Échos du CE TRT-France

Session ordinaire du jeudi 25 octobre 2012

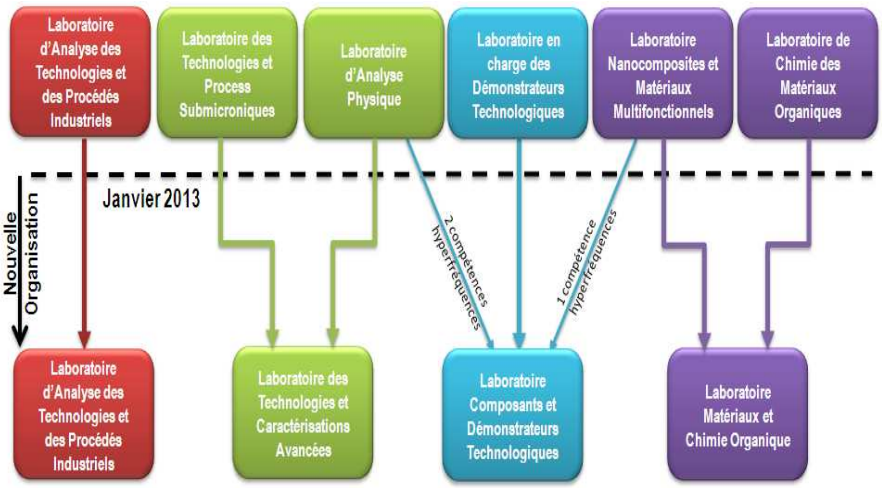
Les élus CFDT : Jean Vary, Evelyne Chastaing, Lionel Thavot, Françoise Soyer, David Faure, Dominique Carisetti.

Palaiseau, le 29 octobre 2012

Réorganisation GrTM : Darwinisme ou Socle ?

Après GRPet GRSTI, c'est au tour de GRTM d'être réorganisé ! Un projet de réorganisation que la direction estime mûrement réfléchie, depuis plus d'un an, pour être implémentée en janvier 2013. Cette organisation doit permettre de mieux répondre aux défis et à l'évolution du Groupe dans certaines technologies (MEMS RF, composants/matériaux hyperfréquences, ...).

Le responsable de Groupe, en présence du directeur de TRT-Fr, a présenté sa nouvelle organisation en trois points :



- **regrouper des compétences aujourd'hui rares et éparses** : les domaines visés sont conception/simulation/caractérisation hyperfréquences. Les objectifs affichés sont : **1. favoriser le transfert de connaissances** entre les acteurs du domaine; **2. permettre une meilleure utilisation des moyens** de caractérisation au sein d'un même laboratoire; **3. faciliter le rebouclage des activités simulations/caractérisations**; **4. permettre la mise au point de démonstrateurs.**
- **regrouper des activités connexes afin notamment d'augmenter les opportunités d'élargissements du spectre de compétences** : c'est la fusion de laboratoires. Les objectifs affichés sont : **1. rebouclage rapide entre activités** de process et de caractérisations associées; **2. synergies entre domaines connexes** (chimie/matériaux et process/caractérisation); **3. élargissement du spectre de compétences** des salariés.
- **s'appuyer davantage sur le réseaux des experts TRT** : **1. transversalité entre groupes HW**; **2. transmission des connaissances**; **3. montage de projets collaboratifs.**

L'ensemble des missions demeure identique entre les anciens laboratoires et les nouveaux laboratoires. Le LATPI n'est pas impacté. Par ailleurs, le responsable du Groupe indique que l'effet d'entonnoir impose que si on veut du TRL Haut (4-5), il faut faire des TRL Bas (1-3) et ceci dans tous les laboratoires, sinon cela ne tient pas dans le temps ...

Commentaires des élus CFDT

Une réorganisation qui va réduire le nombre de laboratoires, augmenter la taille des laboratoires et voir une augmentation du nombre des experts piliers de la transversalité dans la recherche HW. **Mais l'efficacité annoncée, les synergies attendues ne sont-elles pas des habillages pour masquer la véritable raison de cette réorganisation ?** En effet, comment ne pas y voir ici la déclinaison du projet SOCLE entraînant la réduction du nombre de managers intermédiaires et standardisant la taille des laboratoires à au moins 10 salariés au sein de TRT-Fr. Le GRTM n'était-il pas le dernier à ne pas être aligné ...

D'autre part, notre directeur résume la nécessité de réorganiser par un concept lié à la théorie de l'évolution darwinienne : s'adapter à l'environnement sinon on meurt !
La fusion des laboratoires s'annoncerait alors comme allant de soi. D'ailleurs, cela explique la raison pour laquelle les missions des anciens laboratoires fusionnés seraient intégralement gardées au sein du nouveau laboratoire.

Pour les élus CFDT, cette réorganisation d'un point de vue fonctionnelle et des sujets de recherche ne semble pas introduire de révolution et s'inscrit plutôt dans la continuité. Ce sentiment devra être partagé et validé par les salariés qui y sont confrontés, car le fonctionnement au quotidien risque d'être modifié, au moins dans un 1er temps !

Les élus CFDT espèrent que **le domaine des hyperfréquences sera bien organisé dans l'intérêt commun de GRTM et du GIE 3-5 Lab dont les interactions n'ont pas vraiment été mises en avant**.

Des remarques, questions et inquiétudes :
Venez rencontrer un élu-e CFDT pour lui exprimer !

Le calendrier du projet

Nouvelle réunion d'information au CE du 15/11 (réponses et complément d'informations). Ensuite, recueil de l'avis des élus le 20 décembre pour une mise en place de la nouvelle organisation en janvier 2013.

Le responsable de GRTM prévoit de communiquer en interne (auditorium?) et de recueillir les questions soulevées.

Et les salariés ?

Pour les postes de responsables de laboratoires, c'est le responsable de GRTM qui assurera leur nomination. Ensuite les salariés des anciens laboratoires seront regroupés au sein des nouveaux laboratoires. Seules 3 personnes spécialisées en hyperfréquences seront regroupées dans le Laboratoire Composants & Démonstrateurs Technologiques. Le directeur de TRT-Fr indique que des ajustements d'affection pourraient être faits mais à la marge !

Le 22 Novembre, Votez massivement pour la CFDT !

Retrouver toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur notre site internet : http://www.cfdt-thales.com/hors-division/thales-sa/trt.html

Échos du CE TRT-France

Session ordinaire du jeudi 25 octobre 2012

Les élus CFDT : Jean Vary, Evelyne Chastaing, Lionel Thavot, Françoise Soyer, David Faure, Dominique Carisetti.

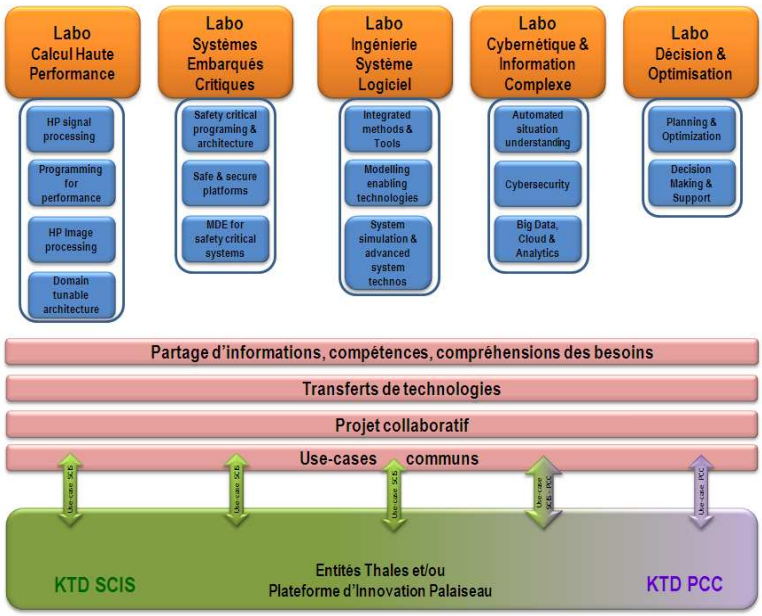
Les autres points ...

Réorganisation GrSTI : Des informations complémentaires

Les missions de chaque laboratoire ont été présentées en détail. D'ailleurs, le nom de certains laboratoires a été modifié faisant réapparaître les notions d'Embarqué et d'Information Complexe.

Une précision de taille a été apportée : la "verticalisation" des thèmes répartis dans les laboratoires. L'organigramme montre l'évolution par rapport à la première présentation. **La transversalité étant dorénavant portée par les use-cases, projets collaboratifs, transferts de technologies et autres partages d'informations** (en rose dans l'organigramme) mais il y a aussi des interactions thèmes. Le responsable de thème est bien le responsable scientifique et technique de son thème. La notion de "délégation" donnée par le responsable de laboratoire est abandonnée car floue. Une matrice d'interaction entre les thèmes a été présentée en séance.

Sur les financements, le modèle actuel perdurera avec une montée des use-cases dans les projets collaboratifs. Le financement de chaque laboratoire se fera à court terme par les projets en carnets, à long terme par les prises de commandes. Le responsable de laboratoire doit toujours chercher du financement des divisons.



Commentaires des élus CFDT

Une liste de 45 questions, rédigée suite à la réunion d'information avec les salariés de GRSTI, a été remise à la direction (*liste jointe à l'affichage*).

Les élus CFDT ont demandé à obtenir des réponses par écrit. Dès réception, nous vous les communiquerons aussitôt par voie d'affichage.

Pour l'instant, la transversalité et l'avenir de chaque salarié notamment ceux de la plateforme dilués dans 4 labos et le fonctionnement au quotidien restent des questions posées !

La réorganisation réussira si elle est faite avec les salariés. À défaut de la comprendre, de l'accepter et de la partager, les salariés la rejetteront !

Venez rencontrer un élu CFDT pour prendre connaissances des missions détaillées de chaque laboratoire et des interactions entre thèmes. Exprimez lui aussi vos remarques et inquiétudes !

Aspects Financiers

Prises de commandes: à fin septembre, les prises de commandes sont en retard à 13,3 M€ contre 13,9 M€ prévus au budget.

Chiffre d'affaires: le chiffre d'affaire prévu au budget en fin d'année a été revu à la baisse à 20.45 M€ au lieu 21.6M€ (environ -800K€). La raison réside dans le fait que TRT-Fr facturera moins que prévu à la CEE et à l'ANR. D'autre part, le financement du CNRS rentre mais plus lentement.

Résultat opérationnel: le résultat global se trouve de nouveau en négatif. La direction indique que l'on tiendra le budget de dépenses mais qu'il y aura un manque à gagner sur les frais d'études. Les frais de personnel ne seront donc pas en dépassement malgré l'intéressement a son plus haut niveau. ce poste est à l'équilibre du fait que l'on n'embauchera pas toutes les personnes prévues au budget en fin d'année.

Investissements: Les 2M€ disponibles seront intégralement utilisés.

Aspects Sociaux

Effectifs et postes à pourvoir: +1 salarié (292 inscrits) mais toujours loin de la cible prévue de 302 qui ne sera pas tenue. À noter 7 entrées d'apprentis pour 6 sorties. 1 démission + 1Mutation.

Postes ouverts: à fin septembre, 9 postes ouverts, 6 en CDI (dont 2 KTD), 1 CDD, 2 thèses. Certains postes ont des candidats identifiés.

Point sur la cession de l'activité Imagerie Infrarouge à Sofradir

Peu de changement depuis le CE du mois de septembre. Les discussions sont donc toujours en cours pour :

- établir un contrat de bail (24 mois max) pour l'hébergement de Sofradir, en sous-location à TRT-Fr,
- signer un accord tripartite pour l'accès croisé aux équipements (Thales/GIE/Sofradir),
- établir une convention tarifaire pour des prestations de service pour Sofradir (Lapti, LTPS, GIE),
- fixer par contrat le prix de vente des plaques à Sofradir
- choisir le lieu d'implantation géographique du futur site de Sofradir : 2 sites sont encore en lice, Zone de Courtaboeuf (ex PicoGiga) et Palaiseau (Locaux Danone suite à l'arrêt de l'activité biscuit).

Concernant le calendrier du transfert, la signature (signing) de contrat de cession est prévue maintenant à mi-novembre, après les assemblées générales des actionnaires de Thales/GIE/Sagem/Sofradir qui ne devraient être qu'une formalité. Puis, l'opération de transfert global (closing) est toujours prévue fin décembre pour que l'ensemble (y compris les salariés du GIE) soit à Sofradir au 1er janvier 2013.

Le 22 Novembre, Votez massivement pour la CFDT !

Retrouver toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur notre site internet : http://www.cfdt-thales.com/hors-division/thales-sa/trt.html