



INFO – FLOR Actualité sociale




La Situation de l'emploi est actuellement préoccupante sur le site de FLOR.

C'est pourquoi la CFDT du site a alerté dernièrement la direction de TR6 et du groupe, pour leur faire part de nos inquiétudes sur l'avenir du site, notamment dues à la baisse significative des effectifs.

Lors de la dernière GAE, dans laquelle l'expert mandaté par le CCE TR6 préconisait d'être vigilant concernant les départs massifs du site de Fleury les Aubrais, aucune de nos alertes n'a été prise en considération par la direction.

En effet, les effectifs du site baissent régulièrement d'année en année pour en arriver à la situation de « taille critique » du site, où le seuil minimal de 300 actifs nous a été confirmé par la direction lors des dernières NAO 2015. Cela impacte sérieusement notre compétitivité.

Quelques chiffres :

-  - Sept 2010 : 376 actifs
-  - Juin 2013 : 347 actifs
-  - Mai 2015 : 295 actifs



Sans compter les départs en retraite prévus au deuxième semestre 2015 et les années suivantes, compte tenu de la pyramide des âges.

A la demande de la **CFDT**, la direction a réuni les Organisations Syndicales représentatives du site (**CFDT, CFE-CGC, SUPPer, CGT**) afin de faire un point sur la situation de l'emploi qui devient préoccupante, mettant en danger nos engagements contractuels et en péril nos compétences et nos activités de soutien.

Point sur l'emploi de Fleury

- 19 postes ouverts (Pourvus, dont 6 candidats arrivent au 01 juillet 15)
- 15 postes ouverts (non pourvus, en attentes de candidatures)
- 6 postes à ouvrir dans le 2 eme Semestre 2015.

Organisation :

Le « centre de compétences », nommé ainsi depuis janvier 2015, doit traiter des activités de SERVICES : rechange/ réparation, maintenance, assistance technique sur les sites clients.

Néanmoins il nous apparaît que l'organisation semble avoir du mal à se mettre en œuvre. Les activités initialement prévues dans le cadre du projet FCS tardent à arriver sur notre site. Tout nous laisse à penser que des tensions persistent et que cela se fera dans la douleur...

Nous venons d'apprendre que l'ordre du jour du CCE TR6 du 03 juillet 2015 comporte le point suivant : « **information sur le rapprochement de la BU Specific Radar & Upgrade – SRU (Limours) et du Secteur Radar Customer Services – RCS (Fleury) au sein de la BU Specific Radar & Service - SRS** »

Il apparaît donc que les projets présentés par la Direction de TR6 en novembre 2014 et les assurances quant à l'avenir du site en termes de répartitions des activités de soutien et de services ne sont pas respectés.



Analyse CFDT :

L'évolution des effectifs sera conditionnée par l'exercice du plan de charge printemps 2015 (MYB) qui sera présenté au CCE au mois de juillet 2015.

Depuis de nombreuses années, il n'est plus à démontrer l'efficacité et la réactivité de l'équipe TR6, dû à la proximité entre, hier l'industrie, aujourd'hui FCS et les services C.S des 2 domaines.

Pour la CFDT, les services « offres et projets » de CS des domaines devraient rester tous basés sur le site de Fleury, comme dans le schéma actuel.

La CFDT vous informera des projets en cours entre FCS et SRA qui seront présentés lors du CCE du 03 juillet prochain...

La CFDT sera vigilante sur l'évolution de la mise en place de l'organisation et de l'emploi pour le site de FLOR.

Les représentants C F D T sont disponibles pour vous renseigner, vous écouter tout au long de l'année.



Consultez notre site : <http://www.cfdt-thales.com>

