



Élections Professionnelles du Comité Social et Economique, Thales LAS France site de Fleury-Orléans

Le 22 septembre 2022

Voter Cfdt, c'est votez pour vous



Le 22 septembre prochain, parmi vos collègues, vous allez devoir choisir 12 titulaires et 12 suppléants qui, durant les 3 années à venir, seront vos représentants, vos porte-paroles et vos accompagnateurs dans votre vie au travail.

L'emploi et les conditions de travail: Au cœur de nos préoccupations

Tout au long des derniers mandats, nous avons œuvré pour :

- Une politique salariale juste qui récompense les efforts consentis par chacun durant le confinement, pour toutes les catégories socio-professionnelles, sans discrimination de sexe ou d'âge, en soutenant nos représentants au niveau du Groupe et de la société THALES LAS France.
- La pérennisation de l'emploi, en accompagnant le développement des activités du site THALES FLOR, passé à plus de 400 salariés, tout en restant vigilant au maintien de bonnes conditions de travail, dans le respect de nos valeurs.
- Accompagner la gestion la crise COVID, sur le terrain: application des mesures sanitaires, la mise en œuvre des activités partielles, du télétravail et l'aménagement des locaux.
- Être présents et disponibles pour tenir nos mandats d'élus et ainsi vous représenter, même pendant la période COVID, avec une bonne coordination entre les titulaires et les suppléants pour rester actifs lors des débats face à la Direction.

Actifs au niveau de Thales LAS France, la Cfdt a :

- Défendu, et encore à ce jour, les activités et le savoir faire des personnels de notre site dans un contexte difficile de réorganisations des domaines, des outils et des méthodes de travail.
- Participé à toutes les négociations d'harmonisation et d'évolutions des organisations à la recherche des meilleurs compromis.

Choisir les Candidats Cfdt, c'est élire une équipe apte à obtenir, avec la Direction, des consensus gagnants/ gagnants en proposant, négociant, débattant ; mais aussi sachant gérer les Activités Sociales et Culturelles.

**La Cfdt, une équipe capable
d'agir face aux enjeux**



Première organisation de France et majoritaire au niveau du Groupe Thales, élire des candidats Cfdt c'est l'assurance d'une écoute attentive de la part de tous.

Élire des candidats Cfdt de FLOR, nous permettra de porter les intérêts du site dans toutes les instances représentatives Centrales (Comité

Européen, CSEC de LAS, CIE, Inter Cfdt THALES PARIS La défense) pour vous permettre de porter nos revendications de manière cohérente face aux menaces visant nos emplois, nos conditions de travail et notre avenir.

La Cfdt reste active et vigilante sur le respect du bien-être au travail et des salarié(e)s.

**S'engager pour chacun, agir pour tous
voterez et faites voter Cfdt**



Activités Sociales et Culturelles:

L'équipe **Cfdt** a géré les Activités Sociales et Culturelles (ASC) du site dans le même esprit d'équipe, de rigueur et d'équité, sans distinctions et en toute transparence.

Sous l'impulsion de la **Cfdt**, force de proposition, les ASC ont évolué:

- Mise en place et développement du site WEB du CSE avec accès direct à domicile.
- Continuité de service durant la crise COVID
- Sensible amélioration des participations pour permettre au plus grand nombre de bénéficier des activités ASC sans aucune exclusion.

- Revalorisation du « quotient familial » pour l'adapter au plus juste
- Revalorisation des montants des chèques cadeaux, ou la création d'autres avantages à votre profit (chèques salariés, participation vacances...)

Conformément à nos valeurs, ces nombreuses avancées initialisées par la **Cfdt** ont été proposées à l'ensemble des élus pour validation et approbation.

Le CSE de FLOR, à travers le trésorier **Cfdt**, gère les comptes du restaurant d'entreprise, permettant ainsi d'éviter les cascades de marges et stabiliser le rapport Qualité/Prix malgré les crises sanitaires et alimentaires.

Les candidates et candidats **Cfdt** sollicitent vos suffrages pour un nouveau mandat de 3 ans.

Nos valeurs, nos engagements

- Préserver et développer l'emploi en veillant à la bonne réalisation des plans de formation, le développement et le transfert des compétences,
- Veiller à pérenniser les activités du site,
- Privilégier la concertation et la négociation dans l'intérêt de tous les salarié(e)s,
- Défendre les salarié(e)s (salaires, promotions, égalité homme/ femme, conditions de travail, ...)
- Combattre activement toutes formes de harcèlement, tout en préservant la victime

S'engager pour votre santé

Les prochains élus **Cfdt** de la CSSCT veilleront au quotidien que toutes les nouvelles implantations soient bien fonctionnelles, ergonomiques, adaptées et sécurisées pour l'ensemble des salarié(e)s du site.



NOTRE AMBITION

Consciente de ses responsabilités, la **Cfdt** continuera à s'investir dans toutes les commissions et groupes de travail pour **faire entendre les revendications et les propositions des salarié(e)s**, toutes catégories confondues.

La **Cfdt** vous propose **une équipe mixte, représentative, motivée, compétente, formée et dynamique, à l'écoute** de tout le personnel pour agir sur l'ensemble des aspects sociaux, économiques individuels et collectifs. Nous **veillerons particulièrement sur le développement et la pérennisation des activités du site**, la politique de recrutement, la recherche et des développements, l'anticipation dans la gestion des emplois et des compétences, la sécurisation des parcours professionnels. Egalement, nous poursuivrons **le développement des ASC au sein du CSE** par une gestion rigoureuse, innovante et équitable.

Notre équipe est prête à un investissement personnel pour un bénéfice collectif.

Vos élus **Cfdt** sauront tenir leurs rôles dans les instances centrales et locales: débattre avec la Direction des orientations stratégiques et des choix économiques ainsi que gérer les Activités Sociales et Culturelles.

QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?



La solidarité et la démocratie définissent les vraies valeurs de la Cfdt

**Le 22 Septembre 2022,
Votez et faites voter Cfdt**

