

# THALES DMS BORDEAUX

## CSE DMS du 16 novembre 2021

Le 25 novembre 2021

### Marche Economique de l'Etablissement :



Alors que le Chiffre d'Affaire et le Cash Flow sont en ligne avec le budget, les Prises de Commandes affichent à fin octobre un retard d'environ 10%.

#### Commentaire CFDT :

*Le contrat de MCO Balzac se fait toujours attendre, mais la direction ne semble pas s'inquiéter outre mesure... Et pourtant ce contrat pèse lourd dans le budget. S'il ne tombe avant la fin d'année, le chiffre d'affaire ne sera certainement pas à l'objectif. Quid des répercussions potentielles sur les réparations ?*



### Effectifs au 30/10/2021 :



Effectif actif DMS Bor- deaux*	A fin Déc.2019			A fin Décembre 2020			A fin Octobre 2021		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Ouvrier	7	5	12	6	5	11	7	6	13
Technicien / Admi- nistratif	73	143	216	67	139	206	62	136	198
Ingénieur & Cadre	15 3	653	806	151	628	779	155	631	786
<b>Total</b>	23 3	801	<b>1034</b>	224	772	<b>996</b>	224	773	<b>997</b>

\*ne comprend pas les Stagiaires, Apprentis, CET, Absence Longue Durée

Sur 1 mois : 14 sorties, 5 embauches (dont 4CDI, pour 2 remplacements et 2 créations), 6 entrées mutations (dont 4 AVS)

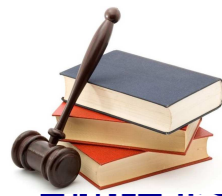
71 postes ont été pourvus depuis le début d'année.

#### Commentaire CFDT :

*Les effectifs repartent enfin à la hausse, mais l'effort est loin de soutenir le plan de charge et l'objectif n'est pas atteint. Certains postes restent ouverts bien au-delà des 90 jours moyens annoncés pour un recrutement.*

*Le déficit continu est d'environ 40 postes depuis 2 ans, engendrant toujours plus de Risques Psycho-Sociaux. Ces chiffres cacheraient-ils des intentions de vouloir plutôt miser sur une augmentation du temps de travail de chacun ?*

## Consultation sur le projet de modification du règlement Intérieur :



La mise à jour est envisagée afin de prendre en compte :

- l'actualisation de la Charte Informatique, notamment sur la protection des données personnelles, sur l'utilisation et le contrôle des outils informatiques, en lien avec le télétravail, et aux mesures de sécurité
- l'actualisation du code de conduite, suite à la mise à jour de la cartographie des risques de corruption et de trafic d'influence
- et l'évolution de la définition du harcèlement sexuel.

### Commentaire CFDT :

***Si les modifications concernant le harcèlement sexuel et la corruption ne font pas débat, il en est tout autre sur la charte informatique, qui est un empilement de références à des textes évoluant régulièrement sans que le salarié n'ait la moindre chance de pouvoir en être informé. Allez sur Chorus avec le dernier indice de référence de la charte pour vous en convaincre... Mais c'est avant tout le caractère inviolable de nos mails personnels qui pourrait être attaqué avec cette évolution, la vigilance s'impose ! Après un vote contre unanime, la Direction reporte le vote au prochain CSE. On croit rêver...***

## Consultation sur le renouvellement du contrat ELIOR pour le restaurant d'entreprise :



Le contrat arrivant à son terme au 30 septembre 2021, la direction a présenté à la commission et aux élus du CSE à la rentrée les termes du plan de progrès proposé par ELIOR.

Au menu, et en anticipation de la loi EGALIM qui promeut (sans l'imposer dans le privé) plus de nourriture dite « durable » (labels de qualité, AOP, BIO ou Haute Valeur Environnementale) : plus de plats BIO dans la liste contractuelle, mais également des investissements sur les moyens de paiement, la vaisselle, la refonte de certains stands...

Avec une évolution « logique » vers le haut de la gamme de prix, et une nouvelle proposition de calcul du menu capé !

### Commentaire CFDT :

***La vigilance des élus a permis de retoquer, pour « vice de forme », le premier projet qui conduisait mécaniquement à une hausse du prix plateau puisque le prix plafond (dit « capé ») disparaissait en échange d'une ristourne moins avantageuse.***

***Après quelques rebondissements, machine arrière et retour à la formule ancienne que vous connaissez pour le menu capé, le pouvoir d'achat s'en portera mieux pour 2 ans ...***

***Au sujet du bio et des produits locaux, ELIOR est dans l'incapacité, notamment par leurs plateformes d'achats, de proposer ces produits sans une forte augmentation des prix.***

***Une enquête sera prochainement menée auprès de l'ensemble des salariés du Campus afin de mieux évaluer la prestation actuelle et les attentes, en vue du futur appel d'offre.***

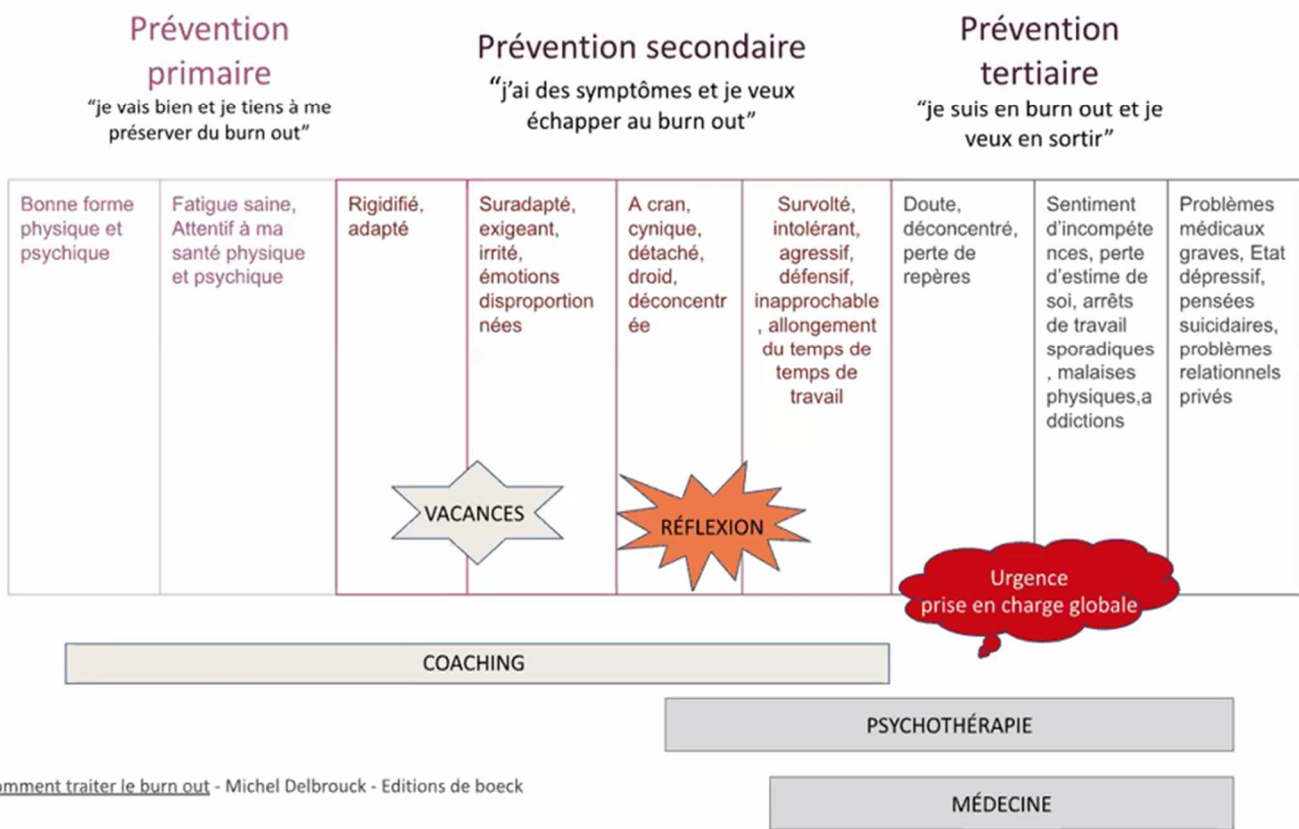


## Compte rendu CSSCT du 09 septembre :

Sont abordés la prévention des risques Psycho-Sociaux (RPS) et des outils de suivi (Wittyfit, EVREST), RETEX sur l'exercice incendie du 25 juin, les accidents de travail, les travaux et aménagements, et les rapports annuels du service de santé et du service social...

Un focus est fait sur les RPS et les cas de (pre)BurnOut, en nette progression sur le campus. le Pre-BurnOut, caractérisé par le Service de Santé au Travail (SST), intervient dans la phase de prévention secondaire quand des symptômes sont présents et qu'il y a moyen d'éviter le burn out.

## Les stades du burn out et leur évolution



Comment traiter le burn out - Michel Delbrouck - Editions de boeck

### Commentaire CFDT :

**Sur le temps de travail (sujet d'actualité dans le groupe), toujours aucun outil de mesure et de contrôle du vrai temps de travail. Alors que les remontées du terrain montrent que les salariés compensent à la maison, le soir, le WE... et que le groupe nous parle de l'arlésienne d'un outil développé par TGS. Comment dans ces conditions peut-on discuter forfait jour ou heure ?**

**Et pendant ce temps les cas de (pre)BurnOut décollent sur le campus, voire explosent à l'ingénierie CSS (15 fois plus que la moyenne du site)...**

**Vous allez mal ? Parlez-en avec le SST, avec vos élus.**

## **COVID :**

« Rien de nouveau... ». La situation sanitaire était stable à la date du CSE, depuis elle s'est bien dégradée

### **Commentaire CFDT :**

***Toujours aussi peu d'information, à noter l'arrivée d'une infirmière intérimaire en remplacement pour mener les visites périodiques ayant pris beaucoup de retard depuis le Covid. La situation sanitaire était stable à la date du CSE, depuis elle s'est bien dégradée.***



## **DIVERS :**

- ECC France : l'effectif est stabilisé à 250 salariés dont 42 de DMS et 10 sous-traitants. Le plan de charge a été sécurisé au 1<sup>er</sup> semestre, et la vision des charges ingénierie ne va pas au-delà de 6 mois.

***La mise en place de ce centre de compétence pour la préservation de l'ingénierie AVS donne satisfaction, il a rempli son rôle en donnant du travail rapidement aux salariés AVS.***

***La stabilisation des effectifs de l'ECC provient de l'absence de disponibilité de salariés AVS (qui sont maintenant pris par la remontée des charges AVS).***

***Reste la question de l'avenir de l'ECC à moyen terme...***

- Egalité F/H : les augmentations au titre du rattrapage de salaire ont été versées en Octobre avec rétroactivité au 1er juillet.

***C'est la moitié du budget qui ne sera pas distribué cette année !***

- Télétravail : sur un effectif DMS + AVS de 2060, environ 1140 salariés le pratiquent.
- Agissements sexistes : plus de 200 managers AVS et DMS ont été conviés à des sessions de sensibilisations.

***Les planches sont disponibles, vous pouvez demander à vos managers à les consulter.***

- Commission d'Anticipation Emploi Formation : Seulement 26% des heures de formation ont été réalisées cette année, et de plus en plus en Elearning...

***Ce ne sont pas les check In de développement pro, peu poussés par la direction et souvent peu maîtrisés par les managers, qui vont aider à rétablir la tendance...***

***Nous ne pouvons que vous conseiller d'être pro actif dans ce domaine.***



Tous nos tracts et communications sont publiés sur:

- Facebook : « CFDT DMS Bordeaux »
- Internet : <https://www.cfdt-thales.com/dms/thales-dms.html>

### **Vos contacts CFDT :**

**Alain DESGROPPES, RS & DS**

**Julien GUIDOLIN, Secrétaire CSE, DS**

**Philippe SIREDEY, DS**

**Samuel RULLIER, Secrétaire CSSCT**

