

NAO 2012 : les revendications CFDT

THALES TRAINING & SIMULATION

Selon la note de cadrage 2012, le DRH Thales exige l'application des principes généraux suivants :

- La transparence,
- La prise en compte de la situation économique et des perspectives de l'entreprise,
- La préservation du pouvoir d'achat,
- La reconnaissance de l'implication individuelle et collective

Mais avant de parler des perspectives, regardons les résultats :

- PC dépassées
- CA en ligne

Ils ne sont que la traduction concrète du travail des salariés de TT&S, qui attendent en retour eux-aussi des résultats concrets sur la feuille de paie.

La CFDT de Thales Training & Simulation propose :

- La **transparence des outils** utilisés pour déterminer le pouvoir d'achat des thalésiens (détails précis sur l'élaboration des salaires du marché).
- Pour garantir un pouvoir d'achat correct : aucun salaire à moins des **mini conventionnels +10%**. Cela existe chez Thales Alenia Space, pourquoi l'équité et la cohérence ne seraient pas respectées à l'intérieur du groupe Thales ?
- Pour les mensuels : comparaison aux minis sans prendre en compte le 13^{ème} mois.
- **Aucune AI à 0 en l'absence d'avertissement à mi-année** car l'absence d'entretien à mi-année équivaut à une reconnaissance d'une prestation conforme pendant 50% de l'année.
- Limitation de la Rémunération Variable à 1 mois de salaire (8,33%).et intégration du solde de la **Rémunération Variable dans le fixe**.
- Pour les salariés en longue maladie : traitement identique au congés maternité (parental).
- Définition d'un budget pour les promotions, fonction du nombre de promo.
- **Maintien du pouvoir d'achat pour TOUS les salariés, dans le contexte d'inflation à 2,5%.**
- **Maintien d'un talon d'augmentation collective**
- Clause de revoyure à mi-année en cas de dérive d'inflation supérieure à 1,5%.
- Budget spécifique pour la correction égalité F-H
- Budget spécifique de rattrapage des écarts avec les autres sociétés du groupe, en particulier (mais pas seulement) les V-3
- Suppression de la distribution des stocks options et des actions gratuites

1ere proposition à TT&S le 26/01/2012 :

Mensuels = 1% en AG + 1% en AI ; cadres 2 % en AI

Moins qu'à TAV !

Nous attendons un signal fort vers les salariés, autre chose que des paroles