

Les prochaines élections professionnelles auront lieu le **mardi 20 septembre**. Lors des dernières élections, 82% des voix se sont portées sur des candidats de la CFDT. Forts du soutien des salariés, vos élus CFDT se sont battus au cours de ces 3 ans pour défendre vos intérêts. La CFDT vous présente, aujourd'hui, son bilan.

## Les activités sociales et culturelles (ASC)

L'accord LAS sur les ASC, signé par la CFDT, a permis d'augmenter le budget du CSE. Cela a permis d'augmenter le niveau de prestations pour les salariés. Les chéquiers vacances sont passés de 250 à 350€ avec, depuis 2 ans, une distribution supplémentaire de 100€ avant les vacances. Les enfants des salariés bénéficient maintenant d'une contribution du CSE pour leurs licences sport et le montant reçu pour la rentrée scolaire et les cadeaux de Noël a été significativement augmenté. Les chèques CESU ont été mis en place pour faciliter la vie quotidienne des salariés. Les sorties groupées sont plus nombreuses (Rugby, Parc Astérix, Sortie Ski, Week-end Irlande). De nouvelles sections ont vu le jour (Astronomie, Yoga, Environnement, Aéronautique). Par ses activités, le CSE est un lieu d'échange entre salariés dans une ambiance bienveillante. La CFDT remercie l'ensemble des volontaires qui animent les sections pour leur travail. Sans eux, rien ne serait possible.



## La Cellule RPS CFDT

La CFDT a décidé, en janvier 2022, de mettre en place une cellule de soutien RPS (Risques Psycho-Sociaux) en raison d'un nombre croissant de salariés en difficulté sur le site dû à la désorganisation ambiante, la surcharge, les changements d'outils et de méthodes de travail. Comme on pouvait le craindre, cette cellule a été beaucoup sollicitée par les salariés. La Cellule RPS CFDT écoute, conseille et accompagne les salariés dans la difficulté.



## NAO 2022 et Temps de travail

L'année a été marquée par un conflit historique pour les NAO 2022 chez THALES. La Ferté a été à la pointe de la mobilisation avec plusieurs journées d'action en mars. Vos élus CFDT ont relayé votre mécontentement lors de la manifestation à THALES LAS Elancourt en avril. Après que la mobilisation des salariés ait fait rouvrir les négociations, la CFDT a négocié pied à pied, au sein de LAS, pour obtenir les 120€ pour les petits salaires, montant très supérieur à ce qui s'est fait dans les autres entités du Groupe THALES. Par son action, la CFDT a également permis que les salariés conservent leur accord de temps de travail et leurs UCH.

## Les permanences CARSAT

Faisant le constat d'un abandon par la direction de l'élaboration des dossiers retraite, la CFDT a mis en place sur site des permanences CARSAT par visio pour aider les salariés dans leurs démarches. Ces permanences sont un franc succès : elles ne désemplassent pas. C'est la preuve qu'il existait bien un besoin à combler que la CFDT a su identifier, mettre en place et pérenniser. C'est une bonne illustration d'un service que peut prendre en charge la CFDT au profit des salariés. A l'avenir, d'autres suivront.

## Nexter

Depuis plusieurs mois, le sujet Nexter revient sur le devant de la scène. La CFDT a interpellé la direction sur le sujet. La direction n'a pas jugé bon de répondre aux interrogations des salariés. Pour autant, la CFDT de la Ferté n'est pas restée les bras croisés. La CFDT est la 1ère organisation syndicale chez Nexter. La CFDT de la Ferté a rencontré ses camarades de Nexter pour une prise de contact et un échange d'informations. En cas d'annonce, nous pourrions, avec la CFDT de Nexter, intervenir pour protéger l'intérêt des salariés de la Ferté.



La CFDT de Thales LAS France la Ferté, c'est un collectif où le dialogue et l'écoute sont constants et constructifs. C'est ce collectif qui aide les élus CFDT à être plus efficaces auprès des salariés. Forts des résultats concrets obtenus, nous vous demandons de nous renouveler votre confiance.

## Aux élections du mardi 20 septembre VOTEZ CFDT