



IL ETAIT UNE VOIX... ... LA VOTRE !!!!

Première organisation syndicale au niveau du groupe, première organisation syndicale chez les cadres, la **CFDT** a démontré, au fil des années, sa faculté à **prendre ses responsabilités** en toutes circonstances, soit en s'opposant avec fermeté à des projets allant à l'encontre de l'intérêt des salariés, ou présentant un risque pour la pérennité de l'entreprise et des emplois, soit en prouvant sa capacité à négocier et signer des **accords donnant des droits nouveaux** aux salariés... La **CFDT** négocie avant de signer, et signe pas pour le plaisir de signer ou d'être bien vue. La **CFDT** ne signe que lorsque l'intérêt réciproque est respecté, la **CFDT** est pour un accord gagnant-gagnant, elle ne signe pas dans les cas contraire.

CE QUE DEFEND LA CFDT au niveau de Limours, TR6, du groupe :

Temps de travail

- ❖ La **CFDT**, motrice et signataire de l'**accord RTT**, a permis de nombreuses embauches de jeunes et la diminution du temps de travail pour tous.
- ❖ La **CFDT** reste vigilante sur les heures non autorisées et les heures supplémentaires ainsi que le respect des heures d'ouverture et de fermeture de l'établissement.
- ❖ La possibilité pour les cadres de gérer leur compteur, sans pour autant être pénalisé : le forfait sur horaires n'est pas une autorisation H24. les heures comptabilisées dans GTemp doivent refléter la réalité. GTemp n'est pas PRIMAVERA.

Emploi

- ❖ La **CFDT**, motrice et signataire de l'**accord Anticipation**, a permis d'éviter les plans de sauvegarde de l'emploi depuis de nombreuses années.
- ❖ La défense de l'emploi passe :
 - **par la transparence** sur la stratégie et les choix économiques de l'entreprise et plus particulièrement du domaine SRA, la discussion de leurs applications avec la direction, la capacité à proposer des solutions alternatives permettant de développer l'emploi et les compétences de tous et chacun
 - **l'amélioration de la Formation** Qualifiante/Diplômante, la reconnaissance des Acquis Professionnels
- ❖ Les emplois intérimaires doivent se limiter aux remplacements et aux surcharges temporaires de travail.

Salaires

- ❖ La **CFDT** défend, et continuera à défendre, une **politique salariale motivante**, par le **maintien du pouvoir d'achat pour toutes les catégories**.
- ❖ La **CFDT** s'est toujours opposée à la disparition des augmentations générales pour les cadres.
- ❖ La **CFDT** revendique la réintégration des bonus au salaire, afin de limiter leur variabilité annuelle, de les soumettre aux augmentations de salaire, et de les réintégrer dans le calcul de la retraite.
- ❖ La **CFDT** s'attache au maintien d'un plancher pour les augmentations générales.
- ❖ La **CFDT** s'engage à aider et conseiller les salariés lors des entretiens individuels annuels. (EAA, EDP) en leur donnant les informations sur leurs droits et leur devoir vis à vis de l'entreprise et de la hiérarchie. La **CFDT** refuse le principe des objectifs sans les moyens associés pour les atteindre.

Conditions de travail

- La **CFDT**, motrice dans les négociations de l'**accord Qualité de Vie au Travail** entend
- ❖ **Améliorer la qualité du contenu et de l'organisation du travail,**
 - ❖ **Favoriser un équilibre entre vie professionnelle et vie privée,**
 - ❖ **acter et faire acter le droit à la déconnexion,**
 - ❖ **s'attacher à la reconnaissance humaine des salariés,**
 - ❖ **lutter contre les discriminations** de toutes sortes,
 - ❖ **combattre les risques de harcèlements.**

Pour agir au niveau des Commissions socio-culturelles :

- ❖ **Développer**, améliorer, dynamiser les activités socio-culturelles existantes, en assurant un plus grand équilibre entre activités sociales et loisirs :
- ❖ **En créer de nouvelles** autour de besoin exprimés par les salariés :
 - ❖ Création d'une **conciergerie sociale** sur le site de Limours, offrant :
 - des services de pressing, repassage, retouche de vêtements, cordonnerie
 - la recherche de prestations à domicile, la recherche de logements étudiants,...
 - ❖ **La livraison de paniers de saison** (fruits et légumes, viandes, ...), produits par des producteurs locaux.
- ❖ **Contribuer à la Qualité de Vie au Travail :**
 - ❖ Négociation de places en crèche à proximité du site
 - ❖ Cours et séances de sophrologie,
 - ❖ Création d'un espace dédié à la détente et la remise en forme, installation de fauteuils de massage,
 - ❖ Séances de soins esthétiques et de bien-être,
 - ❖ Création d'une école du rire,
- ❖ **Faciliter les services à la personne :**
 - ❖ Mise en place d'une **participation au CESU préfinancé**
 - ❖ Mise en place d'une **permanence juridique INDEPENDANTE** régulière et assurée par une présence physique (réseau d'avocats conseils)
 - ❖ **Prêt étudiant** à taux avantageux, des aides aux rentrées scolaires
 - ❖ **Prêt de solidarité** en liaison avec l'assistante sociale pour les accidents de la vie

Il est important que, dès le premier tour, vous placiez la **CFDT en tête sur ces deux scrutins pour VOUS donner, à travers vos représentants dans ces deux instances, le poids et les moyens d'agir pour mieux VOUS défendre :**

- ❖ le **CE** pour exprimer des avis motivés sur tout ce qui concerne la stratégie, les modifications de structure, les marges, le business development, les réorganisations...
- ❖ les **DP** pour porter des revendications des salariés sur tout ce qui concerne, l'organisation du travail, le respect de l'application des accords et les réclamations au quotidien,
- ❖ et indirectement le **CHSCT** sur les conditions et la qualité de vie au travail, ...

Tous les jours à vos côtés, parce que
Vous comptez pour Nous,
le 14 novembre 2013
Nous comptons sur Vous !
VOTEZ pour Vous,
VOTEZ CFDT

