

Demandes CFDT NAO 2017

La masse salariale des salaires de base est de 1,359M€. La prime d'ancienneté des mensuels représente 48 761€ et la part variable 503 360€.

Niveaux	% effectifs	% masse salariale
1 à 4	38% (37% en 2016)	26,6% (26% en 2016)
5	29,1% (29% en 2016)	26,3% (26% en 2016)
Ingénieurs & cadres	32,9% (33% en 2016)	47,1% (48% en 2016)

La CFDT veut aller vers plus d'équité et saluer l'engagement de tous en 2016, pour cela :

- Nous demandons au global 4% d'augmentation avec une augmentation générale pour tous de 40€.
- Carrière opérateurs : ouvrir la classification 4-2 à davantage de salariés.
- Nous demandons la revalorisation des différentes primes (transport, salle blanche...)
- Pour les plus bas salaires : base de calcul du treizième mois 2500 euros.
- Services partagés TED – Trixell : définition d'un cadre commun d'évolution des carrières
- Cette année encore, nous demandons l'utilisation de l'ensemble du 0,1% égalité femmes hommes en particulier pour diminuer les plafonds de verre.
- Relance de l'information vidéo type PROFIL « Pour Ouvrir des Fenêtres d'Information et de Liaison ».
- Salaire mini des mensuels : TGAX 1,18.
- Salaire mini des I/C : TGAX 1,07
- La subrogation pour tous.
- Le cadrage du temps partiel annualisé.
- 0,2% pour les jeunes embauchés.