



THALES TRAINING & SIMULATION
<http://www.cfdt-simulation.com>

CE extraordinaire du 23 juillet 2013

- Avis exprimé par la CFDT -

« Consultation du CE sur les prévisions économiques de la société, sur leurs effets sur l'emploi et sur la mise en œuvre d'une GAE »

Les élus et RS CFDT ont pris acte des informations données par la Direction lors des différentes réunions de CE.

Dès le 22 janvier 2013, la CFDT de TTS soulignait que :

« La décroissance des prises de commandes enregistrée par TTS en 2012 a pour conséquence immédiate la baisse des charges.

Une adaptation des effectifs aux besoins en charges, dans le périmètre de la simulation et dans certaines familles professionnelles, doit donc être envisagée dès cette année 2013.

Dans certaines familles professionnelles, l'adaptation des effectifs doit aussi permettre le recrutement de compétences nouvelles.

Il convient en effet d'assurer le rebond de TTS. »

L'accord Groupe visant à favoriser le développement professionnel et l'emploi par des démarches d'anticipation, signé par l'ensemble des organisations syndicales représentatives, est un outil, fondé sur le volontariat, élément essentiel du dispositif, qui permet :

- D'éviter, par un dispositif de Gestion Active de l'Emploi (GAE), tout PSE, toute mesure de rupture brutale du contrat de travail par des licenciements « secs ».
- De privilégier la mobilité professionnelle (et géographique) : par un effort accru et partagé de formation ; par l'élaboration et la mise en œuvre d'outils d'analyse, de suivi des familles professionnelles et des métiers (GPEC : gestion prévisionnelle des Emplois et Compétences).

L'application de cet accord s'accompagne d'un effort d'investissements conséquent (Etudes autofinancées, création d'un training center en Norvège) qui doit être mené à son terme et poursuivi les prochaines années.

La CFDT considère que la formation et le transfert de compétences sont nécessaires et incontournables pour éviter les risques industriels : après une période de sous-charge liée aux baisses de prises de commandes, la société a besoin de forces vives pour innover et rebondir ensuite. Il lui faut nécessairement poursuivre la démarche d'identification et de cartographie des compétences critiques et des experts afin d'éviter leur disparition.

Enfin la CFDT considère qu'un supplément au plan de formation doit renforcer les compétences-clés et développer de nouvelles compétences. La Direction a annoncé une ligne budgétaire ; conformément à l'accord Groupe, la CFDT participera à la concertation dans l'élaboration de ce plan dans le cadre de la commission Emploi-formation.

Dans cet esprit, la CFDT donne un avis favorable à la mise en œuvre de la Gestion Active de l'Emploi à TTS.