Échos du CE TRT-France

Session Ordinaire du jeudi 29 septembre 2018

Palaiseau, 16 octobre 2018

Cfdt: THALES R&T

Aspects Économiques et Financiers

Prises de commandes : à fin août, les prises de commandes sont à **9,8 M€.** Un recul de **0,5 M€** qui se réduit par rapport au mois dernier (-0,3 M€).

Chiffre d'affaires : 11,3 M€ en recul de **-0,6M€** dû à un retard de commandes Groupe qui devrait être rattrapé.

Résultat opérationnel : +2,8 M€ en avance de **0,5 M€**.

Actions transverses (KTD) : 5,6 M€ avance de **0,5 M€**.

Investissements : 1103k€, moitié d'engagés sur les **2M€** mais le budget devrait être dépensé.

Frais de personnels : **19 M€** en retard de **0,45M€** dont 300 k€ de BSO non distribués. L'écart semble trop faible vu les postes non pourvus et les congés payés sur provision. Cette situation doit être éclaircie…

Amortissements : boni de **300 k€** qui ne seront pas compensés en 2018.

Commentaires CFDT

A fin août, nous revenons à un Résultat très positif de 500 keurs … Vu le profil des dépenses et le nombre de postes ouverts mais non encore pourvus, nous devrions encore terminer l'année en positif et rendre un maximum d'argent au Siège, au détriment des investissements et des emplois pourtant nécessaires.

Les élu-e-s CFDT identifient toujours une charge de travail très importante des équipes de TRT et encourage la direction à pourvoir les postes et à continuer à "investir" dans des emplois pour répartir les efforts.

Achats : quel avenir à TRT-Fr ?

Suite au velléités de TGS d'intègrer notre activité Achats, les élu-e-s CFDT interrogent régulièrement la Direction sur un éventuel projet de transfert… La direction reconnaît des discussions, mais aucune décision de transfert ne serait actée. Mais jusqu'à quand ?

On se souvient du transfert de la formation, de la paie et de la comptabilité. Les élu-e-s CFDT estiment que tous ces services sont parties prenantes de TRT-Fr et que les logiques de transfert répondent plus à des logiques financières qu'à des besoins opérationnels ! Bien au contraire, cela génère du mal être dans les équipes touchées tandis que ceux restants voient souvent une dégradation du service rendu et un transfert de charge. Mais Thales, comme d'autres grands groupes, est probablement conseillé par les mêmes cabinets, estimant que les fonctions support doivent être regroupées pour être ensuite souvent externalisées.

La proximité de travail des équipes reste, pour les élu-e-s CFDT, un élément de réussite. Et ce n'est pas le "mirage" de la digitalisation qui sera le remède miracle comme certains nous le vendent.

Suivi médical dans le "cloud"

Déploiement prévu en 2019 et formation fin 2018. Visiblement les fonctionnalités de l'outil ne seraient pas plus au rendez-vous que l'outil lui-même prévu pour 2018…

Les élu-e-s CFDT, au regard des dernières affaires de piratage publiques, ne peuvent que s'inquiéter de la décision de mettre vos informations médicales dans "les nuages" chez un prestataire extérieur au Groupe. Que deviendront vos données si le prestataire fait faillite ?

Aspects sociaux à fin juillet

Effectif : 263 inscrits, +1 par rapport à juin.

Entrées et Sorties : 3 entrées : 3 I/C, 1 GrSTI, 1 3-5 Lab et 1 CDD Communication. **2 sorties** : 1 I/C GrSTI en mutation groupe et 1 fin d'alternance 3-5 Lab.

Détachés : 1 fin de détachement approchée au 30 septembre pour anticiper une mutation groupe (KTD Système).

Postes ouverts (9) : 3 nouveaux : 1 CDD I/C GrTM Optique, 1 CDI GrSTI Big Data et 1 thèse GrSTI Apprentissage.

Aspects sociaux à fin août

Effectif : 262 inscrits, -1 par rapport à juillet.

Entrées et Sorties : 2 entrées: 1 I/C F GrP et 1 I/C GrTM ancien CIFRE. **3 sorties** : 1 I/C GrSTI, 1 Administratif Communication et 1 fin d'alternance.

Détachés : pas de changement.

Postes ouverts (17) : 8 nouveaux : 1 apprenti KTD Hardware, 2 thèses GrP, 1 thèse GrTM, 1 I/C DSIS (LR9), 2 I/C GrSTI (LR9), 1 I/C KTD SCIS (LR10).

Commentaires CFDT

Nous avons encore 17 postes ouverts et la direction n'arrive pas à embaucher pour compenser les départs. Certes, ces entrées sont attendues en septembre et octobre mais en attendant les élu-e-s CFDT s'inquiètent des conditions de travail de nos collègues et des résultats que le centre de recherche pourra fournir ?

Workday : sans commentaire !

Vos collègues peuvent désormais rédiger un commentaire sur vous qui serait apparemment visible de tous…

Les élu-e-s CFDT vous encouragent à ne pas utiliser cette fonctionnalité et ont alerté la direction sur les risques de dérive de cette nouvelle fonction.

La direction nous a confirmé que tout commentaire serait retiré sur simple demande de la personne concernée, mais est-ce suffisant ?

PDMIE : ne bougez plus !

Rien n'a bougé depuis le mois dernier. Les élu-e-s CFDT ont confirmé leur demande que les IRPs soient impliqués dans la définition et la mise en place du PDMIE.

Le prestataire, Kisio, conçoit un questionnaire sur la mobilité distribué bientôt. Les élu-e-s CFDT regrettent que les IRPs n'aient pas connaissance de la version courante du questionnaire afin de pouvoir l'abonder, si nécessaire, avec un point de vue plus proche des salariés… À suivre de près !

Vos élu-e-s CE : Giuseppe Bellomonte, Dominique Carisetti, Christine Denis, David Faure, Olivier Gilles, Gaëlle Lortal,Sébastien Madelénat, Lionel Thavot, Éric Vinet.

Retrouvez toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur notre site internet : http://www.cfdt-thales.com/hors-division/thales-sa/trt.html