



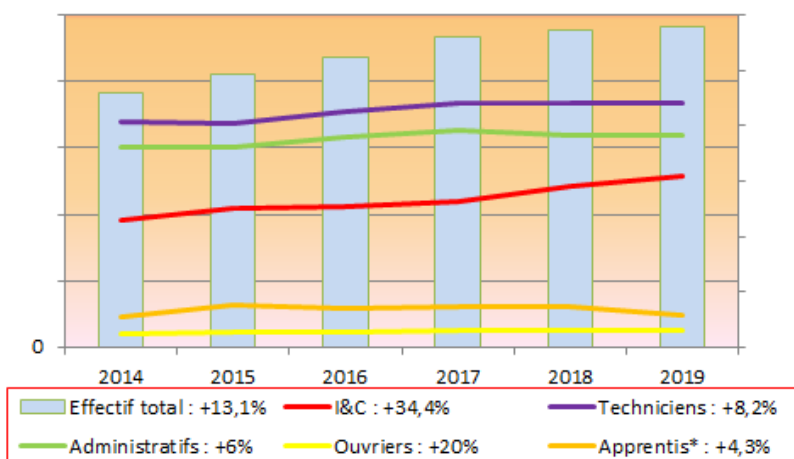
Le 20 JUIN 2019, un rendez-vous électoral majeur pour votre avenir. Bilan du mandat écoulé

Châtelleraut, le 6 juin 2019

**Le 20 juin vous allez élire vos représentants au Comité Social et Economique.
Revenons sur quelques chiffres commentés par la Cfdt concernant notre site :**

Info RH

✧ Evolution de l'effectif inscrit par catégories socio-professionnelle entre 2014 et 2019 :

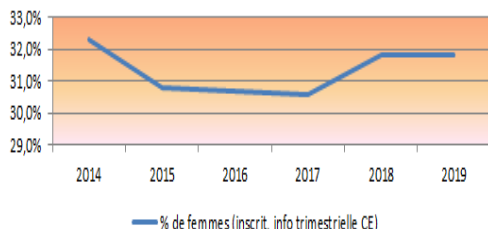


*Non prise en compte des 8 apprentis avec un contrat intérimaire en 2018 & 2019

Après une forte évolution, nous constatons une certaine stagnation des effectifs, sauf pour les ingénieurs et cadres. Nous trouvons dommage que cette augmentation n'ait pas permis l'évolution des administratifs et des techniciens expérimentés vers un statut cadre. Par ailleurs le nombre d'intérimaires ne diminue pas.

⇒ C'est un sujet suivi avec beaucoup d'attentions et une préoccupation constante de vos élus CE Cfdt.

✧ Evolution de la mixité et l'égalité professionnelle :



Début 2016, le président du Groupe a donné pour objectif 40% de taux de recrutement des femmes. Nous ne sommes pas à l'objectif, mais plutôt bon élève avec 34,6% en 2017 et 39,3% en 2018. La mixité sur le site dépasse les chiffres d'AVS et du Groupe (25,3% et 24,4%). Un effort particulier est donc fait pour la mixité des équipes.

Concernant l'égalité professionnelle, bien que l'on n'observe pas d'écart de salaire important entre les femmes et les hommes, nous remarquons que les femmes stagnent plus longtemps avant de changer de niveau (plafond de verre).

Info industrielle

Les objectifs de croissance de notre direction sont clairs : que ce soit sur les réparations des équipements Thales ou sur celle des équipements non-Thales. L'objectif d'augmenter les réparations non-Thales, partagé avec les partenaires sociaux il y a plus de trois ans, ne s'est pas encore concrétisé (nous avons plutôt vu les balises partir). Malgré tout, l'apport des flux d'équipements non Thales conditionne l'extension du site et serait un soutien important à l'emploi qui pourrait être fragilisé par l'arrivée de la digitalisation.

Notre **haut niveau de service** doit permettre l'atteinte de ces objectifs :

Dans un contexte de forte croissance de notre chiffre d'affaire, **les investissements**, stables en 2019 après une légère baisse en 2018, **sont-ils suffisants ?**

Notre direction a consenti des efforts en budgétant une surcapacité au niveau des techniciens (5%) mais pas au niveau des administratifs, de la logistique et des services supports. Ne contribuent-ils pas également, aux résultats de notre entreprise ?

SOMMAIRE :

Page 1 :

Info RH

Info industrielle

Page 2 :

Cfdt et CSC

Page 3 :

Les accords

Page 4 :

Le vote



QR code CFD
THALES AVS :

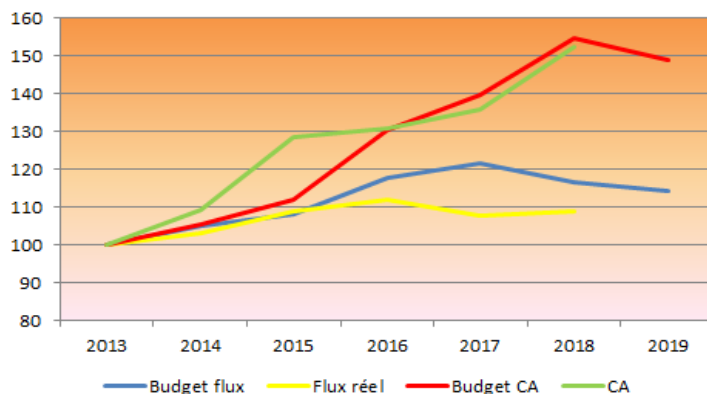


S'engager pour chacun, Agir pour Tous

<https://www.cfdt-thales.com>

Evolution chiffre d'affaire et flux ASW du CSC

Indice base 100 : 2013 (données CE)



L'évolution des flux est relativement modeste, environ 1,7% par an en moyenne sur la période et en dessous de l'évolution du marché. Malgré cela le chiffre d'affaire progresse fortement dû à l'évolution du mix produits et surtout à l'augmentation des prix.

Notre charge est essentiellement liée aux flux, qui restent très en deçà du budget sans inquiéter notre direction, ce qui confirme sa vision purement financière.

CSS : Les flux CSS ont toujours été peu constants et peu prévisibles. Même si la direction se veut rassurante sur les flux à venir, nous observons actuellement des porteurs qui arrivent en fin de vie ainsi qu'une baisse des flux (2,8% en 5 ans). L'activité militaire est l'une des deux jambes de l'entreprise. Nous restons vigilants.

La direction a engagé **des changements importants** depuis les dernières élections :

- **Diminution du temps de traversée** (SPT ou TAT), avec des objectifs (TAT à 2 jours) qui peuvent engendrer des contraintes importantes pour les salariés. **L'équilibre vie personnelle et vie professionnelle reste une priorité Cfdt.**
- **Démarches liées au Lean :** elles peuvent apporter des améliorations, mais nous veillerons à leurs bonnes mises en œuvre et au maintien de **l'autonomie dans le poste.**
- **L'Optimisation des factures clients permet** d'augmenter notre contribution aux résultats de la société et du groupe mais cela a également des **conséquences, notamment sur l'équipe du MOC et sur notre classement Airbus.**

La réparation est de plus en plus urgente. Le retrofit, le militaire et la production également.
... **mais quand tout devient urgent, qu'est-ce qui l'est vraiment ?**



La Cfdt et le CSC

Salle de restauration

L'aménagement d'une salle de restauration sur notre site est le fruit d'une action portée par la Cfdt depuis près de 10 ans, notamment par vos délégués du personnel, face à une direction réticente.

En s'appuyant sur notre pétition faite auprès de l'ensemble des salariés (auquel vous avez été nombreux à participer !) nous avons pu porter cette revendication et contraindre la direction à respecter la réglementation.

Vous êtes maintenant nombreux à vous y restaurer chaque jour !

Nos délégués du personnel

Plus de 1000 questions posées que nous sommes venus recueillir lors de nos tournées ou lorsque vous nous interpelez dans les couloirs. Nous sommes le seul syndicat à avoir interpellé la direction **chaque mois** au travers des questions DP. Salaire, propreté, communication, relation administration/paie, et tant d'autres sujets. Nous assurons également une veille constante sur le respect des lois, du code du travail, des conventions collectives ou d'entreprise. Vos délégués du personnel Cfdt ont été un relai précieux avec la direction lors des réunions plénières mensuelles ainsi que dans la gestion des dossiers personnels et collectifs.



Communication

La section Cfdt vous écoute, et vous informe ; au travers des tracts qu'elle distribue, de nombreux affichages sur les panneaux alloués, **des réunions d'informations**, pour vous rendre compte des sondages effectués, et pendant les infos NAO, qui sont toujours l'occasion d'un échange avec vous. Nos adhérents bénéficient de la primeur et de la complétude de ces informations, par exemple au travers de comptes rendus succins des réunions...**rejoignez-nous !**

La formation

Le suivi de la commission formation a permis une meilleure répartition entre les différentes catégories socio-professionnelles, mais également de constater la baisse des moyens : -15% en trois ans. La place laissée aux formations choisies par les salariés s'est donc réduite d'autant. Nous avons également une forte préoccupation concernant le manque de formations des ouvriers. Cette baisse de moyens impose de cibler les formations pertinentes qui permettent une progression professionnelle.

S'engager pour chacun, Agir pour Tous

<https://www.cfdt-thales.com>

Les difficultés du dialogue social dans l'entreprise

Les instances représentatives :

La difficulté à obtenir des informations dans des délais acceptables dans les différentes instances, a conduit à un courrier intersyndical envoyé à la direction pour lui rappeler ses obligations légales.

Conséquence directe : la suppression d'une partie des informations mensuelles aux réunions du CE, empêchant les organisations syndicales d'avoir une vision globale de l'entreprise.

Le règlement intérieur :

Initié par la direction, la version présentée s'inscrivait dans une démarche répressive. Sa refonte a demandé un travail important de correction et de vigilance pour la Cfdt. La direction ne prenant pas en compte nos remarques réitérées, la Cfdt a saisi l'inspection du travail, qui a statué en faveur de modifications que nous demandions. Au final, quatre années ont été nécessaires pour sa mise en place.

Malgré des dysfonctionnements, depuis le début de l'année, le dialogue social semble s'améliorer.



Les réussites du site

-Tous les visiteurs vous le diront, l'image du site a bien évolué. Les travaux d'embellissements des couloirs, le changement des bureaux et des établis ont amélioré l'image du site. Mais l'optimisation des espaces a aussi des conséquences : diminution de la taille des bureaux, disparition des tiroirs...

-Le FAB LAB : Incontestablement une réussite. Un formidable outil pour les défis numériques de demain. Avoir cette équipe à proximité nous fait gagner du temps et de l'efficacité.

Evènements majeurs depuis les précédentes élections

- Au niveau du groupe, l'acquisition de Gemalto est l'événement majeur, la Cfdt sera attentive à la gestion des emplois en doublon.
- La **fusion-absorption Thales Avionics dans AVS** et les « **ordonnances Macron** » entraînent un nombre important de (re)négociations d'accords Thales. Signature des accords : **Télétravail**, **relèvement du plafond « Participation / intéressement »** pour les plus visibles ; et d'autres : **Qualité de Vie au Travail**, **Astreinte**, **Anticipation** (mesures d'accompagnement social en cas de baisse de charge), **fonctionnement du CSE** et **dialogue social**.
- Des augmentations décevantes lors des Négociations Annuelles Obligatoires.



Nous continuerons à **négocier pour renforcer vos droits et en gagner de nouveaux**.

La CFTD défendra :

- ★ le **maintien des 206 jours de RTT et la souplesse du système actuel** lors de la renégociation du temps de travail,
- ★ le **maintien du budget des Activités Sociales et Culturelles (ex-CE)**,
- ★ l'**amélioration du Compte-Epargne Temps**.

Quelques mots sur vos accords

-Télétravail

Nous sommes peu à pouvoir en bénéficier sur le site, néanmoins l'application de l'accord est satisfaisante. Nous sommes vigilants à ce que les refus soient motivés. L'accord est équilibré et plus souple que le précédent, il permet de pouvoir bénéficier du télétravail sans être coupé de son équipe.

-Participation /intéressement

L'accord a permis d'apporter plus de solidarité dans le groupe en permettant à des entités en difficulté d'être associées aux résultats et d'en bénéficier. Il a permis également l'élévation du plafond de 4 à 6% de la masse salariale.



-Qualité de Vie au Travail : un accord à faire vivre

- ★ Mise en place de Commissions Locales (CL-QVT) et d'une Commission Centrale (groupe).
- ★ Redonner la parole aux salariés grâce à la mise en place des groupes d'expression (les comptes rendu sont envoyés à la CL-QVT).
- ★ Espace et organisation du travail : dans un contexte de constante transformation des espaces et d'organisation du travail sur le site, il est impératif de mettre la préoccupation de l'humain au cœur de ces changements.
- ★ Droit à la déconnexion et équilibre vie personnelle/ vie professionnelle.
- ★ Prévention des risques psycho-sociaux (RPS)

Pour suivre tous ces points et être une force de proposition, vos représentants CFDT bénéficient :

- ★ D'un travail en commun avec les membres ayant préparé l'accord au niveau du groupe et notamment avec le Délégué Syndical Central d'AVS qui l'a négocié.
- ★ De relations régulières avec les membres de la Commission Centrale Q.V.T. du groupe THALES pour porter vos revendications.

**-L'accord CSE**

Issus des ordonnances Macron, le CSE regroupe les anciennes instances en une seule. L'accord Thales permet de garder un minimum de moyen aux organisations syndicales et d'instaurer des représentants de proximité, qui devraient avoir notamment pour rôle la défense individuelle des salariés, mais nous reviendrons sur leurs rôles plus tard.

Les partenaires sociaux et la direction devront trouver ensemble une nouvelle organisation pour faire fonctionner cette instance unique.

La Cfdt est majoritaire au niveau du groupe. Elle a porté et obtenu les avantages sociaux dont nous bénéficions actuellement :

RTT, Télétravail, Qualité de Vie au Travail, Participation/Intéressement, égalité Femme/homme, accès à l'emploi des personnes handicapées...

En choisissant le Cfdt vous nous permettez de continuer à peser dans les négociations.

Le vote en quelques questions**Qui a le droit de voter ?**

Les salariés en CDI, CDD, les personnes en contrats de professionnalisation et d'apprentissage, âgés de 16 ans et ayant au moins trois mois d'ancienneté dans le groupe.

Quand et où voter ?

Le scrutin se tiendra le **jeudi 20 juin de 9h à 17h** dans les salles Mermoz et Saint Exupéry réunies. Si nécessaire, un deuxième tour est prévu le 02 juillet.

Comment voter ?

Se présenter au bureau du collège correspondant pour se faire remettre ses codes d'accès personnels contre présentation du badge Thales (ou pièce d'identité), Prendre place sur un des douze ordinateurs mis à disposition pour le vote, L'accès au site dédié se fait par la saisie de son identifiant, de son code personnel et de sa date de naissance.

Pour les absents ?

Les moyens d'authentification sont envoyés par courrier au domicile.

Le site sera ouvert **du 19 juin 18h au 20 juin 17h**, pour voter depuis un ordinateur, une tablette ou un smartphone.

**Contactez-nous :**

Denis DEKENKELAERE
denis.dekenkelaere@fr.thalesgroup.com

Christophe MORINEAU:
christophe.morineau@fr.thalesgroup.com

Alexandre DAFY :
alexandre.dafy@fr.thalesgroup.com

-Ne pas jeter sur la voie publique.

VOTEZ CFDT !

S'engager pour chacun, Agir pour Tous

<https://www.cfdt-thales.com>