



NAO 2018 : Dernière proposition

Le 15 février, la direction a présenté ses ultimes propositions de mesures salariales, après les avoir modifiées à la marge (répartition différente) suite à la pétition lancée par les 3 organisations syndicales représentatives et qui a été signée par environ **30% des salariés** soit 1580 signatures.

	AG	AI	Part Variable
Mensuels Niveau 1 à 5.1	1.3 % avec talon à 35€	0,8 %	PVCO pour TAV et TTS BSP pour TLCD
Mensuels Niveau 5.2 et 5.3	1 % avec talon à 30€	1.1 %	8% pour 5.3 Ex-TED
Ingénieurs/ Cadres		2.10 %	LR7 et 8 = 8% LR9 = 10% LR10 = 12%

Promotions : 0,3% dont 0,1% pour atteindre :

- ♦ Mini des mensuels TGA **+10%** à 3 ans
- ♦ Mini Ingénieurs et cadres conventionnel **+5%** à 3 ans

Egalité H/F : **0,15%**

Ces mesures sont à comparer au bilan économique de Thales AVS dans ses 3 activités :

- ⇒ **Pour FLX**, 2017 est une « bonne année » avec prises de commandes et chiffre d'affaires supérieurs au budget (respectivement +10 % et + 6,7%)
- ⇒ **A T&S**, l'année est « satisfaisante » avec les résultats en ligne avec le budget
- ⇒ **MIS** : « bonne tenue des prises de commandes et des difficultés d'exécution »

Dans ces conditions, on pouvait s'attendre à un meilleur « **partage** » des résultats. Les Directions de Thales AVS France et de Thales ont choisi de privilégier 68 LR11 (1% des effectifs à 10 000 € de salaire moyen) en leur octroyant en 2017 en moyenne 143 actions gratuites d'une valeur de 90 à 100 €. Les actionnaires se sont eux déjà attribués un versement anticipé de dividendes de 0,45 €/action soit 12,5% d'augmentation par rapport à 2016 (0,40 €)

Et les annonces sont quasiment identiques dans les sociétés du Groupe : **2,55%** à AVS, **2,4 %** à TCS, à Thales-SA, **2,5 %** à DMS et LAS. Ainsi il apparaît que la Direction du Groupe a choisi de maintenir la fiction d'une « négociation » (négociation ou monologue ?) d'entreprise tout en présentant partout la même politique salariale. Elle a poussé à créer de nouvelles sociétés (AVS, DMS, LAS) en refusant toute mesure de rattrapage des inégalités internes à ces sociétés. Mais elle a su prendre l'option d'un gros endettement pour acquérir Gemalto pour **4,8 milliards d'euros**, plus grosse acquisition de l'histoire du Groupe. Les devis des affaires sont de plus en plus serrés, les délais toujours raccourcis mais la Direction demande à tous un engagement personnel toujours de plus soutenu, incite à augmenter le temps de travail mais la rétribution pour les salariés est-elle à la hauteur ?

La Direction du Groupe a lancé une campagne de communication

« Tu bosses chez qui ? »

La réponse est claire : « chez les radins »



Collectif CFTD Thales AVS
Consultez notre site <http://www.cfdt-thales.com>
Ne pas jeter sur la voie publique

