

«L'ère Vigneron Commence »

Hier, la Direction générale a présenté aux membres du Comité central d'entreprise de Thales SA son projet de réorganisation du groupe ainsi que le plan de « performances » (comprenez le plan d'économies). Cette annonce faisait suite à la présentation de ce dossier par Luc Vigneron au Conseil d'administration.

PROJET DIRECTION

1. Objectifs du changement

- Renforcer la proximité avec les clients,
- Décentraliser pour être plus efficace,
- Simplifier pour être plus compétitif,
- Favoriser la croissance à l'international.

2. Projet de Réorganisation :

- Un rééquilibrage de la répartition des responsabilités entre l'axe Pays et l'axe Division.
Pays : il prend un rôle opérationnel et donc la responsabilité du résultat.
Division : elle conserve la dimension internationale avec pour responsabilités premières, la stratégie et la R&D
- Réduction du nombre de Business Lines : elles passent de 44 à 33. Les BL « Custom Services » intégreront les BL de leur domaine
- Modification du nombre et de la composition des divisions.

La structure opérationnelle du groupe passe de 6 divisions à 7.

DIVISION	ACTIVITES	SOCIETES ACTUELLES
DSC : Defence & Security C4I System	Network & infrastructure Systems, radio communication products, Information Technology security, protection systems, Critical information systems	TCF TCF T3S T3S TS
DAO : Air Opérations	Defence Air operations, ATM, navaids, surface radars	TR6 et TRS
DAV : Avionics	Commercial Aircraft solutions IFE Military and Helicopter avionics Electrical systems Training and simulation TED	TAV TAV TAV TAEM/TAES TS TED
DSP : Space	Espace : pas de changement	TAS
DMS : Defence Mission Systems	Electronic combat systems Mission airborne Systems Above Water Systems Underwater Systems	TSA TSA TUS TUS
DLD : Land Defence	Missile systems, Optronics Protected vehicles Armament and munitions	TR6 TOSA TCF TDA
DTS : Transportation Systems	Main lines Signaling Urban rail Signaling Integrated supervision systems Revenue collection systems	T3S T3S T3S T3S

Pour la direction, ce projet n'aura pas d'impact sur l'emploi.

Par expérience, nous savons que toute réorganisation a des conséquences sociales : emplois, mouvements de personnel et facteurs d'inquiétude, de déstabilisation...

Interpellée sur le dossier Thales/Safran, la direction a répondu que cette nouvelle organisation n'avait aucun lien avec les discussions en cours.

Après un an de perturbations, de conflits dans la gouvernance, de départs, d'incertitude, d'immobilisme, chacun jugeait urgent et nécessaire de donner une impulsion, un nouvel élan au Groupe. Le projet donne le cadre et une nouvelle équipe va être nommée (L.Vigneron souhaitant garder la primeur de l'annonce pour les cadres dirigeants). D'ores et déjà la presse parle du départ de MM Houssin et Quentin, de Mme Dumaine (voir encadré).

Au delà de l'absence d'explication sur la logique qu'elle sous entend, cette réorganisation vient rajouter, par l'ampleur des changements structurels et juridiques, une période de mise en œuvre pleine d'incertitudes et d'inquiétudes. Et à cela, s'ajoute un plan de « Performance ».

3. PROBASIS (« Aller de l'avant » en Grec ancien)

Plan d'économies qui s'inscrit dans la suite des plan « Optimum ». La différence essentielle porte sur l'ampleur de l'objectif en terme de gains attendus sur la période 2010-2014 : 1,3 Milliards d'euros.

Les axes :

- ❑ Réduction des coûts de non-qualité,
- ❑ Adapter le Groupe à la baisse des prix et du dollar par des actions de Supply chain,
- ❑ Réduction des coûts internes par un développement des services partagés, des baisses des fonctions support, des diminutions des dépenses générales, de l'immobilier.

Quoiqu'en dise la direction, ce plan aura un impact sur l'emploi. Elle répond que les effets du plan seront traités essentiellement par des départs en retraite, de la mobilité et un ralentissement des embauches. Certes ces mesures amortiront le choc.

Mais face à l'ampleur des changements programmés, nos inquiétudes sont légitimes et nous devons déjà nous mobiliser pour défendre nos emplois !

C'est une réorganisation majeure du Groupe que nous allons vivre. Elle nécessitera une analyse approfondie, tant sur ses motivations et objectifs que sur ses conséquences. Son déploiement devrait prendre plusieurs mois.

Dans toutes les sociétés, les CE et CCE vont être réunis avant la fin de l'année. Les équipes CFDT, à vos côtés, vous informeront plus précisément des conséquences économiques et sociales sur votre société, votre établissement.

Les échos du 11/12/2009

L'objectif ? Retrouver un taux de marge supérieur à 10% à moyen terme. Après les départs d'Alexandre de Juniac, parti à Bercy prendre la direction du cabinet de Christine Lagarde, de Bruno Rambaud, embauché par l'équipementier aéronautique américain Rockwell Collins, et celui - au premier janvier - de Jean-Georges Malcor qui va diriger CGC Veritas, l'équipe de tête avait déjà été passablement remodelée. C'est encore plus vrai aujourd'hui, puisque la liste des départs s'enrichit d'Olivier Houssin, en charge jusque là de la division services et sécurité dont la partie " transport " va être isolée.

François Quentin également aurait été remercié, indiquait-on hier soir au siège. Ancien favori de Dassault, qui détient 26% de Thales, ce dernier a longtemps dirigé la division aéronautique, avant d'être mis sur la touche pour mauvais résultats. Marc Darmon (naval) serait aussi sur le départ, de même que Richard Deakin (systèmes aériens), ce dernier étant nommé responsable des opérations de Thales au Royaume-Uni. Reynald Sez nec reste en revanche à la tête de Thales Alenia Space, co-entreprise spatiale avec l'italien Finmeccanica. De même que Patrice Durand, aux finances, et de Pascale Sourisse (systèmes terrestres).

Levallois, le 11 décembre 09