



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# Élections du Comité Social et Economique (CSE) de Massy/Rennes

Massy, le 06/09/2022

**Le 27 septembre prochain, vous serez appelés à élire vos membres du Comité Social et Economique de Massy/Rennes**

## Les enjeux des élections professionnelles

### Pourquoi voter ?

Les élections constituent un moment privilégié et important dans **un processus démocratique** au sein de l'entreprise.

En effet, elles permettent à **chaque salarié** :

- **d'apprécier les différentes actions menées** au cours de la précédente mandature,
- **de comparer les projets proposés par chacune des organisations syndicales** qui se présentent à vos suffrages,
- **de choisir** des personnes qui seront le mieux à même de défendre vos intérêts **pour les 3 années à venir**.

### Pourquoi voter au premier tour ?

Depuis l'application de la loi du 20 août 2008 sur la « représentativité et la rénovation de la démocratie sociale », le vote du premier tour est **primordial car le résultat de ce vote déterminera la représentativité relative de chaque syndicat dans toutes les négociations futures** (salaires, conditions de travail, accords, etc.) et donc le poids de vos revendications au niveau LAS et Thales.

**Cette représentativité ne tient pas compte des votes non exprimés** (abstention ou votes blancs).

### Pourquoi voter CFDT au premier tour ?



**La CFDT est la première organisation syndicale dans LAS et dans le groupe Thales.**

Nourrie par le débat d'idées dont elle a souvent été l'instigatrice (organisation du travail, place des femmes dans la société, conditions de vie, environnement, égalité professionnelle, sécurisation du parcours professionnel, ...), force de critiques sociales, d'impulsions et de transformations, en phase avec de nombreux



mouvements dans la société, **la CFDT est un acteur majeur des activités syndicales de Thales LAS France, au travers du dialogue social quand celui-ci est présent, en particulier pour faire des propositions nouvelles, et des mouvements sociaux quand cela est nécessaire.**

**La volonté de la CFDT est d'assurer de bonnes conditions de travail, de défendre les salarié(e)s et leur pouvoir d'achat de manière collective et individuelle.**

# La CFDT de Thales LAS France Massy/Rennes

## Bilan :

- La CFDT de Massy s'est fortement investie dans l'établissement que ce soit dans les réunions de CSE, que celles des commissions CSSCT, QVT, égalité professionnelle, handicap, logement, RIE et formation, ainsi que des Représentants de Proximité et s'est impliquée dans les activités sociales.
- La CFDT de Massy participe à la vie syndicale locale mais aussi au niveau central de Thales LAS France (**Sébastien PRAUD étant secrétaire du CSE Central de Thales LAS France**), ainsi que du groupe Thales, ce qui lui permet de partager une vision économique et sociale globale.
- La CFDT de Massy a œuvré et obtenu la création d'une commission mixte Massy-Rungis afin de peser sur le projet Connect (fusion et transfert vers Helios) et de représenter les besoins spécifiques des salariés de Massy mais aussi d'assurer une bonne Qualité de Vie au Travail sur ce futur méga site.
- La CFDT de Massy s'est montrée un **contrepoids pragmatique** vis-à-vis de la direction en exerçant un contrôle précis, juridique et économique lors des réunions de CSE.
- La CFDT de Massy a été une **force de propositions, par exemple :**
  - Nous avons été moteur dans toutes les négociations avec la direction, en faisant des propositions précises sur la politique salariale, les conditions de travail, etc.
  - Nous avons remonté des revendications des salariés, via nos Délégués Syndicaux Centraux, dans le cadre des négociations des nouveaux accords pour Thales LAS (égalité professionnelle Femmes/hommes, Représentation Elue du Personnel et Représentants de proximité, mobilité et déplacements professionnels, organisation du temps de travail, etc.)
- La CFDT de Massy a accompagné des salariés pour les soutenir dans leur négociation avec la direction (télétravail, retraite rattrapage de salaire, de niveau, mutation, etc..).
- La CFDT de Massy a informé régulièrement l'ensemble du personnel dans un souci de proximité et d'échange entre des élus et les salariés : **création d'un espace Citadel pendant la phase Covid (CFDT Thales-LAS-Massy/Rennes)**, réunion d'information pendant les NAO.
- La CFDT de Massy s'est énormément investie dans l'instance CSSCT, ainsi que dans les groupes de Travail entre direction et CSSCT sur les Risques Psycho-Sociaux (RPS) ; ce qui a, entre autre, débouché sur une alerte concernant le projet Addendum3.



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## Nos objectifs 2022-2025 :

- **Faire appliquer le droit du CSE** et en refaire une véritable instance du dialogue social à même de défendre les intérêts des salariés au sein de l'établissement de Massy : **Qualité de Vie au Travail (QVT)** ; conformité des effectifs avec les plans de charges (éviter les **surcharges** ou les travaux en **horaires atypiques**) ; vérifier et contrôler les **orientations stratégiques** du domaine IAS et les effets des **réorganisations**.
- **Communiquer** au travers d'un résumé à l'issue des réunions plénières, puis d'une mise à disposition des PV approuvés des CSE aux salariés.
- Assurer une gestion des **Activités Sociales et Culturelles (ASC) équitable et écoresponsable** fondée sur les bénévoles (Élus ou non) des commissions qui sont à l'écoute de vos demandes.
- **Continuer à développer sa force** de contrepois, sa capacité de propositions et de négociations pour garantir **l'intérêt des salariés et améliorer leur qualité de vie**, surtout dans le cadre de la mise en place des **nouveaux espaces de travail** et du **projet CONNECT**.
- **Préparer la fusion** inévitable avec le CSE de Rungis en vue du **déménagement sur Helios**.
- **Renforcer** le poids des Représentants de Proximité (RP) afin qu'ils puissent réellement accomplir leurs missions : email de contact générique, **diffusion des réponses obtenues**.
- **Peser dans la négociation concernant les nouveaux accords de la société Thales LAS France**, afin de conserver les acquis des salariés de Massy et d'obtenir les meilleurs accords possibles, **grâce à la forte représentativité de la CFDT dans Thales**.
- **Agir au travers de la CSSCT avec des élus impliqués et formés** afin de disposer d'une commission efficace qui remplisse pleinement sa mission de prévention des risques encourus par les salariés au sein de l'établissement et en dehors des sites de Massy et Rennes, de protection de la santé physique et mentale du personnel et d'amélioration de leurs conditions de travail, en prenant en compte **l'organisation de Thales LAS France**.
- S'assurer que les **aménagement**s de bureaux ou des postes de travail apportent un réel plus aux conditions de travail et de sécurité des sites de Massy et Rennes. En particulier, vérifier que les démarches de **smartworking sont construites par les équipes** et pas imposées par le management.
- Représenter les salariés de Massy et de Rennes au sein **des instances Centrales** de Thales LAS France et du Groupe, réel lieu de décision des éléments impactants (organisation, immobilier, conditions de travail, rémunération, ...)

**Etre en permanence à vos côtés**, afin d'agir auprès de la direction pour trouver les meilleures solutions à vos problèmes professionnels (salaire, LR, égalité professionnelle, mission, harcèlement, charge de travail, horaires, organisation, respect de l'équilibre vie professionnelle / vie privée ainsi que le droit à la déconnexion, formation, départ en retraite, etc.) et être vigilant dans l'évolution des sites de Massy/Rennes.



## Notre Equipe :

La **CFDT** présente une liste d'union, ouverte à des salarié(e)s qui partagent nos valeurs de solidarité, d'égalité et de démocratie. Des membres de l'ancienne majorité nous ont fait confiance pour nous rejoindre et ainsi former une équipe dynamique, active et volontaire.



Guillaume OCHANDO  
Architecte Systèmes



Morgan LÉNOIR  
Intégrateur Logiciel



Nicole CAILLAS DESVIGNES  
Change Leader DO



Sébastien PRAUD  
Responsable Assurance  
Qualité



Nadège FRANCHOMME  
Ingénieure Systèmes



Pascal WILS  
Ingénieur Expertise  
Logiciel



Alain GINISTY  
Ingénieur Systèmes



Gery BRISSOT  
Architecte Systèmes



Christelle RADA  
Personal Assistant



Pierre-Yves NAVARRO  
Ingénieur Méthodes et  
Support Outils IS



François PINON  
Deputy Baseline Validation



Jean Marc REBECA  
Ingénieur IVVQ



Myrtille BARBIER  
Gestionnaire de  
Configuration Système



Sylvie CASASSUS-BUILHE  
Responsable Assurance  
Qualité



Loïc DESMOTS  
Ingénieur Solution Logiciel Gconf



**S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS**



Antoine FACHE  
Architecte Systèmes



Olivier MACHARD  
Ingénieur IVVQ



Emmanuelle DESMAS  
Responsable Ingénierie  
Systèmes



Martial PICARD (Délégué  
syndical)  
Responsable support logistique  
flux Import et export projets



Marie Cécile AUZEILL  
Ingénieure Composants Logiciel



David KALMANOVITCH  
Tactical Buyer



Marc PEPINOT  
Technicien support logistique  
flux import et export Projet

# Votez et Faites Voter CFDT

