



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## TDMS : écho du CSE-C ordinaire du 24 juin & 16 juillet 2020

### Sommaire :

- ◆ Données financières
- ◆ Egalité professionnelle
- ◆ Aubagne
- ◆ Politique jeunes
- ◆ QVT
- ◆ Divers
- ◆ Participation / Intéressement
- ◆ Nouveaux logiciels RH
- ◆ Grande enquête CFDT
- ◆ Glossaire

Voici le compte rendu des CSE-C TDMS ordinaire des 24 juin et 16 juillet 2020.

N'hésitez pas à revenir vers vos élus CFDT si vous avez des questions !

### Encore des problèmes de fonctionnement, données économiques

La Direction, une fois encore, ne nous a pas fourni les documents nécessaires à la préparation des différents points de l'ordre du jour du CSE-C du 24 juin dans les délais, nous rendant impossible une analyse pouvant conduire à un débat constructif.

C'est avec beaucoup de difficultés que nous tentons d'obtenir les données économiques nécessaires à la bonne compréhension de la marche de l'entreprise. La Direction refuse de nous transmettre certaines données, supprime des réunions, mais la CFDT ne lâche rien et a réussi à faire reprogrammer une réunion de la commission centrale économique qui avait disparu. La Direction navigue-t-elle à vue, ou bien manque-t-elle de confiance dans les élus ?

### Données financières

Partie supprimée pour mise en ligne, n'hésitez pas à vous tourner vers vos élus CFDT pour obtenir le document original complet !

Pour la CFDT, DMS Fr reste profitable à un HAUT niveau même si le budget 2020 est plus faible que 2019 partout (surtout ECS impact de l'absence de nouveau Rafale Export). Le carnet de commandes se dégrade... mais avec encore plus de 3 ans d'activités...

### Egalité professionnelle

Presque tous les indicateurs progressent. Il reste néanmoins quelques points à améliorer, notamment le nombre de femmes trop faible dans la catégorie Expert et la vigilance reste nécessaire pour continuer vers la disparition des plafonds de verre. De plus, la Direction a oublié que l'égalité femme/homme est aussi valable pour les hommes et, du fait de l'absence de promotion d'homme administratif, l'indice gouvernemental d'égalité F/H est passé de 94 à 89 pour TDMS Fr.

La CFDT restera attentive à la poursuite des actions nécessaires à l'aboutissement d'une véritable égalité professionnelle dans TDMS Fr.

Pour vos élus CFDT, il faut aussi se battre contre le sexisme, n'hésitez pas à venir nous voir si vous en êtes victime.

### Aubagne

Après l'aménagement de l'atelier optique sur Gemenos, une étude est en cours pour le transfert de l'établissement d'Aubagne dans les locaux de DIS à Gemenos. Des permis vont être déposés, la Direction ne prendra pas de décision avant la réponse de l'administration.

Nous vous tiendrons informés de l'avancement de ce projet. En attendant, n'hésitez pas à nous poser vos questions. Les élus CFDT demandent à la Direction à être informés tout au long de l'élaboration de ce projet. Cela nous permettra d'y apporter des améliorations et de pouvoir analyser les impacts pour les salariés du site de DMS Aubagne.



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

### Politique « jeunes » pour 2020

Des difficultés à recruter cette année liées à la COVID-19, principalement car les campagnes de stages ont été gelées pendant le confinement. La Direction espère néanmoins réussir à atteindre le seuil de 5% d'alternants en 2020.

Commentaires Cfdt : l'objectif de Thales DMS pour 2020 est de conserver le même niveau de recrutement d'alternants et de stagiaires. Il est prévu, en moyenne, — alternants sur l'année 2020. Proposer des bonnes conditions d'accueil aux alternants est essentiel pour réussir leur recrutement en CDI ensuite, au travers de démarches comme 'top profile'. Un point d'attention doit être porté sur la mixité.

### QVT

La Direction voudrait mettre en place un outil de mesure du bien être au travail, pour remplacer Préventis dont le but est de mesurer les risques psychosociaux. Ce nouvel outil, WITTYFIT, a été développé par une start-up avec pour slogan « l'innovation managériale au service de vos performances » !

Pour la Cfdt, le changement d'objectif de ce nouvel outil est une alerte sérieuse pour le suivi des RPS. La Direction cherche à supprimer toute référence à un quelconque mal-être ou souffrance au travail. De plus, l'anonymat n'est plus garanti, puisque ce sont les managers, et non plus les médecins, qui auront accès direct aux résultats.

Ajoutons que, pour DMS, un pilote a été mis en place sur le site de Bordeaux début 2019. Depuis, aucune remarque des CHSCT n'a été prise en compte par la Direction et plus aucun bilan RPS n'a été présenté aux élus, c'est inacceptable !

La Cfdt continue d'exiger, de nos Directions, une politique de prévention des Risques Psycho-Sociaux actuellement défaillante, voire absente, dans plusieurs établissement de TDMS. Nous restons à votre écoute sur ce sujet et avons mis en place une enquête sur vos conditions de travail au sortir du confinement (voir plus bas).

### Divers

**Plan de soutien à l'aéronautique** : encore au stade des annonces et des réflexions chez DMS.

**Offsets** : Partie supprimée pour mise en ligne, n'hésitez pas à vous tourner vers vos élus Cfdt pour obtenir le document original complet !

**Fournisseurs et COVID-19** : environ — pour la GBU, dont — pour la CBU. Beaucoup de fournisseurs risquent de faire faillite, un plan de continuité est à d'étude.

**Formation** : avancement du PDC très en retard avec 9% d'heures réalisées et 24% d'heures engagées.

**Emploi 2020** : retards sur les embauches, l'objectif d'un effectif de 5000 à fin d'année est compromis.

En septembre les membres du CSEC seront consultés sur la stratégie de l'entreprise, les points ci-dessus en font partie. Aujourd'hui, l'expertise faite par le cabinet SECAFI montre Partie supprimée pour mise en ligne, n'hésitez pas à vous tourner vers vos élus Cfdt pour obtenir le document original complet !.

### Participation et intéressement

Partie supprimée pour mise en ligne, n'hésitez pas à vous tourner vers vos élus Cfdt pour obtenir le document original complet !

Les élus Cfdt ont déploré le report injustifié de cette distribution dans toutes les instances du groupe Thales et filiales, surtout dans cette période de COVID, les salariés sont toujours les premiers lésés.

### Nouveaux logiciels RH

Chronotime et 4you sont là et le moins qu'on puisse dire est que la Direction ne laisse pas transparaître une confiance absolue dans le second.

Les élus Cfdt vous conseillent de vérifier les informations de 4you et sont à votre disposition si vous rencontrez des problèmes (informations erronées, manquantes, ...).

### Grande enquête Cfdt sur les conditions de travail

Pour participer, rendez-vous sur : <https://www.cfdt-thales.com/actualites.html>



Ou flashez le code :

### Glossaire

- CA : Chiffre d'Affaire
- CIFRE : Convention Industrielle de Formation par la Recherche
- EBIT : Earnings Before Interest & Taxes
- IFO : Income From Opération
- OCF : Operating Cash Flow
- PDC : Plan de Développement des Compétences (ex plan de formation)



Visitez notre site : [www.cfdt-thales.com](http://www.cfdt-thales.com)



S'engager pour chacun, agir pour tous