



LE 16 OCTOBRE LES OS SERONT A NEUILLY **Principalement pour aborder le sujet des salaires 2008**

La journée d'action du 26 septembre a porté ses fruits. Jusqu'ici sourde à leurs demandes, la direction générale invite les organisations syndicales jeudi 16 octobre à 14H30.

Une mesure salariale générale garantissant pour l'année 2008 au minimum le maintien du pouvoir d'achat pour tous, sera la revendication principale défendue en inter syndicale lors de cette réunion.

Que l'on ne nous dise pas qu'on manque d'argent alors que le Groupe prévoit un résultat net supérieur au milliard d'euros.

Les salariés du Groupe revendiquent un juste retour au regard des efforts consentis et de l'augmentation du coût de la vie.

Il ne s'agit pas de revendiquer l'impossible, mais au contraire de se voir accorder une mesure garantissant à tous au minimum pour 2008 le maintien du pouvoir d'achat, nous sommes loin des chiffres monstrueux que l'on peut lire ça et là dans la presse lorsque l'on parle de la crise, des parachutes dorés ou du salaire de nos dirigeants.

Messieurs les dirigeants, vous le sentez comme nous, dans les équipes un mécontentement diffus couve.

À trop vouloir tirer sur la corde, celle-ci risque de rompre ...

Il est urgent et nécessaire de faire un geste vers les salariés, notre Groupe tiendra ses objectifs 2008 grâce au travail collectif de l'ensemble des salariés de l'entreprise, ne l'oubliez pas.

Restons mobilisés

Suite à cette réunion, nos organisations se rencontreront le 20 octobre afin de tirer un bilan et définir les actions à mener si la direction persiste à ne pas satisfaire nos revendications salariales pour 2008.

Le 14 Octobre 2008

Levallois Perret, le 19 septembre 2008

Monsieur Yves Barou
Directeur des Ressources Humaines de Thales

OBJET : Politique salariale France 2008

Monsieur,

Depuis près d'un an s'est installée en France (et en Europe) une inflation d'un niveau que nous n'avions pas connu depuis des années. Alimentée pour l'essentiel par la hausse des matières premières (énergie ; alimentation) mais aussi de l'immobilier (achat et location) et des télécommunications, elle dépasse largement les 3% sur un an (3,6% selon l'INSEE). Ce sont ainsi les dépenses « forcées » ou incontournables, les postes budgétaires familiaux essentiels qui sont impactés. Quoi qu'en disent nos responsables politiques, les mêmes qui nous assuraient en début d'année que la France était à l'abri de la crise financière, l'inflation s'annonce comme durable et vient aggraver une détérioration du pouvoir d'achat continue depuis quelques années.

En regard, la politique salariale 2008 menée par le Groupe plafonne à un niveau moyen de 2,5%, avec une garantie de 2% d'augmentation pour tous ceux ayant une évaluation « conforme aux objectifs ». Une partie du personnel n'a rien obtenu ou presque. Résultat, de très nombreux salariés connaissent d'ores et déjà une perte de leur pouvoir d'achat. Ceci dans un Groupe qui affiche à juste titre une bonne santé économique et financière, rendant ainsi incompréhensible les mesures salariales appliquées et nourrissant des sentiments d'injustice et d'impatience.

Le 17 mars, lors de notre rencontre sur le « calendrier social », nous vous avons déjà alerté sur ce sujet. Vous vous étiez engagé à nous réunir au cours du deuxième trimestre afin d'examiner l'application de la politique salariale 2008, notamment s'agissant des principes applicables dans toutes les sociétés du Groupe faisant l'objet de votre courrier du 11 janvier 2008. Nous sommes en septembre, cette réunion ne s'est toujours pas tenue et n'a même pas été convoquée malgré les divers courriers de l'une ou l'autre de nos organisations vous rappelant vos engagements.

Face à cette situation qui demande une réponse forte et rapide dans toutes les sociétés du Groupe, nos organisations, une nouvelle fois, avec l'appui des salariés, réclament la tenue d'une véritable négociation Groupe portant sur l'ensemble des éléments précédents, notamment l'octroi d'un complément à la politique salariale 2008 par une mesure générale pour tous.

Pour cela, il est indispensable que cette réunion se tienne rapidement et dès à présent nos organisations syndicales vont appeler à soutenir les revendications ci-dessus.

Dans l'attente de cette rencontre,
Veuillez agréer, Monsieur, nos salutations distinguées.



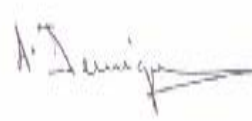
Pour la CFDT
Didier Gladieu




Pour la CFE-CGC
Hervé Tausky



Pour la CGT
Laurent Trombini



Pour la CFTC
Alain Desvignes



Pour FO
Dominique Allo