



## SALAIRES RECONNUS ET RESPECTES !

Le 30 mars 2010

Depuis près de deux mois, les salariés du Groupe se mobilisent avec leurs organisations syndicales. Assemblées générales, fermetures de sites, filtrages à l'entrée, opérations « bouclage/sortie anticipée », manifestations et rassemblements divers dont deux devant le Siège à Neuilly rassemblant à chaque fois plusieurs centaines de salariés. Sans oublier la pétition qui a recueilli plus de 13 000 signatures. Du jamais vu depuis des années.

Les journées nationales des 18 février et 11 mars ont démontré la nécessité de l'action, de la mobilisation des salariés face à une Direction en rupture avec les politiques et les pratiques précédentes. En effet, les directions de sociétés avaient commencé les négociations très bas et les avaient clos rapidement. Le 18 février a permis leur réouverture et quelques avancées sur les salaires.

### Des avancées à concrétiser

Conséquence des mouvements du 11 mars, les organisations syndicales ont été reçues le 18 mars par la Direction Générale qui a fait trois nouvelles propositions :

- Transfert du salarié vers l'employeur de 15 euros nets mensuels de la cotisation du régime frais de santé (Novalis) de chaque salarié, appliqué dès la paye du mois d'avril, avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier. **Il reste à le concrétiser par un accord et à le sécuriser. À ce jour, la direction ne nous a toujours pas proposé de texte.**
- Etablissement d'un bilan comparé des rémunérations Paris/Province, par catégories professionnelles et niveau, afin d'ouvrir des discussions sur cette question en mai. **Il faudra aussi examiner les disparités injustifiées entre établissements d'une même société, quel qu'en soit le lieu.**
- Examen des mécanismes de détermination de la Participation et de l'Intéressement. **Le système actuel, qui prive les salariés d'une partie des sommes d'intéressement auxquels ils auraient droit, est profondément injuste.**

De plus, alors que dans de nombreuses sociétés la campagne des Entretiens Annuels d'Activité (EAA) a été très mal vécue par les salariés et la hiérarchie, la Direction s'est engagée à faire effectuer un audit.

### Répondre au malaise et à la colère

Ces propositions constituent des avancées timides et partielles. **Face à l'expression d'un malaise, d'un mécontentement, d'une incompréhension envers une Direction (générale et de sociétés) et un patron, enfermés dans leurs certitudes, sourds aux attentes de reconnaissance et de respect des individus et des collectifs de travail, la politique salariale proposée n'est pas à la hauteur !**

La situation au niveau du Groupe doit s'assainir. Il y a nécessité de restaurer un climat de confiance et celui-ci passe aujourd'hui par des propositions générales revalorisant, dans toutes les sociétés de Thales, les mesures salariales annoncées.

De plus, dans l'urgence, il faut que des négociations NAO se réouvrent dans les sociétés installées dans des mouvements divers.

**C'est pourquoi, les organisations syndicales Cfdt, CGT, CFTC et FO appellent l'ensemble des salariés, sur tous les sites :**

**Jeudi 1<sup>er</sup> avril 2010**

**A des arrêts de travail**

Elles demandent à être reçues par la direction ce même jour.

Il faut soutenir les sites actuellement en mouvement

**et poursuivre la mobilisation en renforçant les débrayages.**