

SOCIETE :

ANNEXE I

RAPPORT ANNUEL SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

ANNEE :

SOCIETE :

OS AP
HG

M HT

I-ANALYSE CHIFFREE

1.1. EFFECTIFS

1.1.1. REPARTITION PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE :

C.D.I.	ING/C.	TECH.	ADM.	A.M.	OUV.	TOTAL	APP C.Q
H							
%						100,00	
F							
%						100,00	
H + F							

C.D.D.	ING/C.	TECH.	ADM.	A.M.	OUV.	TOTAL	APP C.Q
H							
%						100,00	
F							
%						100,00	
H + F							

OS AP
 BK H6

M H

1.1.2. PYRAMIDE DES AGES PAR CATEGORIE :

T.1.1.2	Ing./Cadres		Techniciens		Administratifs		Agents de Maîtrise	
	H	F	H	F	H	F	H	F
< 25								
25/30								
31/35								
36/40								
41/45								
46/50								
51/55								
56/60								
> 60								
ENS.	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

	Ouvriers		TOTAL	
	H	F	H	F
< 25				
25/30				
31/35				
36/40				
41/45				
46/50				
51/55				
56/60				
> 60				
ENS.	100,00	100,00	100,00	100,00

OS AL
 PL H6

M JH

1.1.3. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE :

T.1.1.3	Ing./Cadres		Techniciens		Administratifs		Agents de Maitrise	
	H	F	H	F	H	F	H	F
< 1								
1/2								
3/5								
6/10								
11/15								
16/20								
21/25								
26/30								
> 30								
ENS.	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

	Ouvriers		TOTAL	
	H	F	H	F
< 1				
1/2				
3/5				
6/10				
11/15				
16/20				
21/25				
26/30				
> 30				
ENS.	100,00	100,00	100,00	100,00

Handwritten notes:
 AP 02
 BX 64

Handwritten signature:
 M JT

1.1.4. COMMENTAIRES SUR LES TABLEAUX : 111 - 112 - 113

- / -

OS AP
BC

64

M AT

1.2. DUREE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

1.2.1. REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA DUREE DU TRAVAIL :

T.1.2.1.	ING. & CADRES		A T A M		OUVRIERS		ENSEMBLE	
	H	F	H	F	H	F	H	F
NOMBRE DE SALARIES BENEFICIANT D'UN SYSTEME D'HORAIRE INDIVIDUALISES								
HORAIRE VARIABLES								
HORAIRE DECALES								
NOMBRE DE SALARIES OCCUPES A TEMPS PARTIEL AU 31.12 (ABATTEMENT/HORAIRE ETABLISSEMENT)								
H<=50%								
H>50% H<=80%								
H>80% H<100%								
NOMBRE DE SALARIES EN FORFAIT-JOUR REDUIT								
NOMBRE DE SALARIES QUI ONT PRIS UN CONGE NON REMUNERE DANS L'ANNEE								
NOMBRE DE SALARIES TRAVAILLANT EN EQUIPES								
EQUIPES FIXES 2 EQUIPES								
EQUIPES FIXES + DE 2 EQUIPES								
EQUIP. ALTERN. 2 EQUIPES								
EQUIP. ALTERN. + DE 2 EQUIPES								
EQUIPES DE NUIT								
EQUIPES DE WEEK-END								
TRAVAIL ATYPIQUE								

CC AP
DC 6-11

M JF

1.2.2. ABSENTEISME :

T.1.2.2.		TAUX MOYEN D'ABSENTEISME				TOTAL
		Maladie	A.Travail Trajet	Maternite	Autres Absences	
ING. & CADRES	H F E					
TECHNICIENS	H F E					
ADMINISTRATIFS	H F E					
AGENTS DE MAITRISE	H F E					
OUVRIERS	H F E					
ENSEMBLE	H F E					

OL AP
BC 64

M JF

1.2.3. COMMENTAIRES SUR LES TABLEAUX : 121 - 122

- / -

CSAP
PC GH

h JF

1.3. DONNEES SUR LES CONGES

1.3.1. REPARTITION PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE :

CONGE SABBATIQUE	ING/C.	TECH.	ADM.	A.M.	OUV.	TOTAL
H						
F						
H + F						

CONGE PARENTAL	ING/C.	TECH.	ADM.	A.M.	OUV.	TOTAL
H						
F						
H + F						

C.E.T.	ING/C.	TECH.	ADM.	A.M.	OUV.	TOTAL
H						
F						
H + F						

CP AP
BC GU

M AT

1.4. DONNEES SUR LES EMBAUCHES ET LES DEPARTS

1.4.1. REPARTITION DES EMBAUCHES :

T.1.4.2	C.D.D.		C.D.I.		MUTATIONS INDIVIDUELLES		DONT -25 ANS	
	H	F	H	F	H	F	H	F
ING/CADRES								
TECHN.								
ADMINIST.								
AG. DE MAIT.								
OUVRIERS								
TOTAL								
APP-CQ								

OS AP
 Bx GH

M AT

1.4.2. REPARTITION DES DEPARTS

MOTIFS	S	ING/CAD	TECH.	A. M.	ADM.	OUVR.	TOTAL	AP-CQ
DEMISSIONS	H							
	F							
	T							
DEPARTS PERIODE D'ESSAI	H							
	F							
	T							
LICENCIEMENTS	H							
	F							
	T							
DEPARTS EN RETRAITE	H							
	F							
	T							
MUTAT. INTER-ETAB. (1)	H							
	F							
	T							
MUTATIONS GROUPE (2)	H							
	F							
	T							
TRANSFERTS HORS GROUPE	H							
	F							
	T							
DECES	H							
	F							
	T							
FINS DE C.D.D.	H							
	F							
	T							
TOTAL DES DEPARTS	H							
	F							
	T							

- (1) MUTATIONS INTERNES INDIVIDUELLES ET TRANSFERTS COLLECTIFS INTER-ETABLISSEMENTS
DANS LA MEME SOCIETE JURIDIQUE.
- (2) MUTATIONS INTERNES INDIVIDUELLES ET TRANSFERTS COLLECTIFS VERS UNE AUTRE
SOCIETE DU GROUPE THALES

CP
BC AP
CH

MA AP

1.5. POSITIONNEMENT DANS L'ENTREPRISE

1.5.1. REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR NIVEAU ECHELON EN % AU 31.12 :

T 151 NIV ECH	TECHNICIENS		AGENTS DE MAITRISE		ADMINIS.		OUVRIERS		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
1.1										
1.2										
1.3										
2.1										
2.2										
2.3										
3.1										
3.2										
3.3										
4.1										
4.2										
4.3										
5.1										
5.2										
5.3										
ENS	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

1.5.2. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR POSITION EN % AU 31.12 :

T 152 ING & CAD	POSITION I		POSITION II		POSITION IIIA		POSITION IIIB		POSITION IIIC		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
											100,00	100,00

AS AP
BC GH

M AT

1.5.3. COMMENTAIRES SUR LE TABLEAU : 151 - 152

- / -

OSAP

BC GH

A JT

1.6. PROMOTIONS

1.6.1. EFFECTIFS PROMUS ET/OU AUGMENTES :

T.1.6.1.		PROMUS		AUGMENTES		PROMUS ET/OU AUGM.	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
OUVRIERS	H						
	F						
	E						
AGENTS DE MAITRISE	H						
	F						
	E						
ADMINISTRATIFS	H						
	F						
	E						
TECHNICIENS	H						
	F						
	E						
ING. & CADRES	H						
	F						
	E						
ENSEMBLE	H						
	F						
	E						

OS R
 AL GH

M A

1.6.2. COMMENTAIRES SUR LE TABLEAU : 161

- / -

OP AP
BL GH

19 18

2. REMUNERATIONS

2.1. STATISTIQUES DE SALAIRE AU 31.12. :

T.2.1.		K moyen	Salaire de Base 5e cent.	Salaire de Base Moyen	Salaire de Base 95e cent.	Moyenne P.A.	Age Moy.	Anc. Moy. Soc.
OUVRIERS	H F E							
ADMINISTRATIFS	H F E							
AGENTS DE MAITR.	H F E							
TECHNICIENS	H F E							
ING & CAD 1 A 3B	H F E	— — —				— — —		

NOMBRE DE FEMMES DANS LES DIX PLUS HAUTES REMUNERATIONS :

OS AP
BL 64

m JT

2.2. REMUNERATIONS MENSUELLES MOYENNES (BRUTS FISCAUX EN EUROS) :

T.2.2.	ING. & CAD	TECH.	A.M.	ADM.	OUV.	ENSEMBLE
H						
F						
E						

AS AP
 BL 64

M AT

2.4. COMMENTAIRES SUR LES TABLEAUX : 21 - 22 - 23

- / -

AP OS

BL GH

m LT

3. FORMATION

3.1 BILAN DES ACTIONS DE FORMATION

T.3.1		EFFECTIF INSCRIT AU 31.12	STAGIAIRES		HEURES DE STAGE	
			Nombre	% par Rapport a l'effect.	Nombre	Nbre d'h. par stagiaire
ING. & CADRES	H					
	F					
	E					
TECHNICIENS et AGENTS DE MAITRISE	H					
	F					
	E					
ADMINISTRATIFS	H					
	F					
	E					
OUVRIERS	H					
	F					
	E					
ENSEMBLE	H					
	F					
	E					

AP 02
DL 6H

M JP

3. FORMATION

3.2 BILAN DES ACTIONS DE FORMATION PAR TYPES D'ACTION

T.3.2	NBRE DE STAGI.	HEURES DE STAGE PAR TYPES D'ACTION							
		Adapt	nbre d'h. par stagiai.	Qual.	nbre d'h. par stagiai.	C.I.F	nbre d'h. par stagiai.	Alter	nbre d'h. par stagiai.
ING. & CADRES	H F E								
TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE	H F E								
ADMINISTRATIFS	H F E								
OUVRIERS	H F E								
ENSEMBLE	H F E								

AP 02
GX GH

M JA

3.3. COMMENTAIRES SUR LES TABLEAUX: 31 - 32

- / -

[Empty rectangular box for comments]

BC
AP
OS
GH

LA
HT

