

Vous détenez des actions ? A ce titre, vous êtes appelé entre le 17 février et le 7 mars 2012 à voter pour désigner 9 membres du **Conseil surveillance du Fonds Commun de Placement Entreprise « actionnariat salarié THALES »**. C'est l'occasion de faire entendre votre voix pour promouvoir la pérennité du Groupe et de ses emplois, condition essentielle de ses performances économiques et financières.

Depuis 2005, date de la dernière élection, et particulièrement depuis 3 ans, la vie du Groupe a été jalonnée d'événements majeurs : nouvel actionnaire industriel, valse des dirigeants, crise de gouvernance, tensions internes croissantes, recherche de productivité de plus en plus orientée vers le court terme, développement des disparités salariales, dégradation des conditions de travail,....autant de facteurs qui fragilisent la confiance des salariés et l'avenir de l'entreprise.

*A l'heure où la Direction veut céder l'activité BUS avec des risques importants pour l'emploi, où elle décide de regrouper les salariés des activités « paie » et « achats » au sein de Thales Global Services (TGS), sans que la validité économique de ces projets soit démontrée. A l'heure où elle décide une montée dans le capital de DCNS (35%), où elle projette une prise de participation dans NEXTER par l'apport de Thales Daimler Armements (TDA), sans annoncer en regard une véritable politique industrielle, **il est urgent de réaffirmer qu'un pacte social fondé sur une plus grande reconnaissance de la « valeur travail » est non seulement compatible avec l'objectif d'améliorer les performances économiques mais encore une condition essentielle au succès de Thales.***

Pour la CFDT et la CGT, l'actionnariat salarié doit constituer une force collective, un interlocuteur privilégié et incontournable, la voix de ceux qui n'ont qu'un intérêt : celui de promouvoir la pérennité de THALES et de ses emplois.

Nos dirigeants doivent se convaincre que le salut n'est pas dans la régression sociale mais dans la politique d'innovation technologique.

Pour que l'actionnariat salarié constitue une force collective



Votez pour « UNION SYNDICALE CFDT-CGT »

du 17 février au 7 mars 2012



DYSFONCTIONNEMENTS ET TRISTE BILAN

Pour nous, organisations syndicales, le Conseil de surveillance du FCPE a notamment pour mission **d'orienter, de contrôler et de sécuriser l'utilisation de l'épargne des salariés, de débattre de la stratégie de l'entreprise et d'influencer son comportement dans l'intérêt des salariés.**

L'Apat, qui dirige le Conseil de surveillance de Thales (7 des 9 membres), a largement failli à ces missions. Emanation de dirigeants du Groupe, cette association et son représentant au sein du Conseil d'administration de Thales SA ont un bilan pour le moins affligeant :

- Ils ont toujours validé les divers choix stratégiques, économiques, et sociaux soumis au CA.
- Ils ne se sont pas opposés à la distribution injuste des stock-options et à l'attribution d'actions gratuites pour quelques individus.
- Tous ces choix ont été opérés sans débat au sein du Conseil de surveillance.

Des positions individuelles ont pris le pas sur des intérêts collectifs.

- Les décisions de nos dirigeants confortés par l'Apat se traduisent par une chute vertigineuse de nos économies avec une action aujourd'hui à moins de 26 €.
- En 2011, les représentants Apat au conseil de surveillance ont décidé de ne pas procéder à la validation des comptes 2010, n'exécutant pas ainsi leur mission première. Motif : maintenir l'administrateur issu de ses rangs au conseil d'administration Thales. Notre élu a dénoncé cette méthode.

Il devient urgent d'impulser une autre logique au sein du Conseil de Surveillance, de montrer une indépendance vis-à-vis de la Direction générale.

La légitimité d'une liste « UNION SYNDICALE CFDT-CGT »

Parce que l'épargne salariale est l'argent des salariés, parce qu'elle constitue une dynamique d'influence, il est naturel que cette question soit prise en charge par les organisations syndicales.

C'est dans cet état d'esprit que la CFDT et la CGT du groupe Thales ont décidé de présenter une liste commune. La CFE-CGC et la CFTC ont refusé de nous rejoindre. Cette division syndicale ne sert pas les intérêts des salariés et elle risque, comme pour l'élection précédente de 2005, de permettre à l'Apat de rafler la mise.

La liste « UNION SYNDICALE CFDT-CGT » est donc la plus à même de rassembler les suffrages des salariés actionnaires en faveur d'un actionariat responsable et social.



Il faut réinscrire la stratégie de THALES sur le moyen et long terme, dans une politique d'innovation et de responsabilité sociale. En votant pour notre liste, vous avez l'occasion de désigner des représentants qui partagent ces logiques.



**POUR UNE STRATÉGIE D'ENTREPRISE
BASÉE SUR LE MOYEN ET LONG TERME**

Face aux incertitudes d'un monde en crise, à des politiques de réduction des budgets de Défense, la stratégie des dirigeants du groupe Thales validée par les actionnaires (*Dassault, État, Apat*) reposant sur la recherche d'accroissement des résultats financiers à court terme est une ineptie. L'État à la responsabilité dans le cadre de projets de regroupement des industriels français de la défense, de construire une véritable base industrielle et technologique en faisant de Thales, un acteur incontournable.

- Il est indispensable **d'imposer une nouvelle stratégie** basée notamment sur :
- Le renforcement des moyens de Recherche et Développement.
 - La sécurisation des emplois.
 - La dualité civil/militaire de nos activités et de nos technologies.
 - Le maintien de notre savoir-faire industriel, l'arrêt des délocalisation,
 - Une gouvernance responsable conciliant le social et l'économique.

L'épargne des salariés appartient aux salariés : elle doit être gérée par ceux qui les représentent !

► Il est indispensable de **rétablir la confiance des salariés** pour redynamiser le Groupe et pour insuffler une volonté de développement. La Direction **doit** ainsi :

- Valoriser le savoir-faire des salariés et reconnaître leur engagement quotidien.
- Permettre à chacun d'envisager sereinement son avenir notamment par le biais d'une politique d'anticipation des emplois et par la sécurisation des parcours professionnels.
- Réduire les inégalités salariales et rééquilibrer le partage de la valeur ajoutée entre les salaires, les investissements et le capital.

Forts de leur connaissance du Groupe et de leur engagement syndical, les candidats proposés par notre liste exprimeront vos préoccupations et défendront vos intérêts.

Pour cela entre le 17 février et le 7 mars 2012

VOTEZ « UNION SYNDICALE CFDT-CGT »

Vos candidats de la liste « UNION SYNDICALE CFDT-CGT »

1	RIOUALLON	Alain	Thales Systèmes Aéroportés	<i>Brest</i>
2	DASSIGNY	Jean-Paul	Thales Airs Systems	<i>Limours</i>
3	CAILLAULT	Sabine	Thales Alenia Space	<i>Toulouse</i>
4	VARLET	François	Thales Underwater Systems	<i>Brest</i>
5	BRUNET	Daniel	Thales Communications & Security	<i>Colombes</i>
6	TROMBINI	Laurent	Thales Electron Devices	<i>Vélizy-Villacoublay</i>
7	CULNARD	Alain	Thales Airs Systems	<i>Rungis</i>
8	JEANNIN	Philippe	Thales Communications & Security	<i>Vélizy-Villacoublay</i>
9	DUFIS	Georges	Thales Training & Simulation	<i>Cergy Pontoise</i>
10	TOFFOLI	Ange	Thales Université	<i>Jouy en Josas</i>
11	TOMMASI	Pierre	Thales Alenia Space	<i>Toulouse</i>
12	TALDIR	Sonia	Thales Communications & Security	<i>Vélizy-Villacoublay</i>
13	VRIENS	Alain	Thales Communications & Security	<i>Vélizy-Villacoublay</i>
14	CHRETIEN	Philippe	Thales Services	<i>Toulouse</i>
15	DELBRASSINE	Jean-Michel	Thales Optronique	<i>Elancourt</i>
16	MOULAS	Xavier	Thales Alenia Space	<i>Toulouse</i>
17	JUIN	Patrick	Thales Avionics	<i>Châtellerauld</i>
18	ROTH	Philippe	Thales Communications & Security	<i>Cholet</i>
19	FROELICH	Etienne	Thales Electron Devices	<i>Moirans</i>
20	BORREDON	Bernard	Thales Systèmes Aéroportés	<i>Elancourt</i>
21	CUEFF	François	Thales Communications & Security	<i>Cholet</i>
22	POLI	Christine	Thales Communications & Security	<i>Colombes</i>
23	JOUAUD	Patrick	Thales Optronique	<i>Elancourt</i>
24	CHABOD	Eric	Thales Communications & Security	<i>Cholet</i>
25	ALMAIDA	Didier	Thales Alenia Space	<i>Toulouse</i>
26	HILLIÈRE	Pascal	Thales Avionics	<i>Châtellerauld</i>
27	DUBERT	Thierry	Thales Airs Systems	<i>Rungis</i>
28	De MAIGRET	François	Thales Underwater Systems	<i>Sophia Antipolis</i>
29	BAUDRON	Laurent	Thales Electron Devices	<i>Vélizy-Villacoublay</i>

Accordez votre confiance à des candidats qui ont une bonne connaissance de l'environnement industriel et financier et qui défendront vos intérêts.

VOTEZ « UNION SYNDICALE CFDT-CGT »