

INFO CHSCT

Climatisation

Vous avez toutes et tous subi les inconvénients d'une climatisation défectueuse :

- Manque d'entretien du système
- Mauvaise régulation de la température

Notre organisation syndicale a agit auprès de la Direction pour enfin, obtenir des contrôles réguliers ; ce qui n'était pas réalisé depuis longtemps. De ce fait, le contrat de maintenance a été révisé et les salariés ont retrouvé des conditions de travail acceptables. À surveiller !



COPERNIC 2.0

Les élus et RS CFDT ont alerté la direction sur les conséquences de la mise en œuvre de ce contrat sur l'hygiène et des conditions de travail des salariés Thales et non-Thales. Par exemple :

- La contamination des surfaces de travail du fait du stockage temporaire des déchets, point devenant critique en open space lors d'épidémies saisonnières et peut, de plus, générer des tensions entre salariés.
- pour le personnel de nettoyage : un ensemble d'injonctions contradictoires (contrat, hiérarchie, usagers) sans la protection d'une définition de niveau de service factuel (fréquence / demande formalisée, ...).

La CFDT se pose des questions sur une réelle volonté du groupe Thales de mettre en œuvre ses engagements affichés pour la Responsabilité Sociétale des Entreprises.



INFO CE/DP

Temps de repos

Le Comité d'Établissement suit depuis plusieurs années le temps de travail, dans l'intérêt de la santé des salarié.es.

Malgré nos constats et nos alertes, le nombre de sorties tardives après 19H30 et 20H est en constante augmentation. Les informations qui sont communiquées ne permettent pas de connaître la durée du travail au poste.

Les Risques Psycho Sociaux n'étant pas évalués dans l'établissement, les élus CFDT vont de nouveau porter le sujet en CHSCT.

Extension Toulouse

La nouvelle zone de travail ne sera pas utilisable avant janvier 2019 . En attendant, des salles de réunions sont réquisitionnées « pour les prestataires et le co-engineering ». Chaque salarié conserve un bureau sur le site et les locaux en rez-de-jardin de Thales AVS continuent d'être utilisés.

Photos Outlook et droit à l'image

Certains ont encore leur photo visible dans Outlook sans leur accord. Ce point devait être traité « en urgence » en juin mais n'est toujours pas réglé. Les salarié.es concerné.es doivent se signaler.

Juin 2018 : 21 j	Sorties entre 19H30 et 20H	Sorties au-delà de 20H
Nombre de sorties	351	251
Nombre de personnes	160	100