



SALAIRES : consolider 2008 pour préparer 2009

Des promesses :

Les discussions centrales sur les NAO 2008 s'étaient soldées par une promesse de la Direction de rouvrir des négociations en cours d'année si l'inflation constatée à mi-année se retrouvait bien au-delà de la moyenne distribuée.

Constatant une inflation autour de 3,6%, en septembre dernier, nos 5 organisations syndicales ont demandé au DRH Groupe, la réouverture promise. Devant l'absence de réaction, ce sont les salariés qui, répondant à notre appel commun, ont répété fin septembre cette exigence. Sans plus de résultats concrets à ce jour....

Si ce n'est une invitation, le 16 octobre, à une réunion ayant pour objet l'élaboration de l'agenda social 2008-2009. Nos organisations ont réclamé unanimement de faire de la politique salariale 2008 et de l'échéancier des NAO 2009 (Négociations Annuelles Obligatoires) les thèmes premiers et principaux de cette réunion.

« J'voudrais bien, mais j'peux point » !

La Direction reconnaît bien les difficultés que rencontrent les salariés et le bien-fondé des revendications, mais, très inventive une fois de plus, elle justifie son refus par une nouvelle explication : en effet, après nous avoir distillé année après année soit l'impact des 35 heures, soit une année à venir incertaine, soit l'impact du change euro/dollar, ..., cette année, bien évidemment, c'est l'impact de la crise financière ! Et pourtant...

Alors que Denis RANQUE, s'adressant aux « marchés » et aux actionnaires, dispense un message rassurant et confiant ("Thales est à l'abri, nous atteindrons les résultats prévus, ..."), comment comprendre le discours d'Yves BAROU nettement moins enthousiaste ! Rappelons que ce type de discours est d'autant plus scandaleux lorsqu'on le rapproche de la hausse de 15% des dividendes versés aux actionnaires entre 2007 et 2008 contre 3% pour les salariés. Pour les premiers, l'horizon de la crise reste toujours dégagé et souriant.

Ne baissons pas les bras !

Lors de la prochaine réunion, programmée pour le 29 octobre, nous ferons une déclaration unitaire pour revendiquer :

- des mesures de compensations salariales pour tous, sans exclusive,
- l'avancée du calendrier des négociations salariales 2009 et leur conclusion au 31/12/08 au plus tard.

Nous vous en communiquerons les résultats, mais soyons conscients que :

Sans vous, nous ne pourrions pas faire aboutir toutes ces revendications.

Ensemble, nous serons plus forts !