

## A l'heure du choix !

### Les enjeux de ces élections ?

Comme toutes les élections, dans le cadre d'un processus de démocratie sociale, celles-ci constituent une occasion unique pour le personnel de s'exprimer.

C'est le moment où chaque salarié a la possibilité, par son vote, de porter un jugement sur le travail accompli par les élus au cours de la dernière mandature et de faire entendre sa voix auprès de la Direction du Centre. C'est ce vote des salariés qui donne aux organisations syndicales une légitimité face à leurs interlocuteurs. La représentativité de chaque organisation syndicale se mesure depuis la loi de juillet 2008, par la somme arithmétique de chaque liste dans les élections de chaque établissement au niveau de la société et au niveau du groupe.

Ce vote est donc très important.

Rappelons que si la **CFDT** retient l'attention de la Direction Générale, c'est parce qu'elle a obtenue 40% d'audience aux élections professionnelles sur l'ensemble du Groupe THALES. Depuis de nombreuses années, l'équipe **CFDT** sur le site de Rungis/Toulouse a assumé ses responsabilités et rempli son rôle en ce qui concerne le suivi économique et la politique sociale de l'entreprise.

### Quelles sont nos préoccupations de demain ?

Surcharge dans certains secteurs, sous-charge dans d'autres, organisation du travail, absence de méthodes de travail, adaptation des outils, voilà autant de sujets préoccupants qui engendrent pour nombre de salariés, une réelle charge mentale, laquelle aboutie parfois à une véritable souffrance au travail.

L'entreprise devient de plus en plus complexe et éclatée. Les salariés n'ont plus de vision globale de l'entreprise tant les « remaniements » y sont nombreux. Les nouvelles formes d'organisation, dans un contexte économique de plus en plus incertain, introduisent une dégradation des conditions de travail. Les imperfections des outils de travail obligent à agir dans l'urgence, à réduire le temps de la réflexion. La solidarité et les collectifs disparaissent laissant place à l'individualisme.

**Un grand nombre de salariés estiment que leur travail n'est pas reconnu:** sentiment renforcé au moment de l'attribution de la notation. Il est vrai que la politique salariale, ses mécanismes et l'opacité des règles d'attribution concourent à développer ce sentiment. Cette politique nous entraîne vers **d'autres travers inquiétants pour le groupe : la tricherie et l'asservissement.**

**L'individualisation des rémunérations a permis de contenir les masses salariales mais elle a déçu et démotivé les salariés. La CFDT appelle à ouvrir le vaste chantier des rémunérations afin de redonner des perspectives à l'ensemble des salariés, toutes catégories confondues.**

Ces éléments sont facteurs d'angoisse, de démotivation, parfois de défiance vis-à-vis de l'entreprise. Le travail prend alors un aspect paradoxal puisqu'il est, d'un côté, facteur d'une plus grande autonomie (prises d'initiative, élargissement du spectre des activités...) mais engendre également beaucoup plus de contrainte et de stress.

Les salariés ne perçoivent plus les limites de leur investissement. Nos dirigeants font d'un idéal de perfection et de performance, une norme obligatoire. Ces exigences de performance, d'objectifs irréalistes et toujours plus élevés, engendrent une pression abusive et dangereuse.



### Salaires: le compte n'y est pas !

Les excès et les lacunes de l'individualisation des rémunérations demeurent : écarts plus marqués, priorité aux plus hautes rémunérations.

Les salariés ne s'y retrouvent toujours pas. L'absence de lisibilité et d'objectivité provoque toujours plus de démotivation...

### Activités C E :

Concernant les activités sociales et culturelles, l'équipe **CFDT** est fière de mettre en avant son bilan, son expérience et sa créativité. Depuis plusieurs années, l'équipe **CFDT** a démontré sa capacité à gérer la CE par son engagement, par la disponibilité et par le développement de nouvelles technologies. Ainsi ont été créés un logo et un site internet du CE. Le système de subvention des aides aux vacances a été considérablement amélioré. De nouvelles activités ont été créées, de nouvelles subventions ont été mises en place (par exemple les activités individuelles sportives et culturelles). Les élus **CFDT** continueront dans cette voie novatrice tout en améliorant les activités et prestations existantes, le tout dans le respect du budget qui nous est alloué, comme c'est actuellement

le cas. Notre objectif restera d'être le plus possible à votre écoute pour un CE toujours plus proche, plus dynamique et ouvert à tous.

### Un Esprit d'Equipe :

Dans son projet, la **CFDT** défend des valeurs de solidarité, d'émancipation, d'équité, de justice sociale. L'équipe **CFDT** du site est composée de femmes et d'hommes venus de toutes les BL et Directions fonctionnelles de TR6.

Le rôle essentiel de l'équipe **CFDT** est d'améliorer au quotidien les droits et le bien-vivre des salariés, de proposer des solutions afin de régler les problèmes auxquels ils sont confrontés.

**Le Jeudi 18 novembre 2010, renouvelez votre confiance envers l'équipe des élus CFDT !**

*Pour un CE dynamique et ouvert à tous  
Pour plus de justice sociale  
Pour la défense de vos emplois,*

# Votez et faites voter



F. PAYEN	H. DANIEL	N. CHARRIERE	P. SOUBIE	C. VAESKEN
B. VESCO	A. COGNIEUX	Y. LE FLOCH	D. ERNST	G. CARCY
D. MOUCHETTE	M. JAFFRE	H. FEYEUX	D. GLADIEU	
M. ROUX	D. ARDITTI	Th. DOLON		