

Le contexte économique et social

Le Groupe Thales évolue aujourd'hui dans un contexte économique national et international favorable. Ceci est valable particulièrement dans le domaine de la défense et de l'aéronautique.

Pour Thales LAS France : la direction a présenté des données économiques favorables : un carnet de commandes supérieur au budget et un chiffre d'affaire supérieur au budget, deux années d'activités en carnet de commandes, un résultat opérationnel au-dessus du budget, une marge nette confortable et au-delà des attentes Ambition10.

La CFDT revendique une augmentation de la masse salariale de 4% hors budgets spécifiques

Personnel mensuel :

Augmentation générale de 2% avec un talon minimum **pour tous de 60€** et une **AI à 2%**.

Allocation annuelle (#13ème mois) à **110%** avec un montant minimal de **2700€**, applicable également à l'ensemble des apprentis et alternants (calculé sur le salaire moyen des mensuels).

Analyser dans chaque site les **primes récurrentes** et les intégrer dans les salaires de base.

Pas de salaires de base inférieurs au **Taux Garanti Annuel+20%**.

Ingénieurs et cadres :

Pour les IC, l'**intégration de la rémunération variable** dans le salaire de base.
Harmonisation des taux cible de part variable.

Augmentation générale de 2% et une **AI à 2%**.

Pas de **salaires de base** inférieurs aux salaires **minimaux annuels de la métallurgie+10%**

Harmonisation de la politique salariale dans tous les établissements de l'entreprise Thales LAS France.

Mesures spécifiques :

Le maintien d'un budget spécifique de **0,05%** pour **réduire les inégalités salariales** existantes et **0,1%** accélérer les promotions des femmes dans l'esprit de supprimer le plafond de verre.

Pour les salariés en changement de poste dans l'année, attribution de la moyenne des augmentations réalisées dans leur catégorie avant application du budget promotion.

Maintien d'un **budget spécifique 0,3%** pour les promotions, pour les cadres et pour les non cadres.



Des efforts nécessaires

Nous travaillons avec des documents de données sociales, qui nécessitent de la part des directions d'établissement, un vrai effort pour le fond et pour la forme. Aujourd'hui, les données sont quasi inexploitable.

Dans un contexte d'emploi redevenu favorable et pour conserver son attractivité, Thales LAS France a tout intérêt à dynamiser sa politique salariale, en berne depuis de nombreuses années. S'il veut rester attractif, le Groupe Thales doit adapter sa politique sociale au marché de l'emploi.

Alors que le Groupe fait l'acquisition de start-up et de sociétés d'envergure mondiale, à grands renforts de milliards d'euros, nous salarié.es ne comprendrions pas, une politique salariale inférieure ou égale aux années précédentes. Nous attendons un effort notable pour ces NAO 2018.