Cfdt: THALES TRAINING & SIMULATION
http://www.cfdt-simulation.com
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

TTS : « Elections CE et DP »

Jeudi 8 juin 2017
de 9h30 à 14 h 30

Projet de fusion dans TAV

Le scénario de fusion des sociétés du Groupe en quelques grandes entités, information dévoilée dès novembre 2016 par la CFDT, est désormais en route : les sociétés TTS, TED et TLCD (mais pas TAES) vont fusionner avec TAV pour former une entreprise de 6800 salariés, qui deviendra Thales AVS après la fusion.

Dans sa communication, la Direction veut faire croire que cette opération n'aura aucune incidence sur l'emploi ou sur les conditions de travail et encore moins sur les salariés eux-mêmes. Nous ne sommes pas naïfs.
En fait, l'objectif non avoué par la Direction, est assez simple : réussir le pari des 10% d'EBIT (de résultats) en 2017, promesse faite aux marchés financiers. Et devinez à quoi sert cet objectif de 10 % :

- A la compétitivité du groupe ?
- Ou à rémunérer les actionnaires ?

De 2011 à 2016, les Etudes Non-financées représentent moins de 5% du chiffre d'affaires Groupe et l'effort commercial moins de 7% du chiffre d'affaires. Sur la même période, le bénéfice net par action a progressé de 62% ; le dividende a explosé de 105 % !
A chiffre d'affaires constant, la cible de 10% d'EBIT suppose des économies de 125 M€, ce qui représente un gain de 9% sur le coût des fonctions support Thales : est-ce réaliste sans casse opérationnelle et sociale ?

Certaines organisations veulent déjà négocier les postes dans le futur Comité Central d'Entreprise. Pour la CFDT, il sera temps quand la fusion sera réalisée, d'autant plus que pendant un an, 2 représentants par société absorbée (TTS, TED, TLCD) siègeront de droit au CCE de la société absorbante (TAV).
Le plus important est de faire l'inventaire exhaustif des accords et de comparer leurs dispositions (par exemple : il existe un accord « horaires spéciaux » à TAV, TED et TTS), pour en garder les meilleures. C'est là que réside l'intérêt des salariés.

Les prochaines étapes :

- Restitution aux CE des expertises sur les conséquences de la fusion (juillet)
- Consultation des CE (septembre/octobre)
- Processus économique (dissolution des sociétés et transfert de propriété)
- Début des négociations sur les accords d'entreprise
- Fusion effective au 1er janvier 2018

Stratégie économique et emploi à Cergy

L'année 2016 s'est achevée sur l'atteinte des objectifs fixés, en particulier sur les prises de commande et la perspective 2017 est séduisante. Mais (le diable se niche dans les détails), une partie des commandes prévues au budget 2017 a été acquise en 2016 (Cerbere, Tigre).
Désormais, une stratégie claire est mise en œuvre à TTS. Mais, nous l'avons dit dès 2015, l'ouverture de centres de training ne suffira pas à elle seule : TTS doit investir dans de nouveaux produits, améliorer les ensembles existants en suivant l'exemple d'Hexaline.
Afin de servir cette stratégie, l'emploi doit être développé. Après avoir laissé les effectifs diminuer plus que prévu par la GAE, un renouvellement générationnel s'est engagé. Mais, la CFDT estime que ces embauches doivent être équilibrées entre techniciens et ingénieurs et en plus être accélérées : l'objectif de 400 actifs à fin 2017 semble utopique alors que l'effectif à fin avril est de 384.
Sur le court terme, nous constatons un retard dans les prises de commande : les deux commandes prévues dans les premiers mois (Sénégal et Koweït) ne sont toujours pas signées.
Réussir CERBERE est un enjeu important pour TTS. Une exécution maîtrisée et des mesures fortes et rapides devront éviter un début de dérive sur ce programme.
Le développement de la sous-traitance logicielle aura nécessairement des incidences sur l'emploi, … tant d'un point de vue quantitatif (évolution de l'effectif Thales au regard de la sous-traitance) que qualitatif (maintien des compétences en interne).
Nous constatons, hélas, l'évolution vers un modèle économique qui favorise la sous-traitance puisque à moyen-terme (2019) les résultats prévus sont en augmentation de 40% , le chiffre d'affaires de 23% mais les effectifs de 2% !

Rémunération variable

La Direction prépare un projet d'évolution de la prise en compte des résultats du Groupe dans la détermination du montant de la rémunération variable. Cela veut dire la suppression des niveaux construction, adéquation et maîtrise, l'accroissement de la part individuelle de 50 à 60% et des objectifs locaux (BL, GBU) de 40 %. Tout cela est multiplié par des indicateurs économiques Groupe de 80% à 120%.
Rien qui va vers une lisibilité de sa rémunération.
Les organisations syndicales au niveau Groupe avaient demandé un débat, une négociation sur les objectifs, les processus et les outils de la politique de rémunération, pour 2017. Dans cette discussion, la Direction confond dialogue et monologue.

La CFDT en tête

La CFDT est désormais la première organisation syndicale dans le secteur privé à 26.37% des suffrages. La CFDT a progressé de plus de 63 000 voix par rapport à 2013.
Depuis l'origine de l'établissement de Cergy, les élus CFDT présents, efficaces apportent les explications nécessaires, interpellent la direction, défendent les salariés, gèrent le C.E.

Les Elections de renouvellement des instances CE et DP auront lieu :
JEUDI 8 juin 2017 de 9h30 à 14h30. Continuons ensemble !

La CFDT sera la SEULE à présenter des listes complètes et respectant la parité et l'alternance homme/femme, imposées par la loi. Etre représentatif de l'ensemble des salariés de l'entreprise permet une meilleure prise en compte de leurs réalités.
Les enjeux économiques et sociaux nécessitent une équipe soudée, homogène face aux directions : l'humain, l'emploi, les conditions de travail, sont subordonnés aux intérêts des marchés financiers. Seul un contre-pouvoir fort, organisé peut faire prévaloir les intérêts des salariés.
Apprentis, contrats de professionnalisation : vous aussi, vous êtes des citoyens dans l'entreprise, vous bénéficiez des activités du CE. Alors, votez !

LA CFDT COMPTE MASSIVEMENT SUR VOTRE SOUTIEN !

Consultez notre site http://www.cfdt-thales.com

Le 8 Juin 2017 :

Votez pour vos candidats CFDT

- **Pour faire vivre le Comité d'Entreprise**
- **Pour défendre au mieux vos intérêts collectifs et individuels**
- **Pour négocier les prochains accords**

Cfdt: S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS