



THALES LAS



DOSSIER

● RE-ORGANISATION

Encore une....

● Les conséquences sur l'emploi

Les chaises musicales et les salariés dans la tourmente.

● 2021 : un début d'année difficile

ESSENTIEL SAINT HEAND

RE-ORGANISATION CCI

NOUVELLE EDITION

Si vous avez manqué la dernière réorganisation de la CCI, ce n'est pas grave....

La nouvelle est déjà là !

En réflexion depuis le mois de mars, la nouvelle réorganisation de la CCI a pour objectif, selon la direction, de faire face à une baisse de charge début 2021 et d'améliorer le fonctionnement des équipes.

Comme souvent, la direction a voulu « contourner » le code du travail en ne procédant pas à l'information et à la consultation des membres du CSE. L'information, qui leur a été soumise en premier lieu, faisait état d'une légère modifica-

tion à la marge...un soi-disant ajustement !

Pourquoi cacher la copie ?

C'est en en prenant connaissance la veille de la réunion, que la CFDT s'est rendu compte du petit malentendu, qui a nécessité de faire appel aux instances centrales de l'entreprise et du Groupe et aux conseils juridiques pour éviter, encore une fois, l'entrave. On nous expliquera l'intérêt de procéder de la sorte, au lieu d'organiser un dialogue social serein et constructif bénéfique pour tous.

En ne procédant pas à l'information et à la consultation, la direction ne s'organise pas pour informer les salariés et accompagner la

mise en place du projet, qui est pourtant dans les cartons depuis plusieurs mois.

La CFDT rappelle que, pour maintenir l'engagement des salariés dans une démarche, il faut anticiper et prendre du temps. À notre connaissance, il n'y a pas de situation d'urgence. Nous rappelons que la direction a organisé des points vision, en rappelant certaines valeurs, dans le but de travailler dans une confiance mutuelle.

Les objectifs des « ajustements » de l'organisation de la CCI

Ajuster l'organisation et les processus pour

- S'adapter à la décroissance ponctuelle de l'activité industrielle
- Restaurer / Améliorer notre compétitivité et notre rentabilité
- Préparer l'avenir avec le développement et le transfert de nouveaux produits

MUTUALISATION DES SERVICES



5 BONNES RAISONS D'ADHÉRER À LA CFDT

- Pour ne plus être seul sur son lieu de travail.
- Pour être informé sur ses droits.
- Pour être conseillé sur le plan professionnel et juridique.
- Pour être soutenu par la CFDT et soutenir la CFDT.
- Pour les valeurs de la CFDT.



THALES LAS FRANCE

Pas d'impact sur l'emploi...et pourtant

Des postes sont supprimés et des salariés vont devoir, dans l'urgence, être repositionnés sur d'autres responsabilités. Dans un établissement de — salariés, l'exercice est loin d'être simple et se fera au détriment du développement professionnel des intéressés. En fait, il s'agit d'une réorganisation importante, mais d'un aspect purement financier de la CCI et qui va toucher toutes les équipes.

Malheureusement, à ce stade, les informations distillées par la direction ne permettent pas de se rendre compte de la vraie dimension du projet.

Comme d'habitude les rumeurs et bruits de couloirs circulent plus vite et ont pour effet d'inquiéter les salariés.

La CFDT pense que, dans le contexte actuel de la crise sanitaire, la direction ferait mieux d'informer clairement, plutôt que de générer un stress chronique chez les salariés. Avant de procéder à une énième réorganisation, il aurait été de bon ton de mettre en œuvre une réelle gestion des compétences, de rationaliser les pratiques de prêts de personnels dans l'établissement et de remettre en place un ergonome du travail.

Les élus du CSE ont besoin d'informations fiables, claires et vérifiées. Face aux agissements de la Direction, la CFDT n'a aucune confiance et demande la désignation d'un expert pour accompagner la consultation.

