

Le 14 novembre vous allez élire vos délégués du personnel (DP) et vos représentants au comité d'établissement (CE) de Thales Avionics Valence

**Votre vote, chaque vote, est important, pour nous et pour vous.**

**Voter pour une autre organisation, c'est surtout voter contre l'action de la CFDT :**

- sa politique d'œuvres sociales en place : les chèques-vacances, la vie active des sections, l'intégration des nouveaux, la solidarité, l'ouverture d'esprit...
- les distributions régulières de tracts (locaux, TAV, Thales et France),
- la gestion du restaurant d'entreprise avec le bio local et le projet terrasse (QVT),
- la coordination d'actions intersites et entre les Thales lors des NAO,
- le travail collaboratif entre les représentants du personnel,
- la représentation du site à tous les niveaux (CCE, comité européen, présidence commission éco de TAV, groupes de travail Thales...),
- la dénonciation de la politique larvée de favoritisme des achats/sous-traitance,
- les relances permanentes pour des actions réelles de développement du site,
- l'aide aux salariés en difficulté ou pour faire valoir leurs droits,
- l'égalité de traitement des salariés entre sites (subvention des repas)...

La CFDT est l'organisation syndicale (OS) majoritaire à Valence et Vitrolles. C'est aussi la principale OS de Thales Avionics et du groupe Thales. Quelle que soit votre préoccupation, la CFDT a des représentants dans l'instance adéquate à Valence, à Thales Avionics et à Thales.

**Dans Thales, la CFDT est donc l'OS la mieux à même de défendre vos intérêts.**

**La CFDT a des militants & adhérents & sympathisants dans chaque secteur de Thales Valence (HEA, DFG, D&M, DSI, CCI, CCS, DID et CCN) et donc, près de vous. Les actions de la CFDT sont débattues et décidées en section par les adhérents.**

**Les militants CFDT sont actifs tout au long de l'année pour défendre vos droits et vous informer, et pas seulement en période électorale !**

Pour ces élections professionnelles, **si vous pensez être en mission / déplacement / congé**, inscrivez-vous avant le 7 novembre à 10h auprès de l'assistante Ressources Humaines du site pour voter par correspondance.

**Qu'est-ce qu'un CE ? Que fait-il ? Pourquoi voter CFDT ? Quels rôles jouent les DP ?**

Les missions du CE s'exercent

- d'une part dans le domaine économique et social, et
- d'autre part, dans la gestion des œuvres sociales.

**La mission économique et sociale :** lors des réunions mensuelles du CE avec le directeur du site, vos représentants sont informés et consultés sur les orientations opérationnelles et sociales.

**Comprendre, analyser, proposer et informer sont, pour la CFDT, les objectifs prioritaires.**

Dans ces buts, la CFDT vous propose une équipe expérimentée pour :

**1 – Challenger les réorganisations** et empêcher les suppressions de postes. **La CFDT est au centre de l'action syndicale visant à contrecarrer les projets de déménagement, d'offshoring de la R&D et de sous-traitance structurée.** Selon l'INSEE, plus une direction craint les réactions des syndicats et des salariés moins elle délocalise :

(<http://www.clesdusocial.com/les-delocalisations-francaises-faibles-et-surtout>).

**2 – Défendre l'emploi :** L'environnement de Thales Avionics change : les directions et les structures évoluent en permanence. Priorité à l'emploi, la CFDT le démontre à chaque négociation

⇒ **Dans les perspectives d'évolution du groupe Thales (Ambition10), la CFDT agira pour sauvegarder par tous les moyens : l'emploi, notre savoir-faire et notre équilibre vie privée – vie professionnelle.**

La CFDT, avec votre soutien, se battra pour conserver et développer vos acquis.

**3 – Respecter l'égalité F-H :** mettre fin aux différences de salaire et de carrière. Malgré de nombreuses actions, la CFDT est déçue de ne pas avoir réussi à intégrer dans son équipe des femmes en nombre suffisant. Cela ne freine en rien son action de fond pour l'égalité de traitement.

**4 – Faire respecter les droits des salariés :** grâce à son active participation en CE et en DP, l'équipe de la CFDT fait respecter les accords et le droit en vigueur dans la société.

**5 – Améliorer les conditions de travail :**

- Travaux sur les risques psychosociaux : observatoire du stress et travail synchronisé TAV.
- Meilleure prise en compte et véritable intégration des personnes en situation de handicap,

**6 - Œuvrer pour le développement professionnel des salariés** en participant activement à la Commission Emploi / Formation

**Le CE est un contre-pouvoir essentiel au sein de l'établissement.**

**C'est un lieu où les représentants du personnel exercent un droit d'expression et de contrôle par rapport à la législation du travail, sur le fonctionnement de l'entreprise.**

**Si aujourd'hui THALES est une entreprise dynamique dans laquelle les rapports sociaux s'améliorent, c'est en particulier grâce à l'action de la CFDT qui a su faire entendre et respecter votre voix dans chaque instance représentative.**

**Gestion des œuvres sociales :**

La CFDT est fière de présenter le bilan de sa gestion au cours de ces 18 dernières années. La CFDT a voulu un CE démocratique et transparent dans le respect des réglementations URSSAF, du code des impôts et des règles comptables (trésorerie équivalente à un demi-exercice).

**La transparence, l'écoute et la démocratie ont été de mise. Depuis quelques années maintenant, le budget vous est entièrement redistribué et des actions concrètes pour votre pouvoir d'achat sont réalisées régulièrement (150 € en plus cette année).**

Le bureau du CE tient des permanences en novembre pour écouter vos souhaits.

Les commissions (voyages, restau...), les clubs sportifs et culturels participent activement à la vie du site et créent du lien social.

**Le bilan de ces années est le suivant :**

- Le CE a permis la rénovation du restaurant d'entreprise, action pour la qualité de vie.
- Le CE progresse dans sa mise en place des produits BIO – locaux,
- Le CE offre les mêmes droits aux alternants qu'aux CDI/CDD, dès l'arrivée sur site,
- Votre CE renouvelle la fête de la musique : conviviale et champêtre,
- Votre CE permet aux salariés de partager leurs passions (Dessin, Qi Gong, Généalogie, musique, gymnastique, course à pied, squash, plongée, cyclo, moto ...),
- Votre CE a aidé à la mise en place les activités de coaching gymnastique et en course à pied.
- Votre CE informe vos conjoints à travers son site internet <http://www.cethalesvalence.fr/>,
- Votre CE vous reçoit régulièrement tout au long de l'année. Il écoute et adapte ses œuvres dans la mesure de vos intérêts et des possibilités.
- Votre CE lance des nouvelles sections sur demande (section relaxation, ludophile, Pilates)

**En votant pour les candidats CFDT au comité d'établissement de VALENCE, vous leur permettrez de poursuivre les chantiers entrepris et d'adapter les activités CE à vos besoins**

## Liste des candidats CE présentés par la CFDT

<i>Titulaires</i>	<i>1<sup>er</sup> collège</i>	<i>Suppléants</i>
<b>Joel DELAUTAL</b>		<b>Laurent BOUVET</b>
<i>Titulaires</i>	<i>2<sup>ème</sup> collège</i>	<i>Suppléants</i>
<b>Eric CLARIVET</b>		<b>Patricia GAUTHIER</b>
<i>Titulaires</i>	<i>3<sup>ème</sup> collège</i>	<i>Suppléants</i>
<b>Claude GODART</b>		<b>Hugues DEVAUX</b>
<b>Etienne WILD</b>		<b>Christophe MARIONNEAU</b>
<b>Sébastien FEUILLET</b>		<b>Estelle KIRBY</b>
<b>Stéphane CORAZZA</b>		<b>Jean-Pierre ARETHENS</b>

## Rappel sur le rôle des délégués du personnel (DP)

Les membres élus Délégués du Personnel :

- Assistent et défendent les salariés rencontrant des problèmes individuels,
- Remontent auprès de la direction locale les questions que se pose le personnel sur la vie de l'entreprise, sur les conditions de travail et toutes revendications individuelles ou collectives.

**Vos élus CFDT sont les seuls à avoir assisté à chacune des réunions mensuelles des DP et font vivre cette institution pour qu'elle remplisse pleinement sa mission,**

La CFDT est intervenue sur des sujets multiples et variés tels que :

- Le point sur les augmentations de salaires et sur les primes,
- L'aide à la défense de salariés lors d'entretiens personnels,
- L'intervention auprès des directions d'autres sociétés sur des cas de discrimination,
- La mise en place de critères de suivi du temps de travail : surveillance des heures non autorisées, des heures sup, des sorties après 19h30, suivi des prises de jours RTT et congé.

## Liste des candidats DP présentés par la CFDT

<i>Titulaires</i>	<i>1<sup>er</sup> collège</i>	<i>Suppléants</i>
<b>Laurent BOUVET</b>		<b>Joel DELAUTAL</b>
<i>Titulaires</i>	<i>2<sup>ème</sup> collège</i>	<i>Suppléants</i>
<b>Eric CLARIVET</b>		<b>Claude GODART</b>
<b>Patricia GAUTHIER</b>		<b>Estelle KIRBY</b>
<b>Pascal BRUYAT</b>		<b>Etienne WILD</b>
<b>Christophe MARIONNEAU</b>		<b>Stéphane CORAZZA</b>
<b>Jean-Michel INARD</b>		<b>Sébastien FEUILLET</b>
<b>Daniel MILLWOOD</b>		<b>Hugues DEVAUX</b>
<b>Jean-Pierre ARETHENS</b>		<b>Jean-Pierre LEHERICY</b>
<b>Marc REVOL</b>		

**Le CHSCT : à la suite des élections professionnelles, les élus CE et DP se réunissent pour désigner les membres du CHSCT. Ses missions principales sont :**

- Suivre la cartographie du stress du site de Valence
- Alerter la direction et la médecine en cas de risque (burn-out, harcèlements, chimique)
- Inciter, proposer et suivre la mise en place d'actions correctives.
- Suivre l'avancement des projets d'aménagement et de construction sur notre site.

**Vos élus CFDT sont partout moteurs de façon pertinente, efficace et coordonnée en organisant des préparatoires pour trouver l'action la plus forte de votre défense**