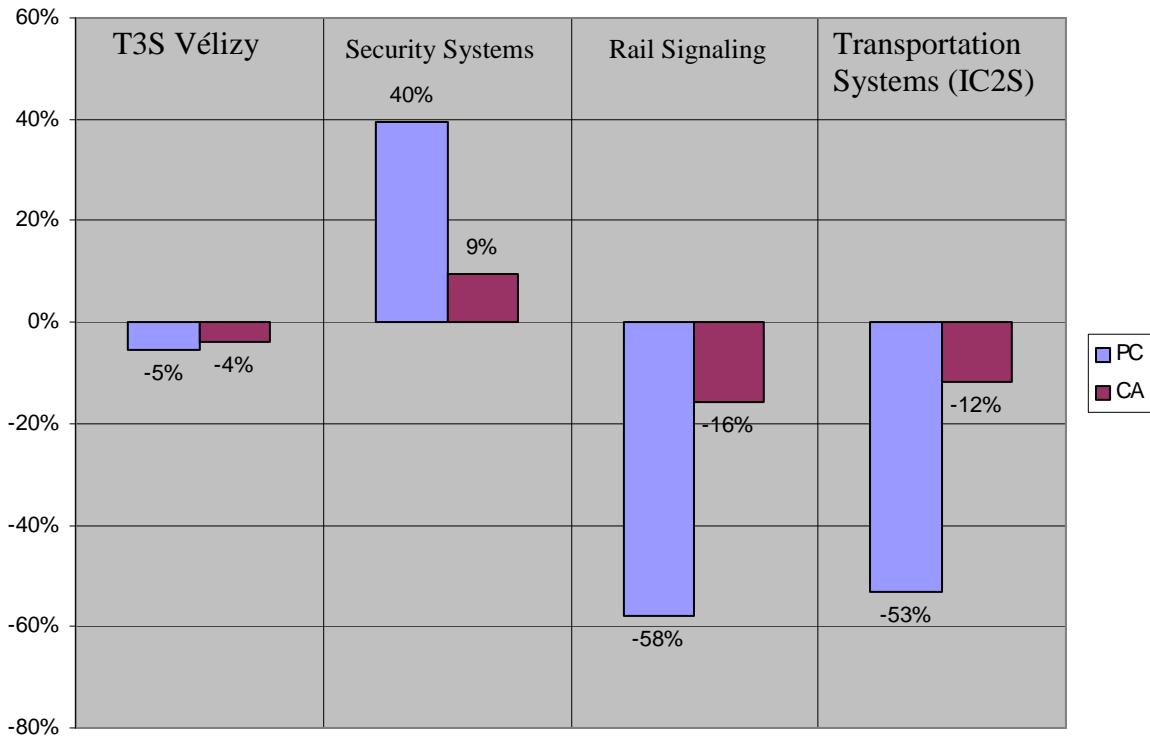


**Données économiques et sociales**

La situation des prises de commandes et du chiffre d'affaire à fin décembre 2009 pour les BLs du site de Vélizy a été présenté au CE du 21 janvier 2010. L'histogramme suivant présente les écarts par rapport au budget (situation à fin décembre 2009).



Seule la BL Security Systems est en ligne avec le budget notamment grâce à l'affaire Mexico qui n'avait pas été budgété.

Pour la BL Rail Signaling, le budget pour les prises de commandes n'a pas été atteint, c'est essentiellement lié au contrat algérien "CONDOTTE" qui est reporté sur 2010. Le retard sur le chiffre d'affaire est essentiellement lié au décalage du planning du programme algérien "ROCADE NORD".

Pour la BL Transportation Systems (IC2S), les prises de commandes sont aussi inférieures au budget, les contrats "RATP" et "Saint Domingue" ont été reportés sur 2010. Le retard sur le chiffre d'affaire est surtout lié à l'affaire "Cabletren" (Caracas) et à l'affaire "Dubai" (multiplication des équipes sur site pour tenir la date du 09/09/09).

Le résultat d'exploitation n'a pas été communiqué aux élus. Ce qui rend les élus très pessimistes !!!!!

## NAO 2010

La première réunion s'est tenue le 6 janvier. Il y a des discussions au niveau du groupe pour établir les principes de base de la politique salariale.

Le tableau ci-après présente les rémunérations base mensuelle.

| MENSUELS |      |      |      |      |      |      |       |
|----------|------|------|------|------|------|------|-------|
| Position | IV 1 | IV2  | IV3  | V1   | V2   | V3   | Total |
| Min.     | 1562 | 1640 | 2066 | 1965 | 2044 | 2322 | 1562  |
| Moy.     | 2076 | 2135 | 2252 | 2380 | 2553 | 2892 | 2532  |
| Max.     | 2354 | 2400 | 2542 | 2991 | 3158 | 3718 | 3718  |
| NB       | 18   | 27   | 31   | 57   | 56   | 103  | 295   |

| CADRE    |       |       |        |        |        |       |
|----------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|
| Position | POS 1 | POS 2 | POS 3A | POS 3B | POS 3C | Total |
| Min.     | 2273  | 2747  | 3715   | 2415   | 6846   | 2273  |
| Moy.     | 2850  | 3805  | 5122   | 6707   | 9019   | 5069  |
| Max.     | 3250  | 5321  | 7068   | 8925   | 12917  | 12917 |
| NB       | 41    | 463   | 456    | 218    | 74     | 1292  |

RAPPEL : e-people1st a été revu et corrigé, la nouvelle mouture prend en compte votre niveau de rémunération par rapport au marché, c'est le manager qui doit donner cette information lors de votre Entretien Annuel d'Activité.

Ce n'est plus le salarié ou le manager qui estime s'il est bien payé, c'est le marché : on est rassuré.....(tant que ce n'est pas une référence avec l'Asie.....)

## OCM

Le groupe a décidé, de façon unilatérale, sans concertation avec le petit peuple d'imposer son choix d'ERP (toute ressemblance avec des faits d'actualité n'est que pure coïncidence.....). C'est OCM (Oracle Core Model pour les chanceux qui ne savent toujours pas ce que ça signifie) qui a été choisi pour toute la chaîne de suivi comptable et qui concerne les achats, la chaîne d'approvisionnement, le contrôle budgétaire, la comptabilité, le suivi comptable des affaires.....

Pour lancer ce nouvel outil groupe, des "cobayes" ont été choisis. Tout est fait pour rassurer : une version en anglais, des sensibilisations d'une heure (qui ont lieu sur le temps du déjeuner.....).

Les élus ont alertés la direction sur le déploiement de cet outil, notamment sur le choix de la langue et la précipitation (pourquoi si vite ?) qui ne donne pas un climat de confiance.

## Réorganisation du groupe THALES

Suite à l'annonce de la nouvelle organisation du groupe par le nouveau PDG Luc Vigneron, le CCE de T3S est en cours d'information sur les conséquences pour T3S de cette réorganisation. Pour l'instant le processus est bloqué car nous n'avons pas de réponses à nos interrogations.

Par exemple lors de la dernière réunion de CCE(12 janvier 2010) la direction a affirmé :

1. que **les conséquences** pour T3S et l'ensemble des salariés seraient **minimes**,
2. que cette nouvelle organisation induit un **changement radical** dans le fonctionnement des BL.

Ces deux affirmations sont contradictoires et n'aident absolument pas les élus à se prononcer sur le projet.

Les questions suivantes restent pour l'instant sans réponse claire:

- Nous demandons la communication du projet d'organisation de T3S, des BL qui y sont rattachées (en particulier le commercial et le BID).
- Que deviennent les filiales dans cette nouvelle organisation ?
- Quelle sera la durée de vie de T3S (en particuliers les BL Security rattachés opérationnellement à une autre division et la BL RCS dont les résultats sont difficiles) ?
- Les budgets de R&D étant du ressort des divisions comment se fera la répartition entre des BL qui sont rattachées à d'autres divisions ? D'ailleurs comment seront répartis les budgets de R&D entre chaque division ?
- Le P&L (Profit & Lost) étant consolidé au niveau T3S comment seront réglées les inévitables frictions avec des BL rattachées opérationnellement à d'autres divisions ?
- Le centre de gravité du commercial et du BID se déplaçant vers les « pays domestiques » quelles sont les conséquences pour T3S ?
- Le groupe annonce son intention de faire une économie de 1,3 milliard d'euros à horizon de 5 ans, quelles sont les conséquences concrètes de cet objectif pour T3S ?

La prochaine réunion de CCE est envisagée pour début février.