

L'essentiel

ÉDITION SPÉCIALE ÉLECTIONS

ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES VOTEZ POUR LE CHANGEMENT

Sommaire :

BUDGET ASC :

pour le changement

La CFDT : élargir l'offre des activités dans un esprit social et éco-responsable.

Revoir les barèmes en fonction des quotients familiaux.

Agir dans le CSE :

donnez nous les moyens de continuer à agir dans l'intérêt des salarié.es et de l'établissement.

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET L'AVENIR DE L'HUMANITÉ NOUS CONCERNENT TOUS

Listes des candidats au CSE

être représentatif :

un atout pour l'avenir.

Des évènements collectifs :
conférences et ateliers
« zéro déchet »,
Économie d'énergie
installation de ruches,
harmoniser les pratiques sportives
en fonction des horaires de travail
arbre de Noël

Des sorties :
revoir la politique voyages,
Découverte de l'écosystème,
Protection de
l'environnement,
loisirs du CSE



**BONNE NOUVELLE
POUR LES ASC**

Dans ce numéro :

ASC DEMAIN	1
NOS ACTIONS	2/3
LISTES CFDT	4

VOTEZ CFDT

Des initiatives culturelles :
ouverture d'une médiathèque,
ateliers de formations
Anglais, Numérique, Internet
Musique
Améliorer l'accueil des salarié.es
Plus de permanences

**Des activités aussi pratiques
que sociales :**
ouverture d'une permanence
juridique,
dotations pour les familles défavorisées
Chèques vacances
Chèques CESU
Coup de pouce rentrée scolaire

DES ELU.ES QUI AGISSENT

LES CONDITIONS DE TRAVAIL,

Un véritable enjeu

▶ Parce qu'elles concernent chacun.e d'entre nous au quotidien dans la réalisation de ses missions, les conditions de travail sont le cœur de l'action revendicative de la Cfdt. La tendance est à la détérioration de celles-ci avec des impacts sur la santé :

- C'est au CHSCT que la Cfdt a agi pour que la direction mène la première évaluation des RPS
- Une véritable prise de conscience de la réalité des conditions de travail à Saint-Héand

Au CSE nous continuerons le travail de négociation et de propositions d'actions concrètes pour l'amélioration des conditions de travail.

▶ En demandant à ce que chaque réorganisation de service soit précédée d'une **étude d'impact**, en concertation avec les salarié.es concerné.es

▶ En exigeant un véritable **bilan d'une organisation** avant de la modifier à nouveau

▶ En sensibilisant et en informant les managers à la pratique du **dialogue social**

▶ En mettant en œuvre et/ou en développant le **télétravail**

▶ En améliorant les parcours professionnels des **salarié.es malades ou en situation de handicap**,

▶ En élaborant une véritable politique de **formation pour accompagner tous les changements au travail et la digitalisation de l'entreprise**

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ?

En parler c'est bien, agir c'est mieux

▶ Un rapport sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes qui n'est pas réalisé depuis plusieurs années.

▶ **Les femmes sont toujours moins bien rémunérées** à Saint-Héand et les carrières qui stagnent.

Des améliorations à concrétiser sans tarder

▶ **« A travail de valeur égale, salaire égal » :**

- Améliorer les rémunérations des filières féminisées en utilisant les critères définis par le défendeur des droits pour évaluer les emplois sans discrimination ;
- Mieux prendre en compte la pénibilité des métiers à prédominance féminine
- Plus de mixité dans les filières
- Un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle
- le droit à la déconnexion
- le développement équilibré du télétravail
- une meilleure prise en compte de la pénibilité



PAS DE REORGANISATION REUSSIE SANS LES SALARIEES ET SANS DIALOGUE SOCIAL

Les fusions, restructurations et mutualisations de service sont plus que jamais d'actualité. Si elles peuvent répondre à des nécessités stratégiques ou financières, celles-ci n'apparaissent pas toujours clairement.

Les élu.es CFTD de Thales Saint-Héand agissent pour préserver les conditions de travail et défendre l'emploi sur le site depuis de très nombreuses années. Aujourd'hui cela reste d'actualité dans le contexte d'externalisation de la production des zooms et de la vente de la marque Angénieux à travers le monde, vente de l'industrie et des savoir-faire du cinématographe. Des élu.es intègres, formés, qui ne transigent pas avec la direction et respectent les valeurs de la CFTD.



À VOS CÔTÉS HIER



À VOS CÔTÉS AUJOURD'HUI VOTEZ CFTD

Cfdt:

C'est confier les négociations à une équipe présente et engagée :

- ⇒ Intégration de la prime de production dans les salaires
- ⇒ Embauche des ouvriers à partir du niveau 3.1
- ⇒ Une politique salariale plus favorable grâce à la mobilisation des salarié.es du site
- ⇒ La prime de salle blanche
- ⇒ L'évaluation des RPS

Des actions quelques fois nécessaires pour la défense des intérêts collectifs des salariés :

- Action auprès du tribunal d'instance
- Courriers à l'inspection du travail
- Courriers à la médecine du travail

DES ACTIONS POUR LES SALARIEES

- ⇒ Accompagnement individuel pour la préparation aux entretiens annuels.
- ⇒ Des permanences syndicales régulières
- ⇒ Des bulletins d'informations mensuels
- ⇒ Informations juridiques
- ⇒ Accompagnement des salarié.es victimes de violences au travail.

