

NAO 2016 : Bilan 2015

La NAO aborde deux sujets : le temps de travail et la politique salariale. Il y a eu deux réunions sur le temps de travail et il est prévu 3 réunions sur les salaires, pour l'instant.

Sur le temps de travail :

La direction justifie la fermeture par le confort de certains hiérarchiques qui, sinon, n'arrivent pas à décrocher ! Est-ce à dire qu'elle entérine le fait qu'ils n'ont de congés que dans ces périodes ?

➔ **La CFDT demande à la direction de ré-ouvrir les centres en août !**

Les salariés et les chefs de service sont « suffisamment responsables » pour gérer les congés en fonction des impératifs !

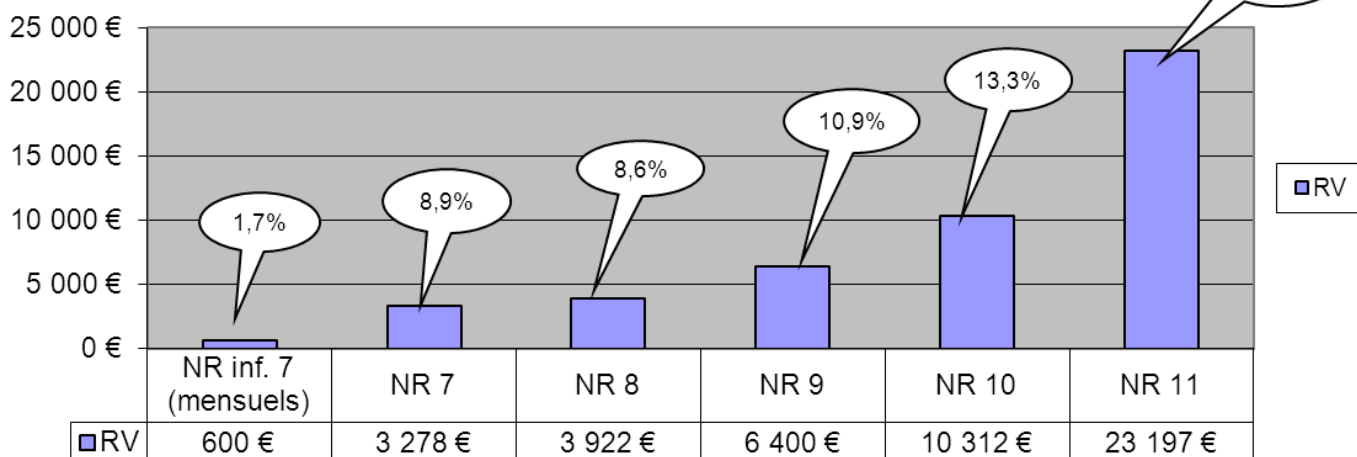
Rémunération Variable (RV) Elle dépendrait des résultats année N-1. A vous de juger.

Rémunération Variable (résultats année n-1)	RV 2009	RV 2010	RV2011	RV2012	RV2013	RV 2014	RV 2015
RV Brute totale	10,7 M€	10,5 M€	13,1 M€	15,4 M€	15,7 M€	17,5 M€	18,7M€
REX (Résultat d'Exploitation)	1,5 M€	-290 M€	76,4 M€	66 M€	98 M€	128 M€	90M€

A TAV, la rémunération variable est récurrente pour 10M€ et variable selon les résultats pour 9 M€.

Nous constatons que la RV représente environ un 13^{ème} mois de leur catégorie pour les NR7-8 !
La CFDT demandera donc la pérennisation individuelle de ce « 13^{ème} mois » pour les cadres.
Cette RV atteint 1,5 mois de salaire pour les NR10 et presque 3 mois pour les NR11 !

Rémunération Variable Moyenne et Pourcentage par rapport au salaire moyen annuel de la catégorie



Barème d'embauche 2015 des Ingénieurs et Cadres débutants

	ECOLES D'INGENIEURS	ECOLES DE COMMERCE
Groupe A	36 900 à 45 100 EUR	35 550 à 43 450 EUR
Groupe B	33 750 à 41 250 EUR	32 400 à 39 600 EUR
Groupe C	31 025 à 40 150 EUR	28 900 à 38 080 EUR
Groupe D	30 277 à 39 182 EUR	28 050 à 36 960 EUR

Barème d'embauche 2015 des BTS et DUT

Horaires hebdomadaire annuel est de 34,65 heures	23 062 EUR
Réévaluation basé sur accord GIM du 20 mars 2014 pour le TGA RP, pas d'accord en 2015	

Positionnez-vous dans cette grille pour savoir comment se situe votre salaire.
TABLEAUX D'EVOLUTION DES MINI, MOYENS ET MAXI SALAIRES ANNUELS BRUTS
PAR CATEGORIE, NIVEAU, ECHELON, ET PAR POSITION ET COEF

catégories	Niveaux	échelon	coef	effectif 2015	Annuel 2015			mini conv 2015	Mensuel 2015			RV ou PA Moyenne	
					Mini	Moyen	Maxi		Mini	Moyen	Maxi		
ouvriers	Niv III	3	240	38	23 596	27 670	30 596	21 104	1 966	2 306	2 550	PA 1 019	
		1	255	61	25 350	29 428	34 104	22 197	2 113	2 452	2 842	PA 1521	
	Niv IV	2	270	41	28 035	30 851	37 048	23 507	2 336	2 571	3 087	PA 2 155	
		3	285	15	27 997	34 324	40 999	24 821	2 333	2 860	3 417	PA 2 423	
Administratifs	Niv III	3	240	15	24 570	28 132	31 802	20 100	2 048	2 344	2 650	PA 1 138	
		1	255	14	25 350	29 441	34 516	21 140	2 113	2 453	2 876	PA 1 241	
	Niv IV	2	270	21	26 970	31 296	34 601	22 389	2 248	2 608	2 883	PA 1 919	
		3	285	33	25 480	32 455	41 929	23 640	2 123	2 705	3 494	PA 1 997	
	Niv V	1	305	95	26 650	32 106	58 072	25 125	2 221	2 676	4 839	PA 1 658	
		2	335	90	29 258	36 800	50 862	27 586	2 438	3 067	4 239	PA 2 397	
		3	365	88	32 102	41 653	58 855	29 885	2 675	3 471	4 905	PA 3 133	
		3bis	395	7	41 670	50 511	63 751	32 373	3 473	4 209	5 313	PA 3 653	
	Techniciens	Niv IV	1	255	17	25 480	28 044	35 873	21 140	2 123	2 337	2 989	PA 961
			2	270	45	24 180	29 725	36 795	22 389	2 015	2 477	3 066	PA 1 917
3			285	64	24 960	30 914	37 945	23 640	2 080	2 576	3 162	PA 1948	
Niv V		1	305	275	25 740	31 123	41 642	25 125	2 145	2 594	3 470	PA 1 428	
		2	335	193	28 490	34 489	43 877	27 586	2 374	2 874	3 656	PA 2 630	
		3	365	158	31 689	39 024	57 964	29 885	2 641	3 252	4 830	PA 3 192	
		3bis	395	16	37 066	43 396	51 016	32 373	3 089	3 616	4 251	PA 3 575	
Cadres	Pos 1	LR7	76	9	34 800	36 127	38 700	23 793	2 900	3 011	3 225	RV 3 278	
			84	5	35 508	38 147	42 000	26 297	2 959	3 179	3 500		
	Pos 2	LR8	100	166	36 324	40 701	50 592	35 602	3 027	3 392	4 216	RV 3922	
			108	206	39 233	43 752	61 341	38 450	3 269	3 646	5 112		
			114	215	40 647	45 668	61 395	40 586	3 387	3 806	5 116		
			120	100	43 637	47 737	60 422	42 722	3 636	3 978	5 035		
			125	106	40 587	48 551	58 771	44 502	3 382	4 046	4 898		
			130	52	47 268	50 434	60 136	46 282	3 939	4 203	5 011		
	135	99	49 088	51 988	62 256	48 063	4 091	4 332	5 188				
	Pos 3A	LR9	135	1101	49 085	58 767	82 721	48 063	4 090	4 897	6 893	RV 6400	
	Pos 3B	LR10	180	520	58 013	77 436	110 841	56 689	4 834	6 453	9 237	RV 10 312	
Pos 3C	LR11	240	107	80 280	106 084	144 047	75 586	6 690	8 840	12 007	RV 23 197		

- Pour les non-cadres, les minimas de la convention comprennent le 13^{ème} mois mais pas la prime d'ancienneté.
- Pour les cadres : la rémunération variable n'est pas comprise.
- Pour les cadres position II et +, les minis conventionnels indiqués sont ceux des forfaits jours. Les salaires des cadres au forfait heure peuvent donc être inférieurs. Pour les cadres position I, les minis sont ceux des forfaits annuels en heure.

→ la Cfdt demande à ce que :

1. le 13^{ème} mois (cf la RV des cadres) ne soit plus inclus dans le salaire à comparer aux minis.
2. aucun salaire TAV ne soit inférieur aux minis (cf encre rouge) mais soient à + de mini +10%

Nombre de salariés sans Augmentation Individuelle pendant 2 ans :

Sans AI 2ans	CHA	CHT	HAI	MDN (VLY)	TOU	VAL	VEN	Tot	Dont+50 ans	
2013	0	2	1	1	3	4	3	14	11	79%
2014	3	4	1	2		3	9	22	14	64%
2015	10	16	19	6	3	11	15	80	58	73%
Evolution	233%	300%	1800%	200%		267%	67%	264%	314%	
Dont mensuels	10	16	18	5	2	10	15	76	54	71%
% total	100%	100%	95%	83%	67%	91%	100%	95%	93%	

- 72,5% des sans AI 2 ans ont plus de 50 ans alors qu'ils ne représentent que 37,6% de la population.
- 95% des sans AI 2 ans sont des mensuels alors qu'ils représentent 32,7% de la population.