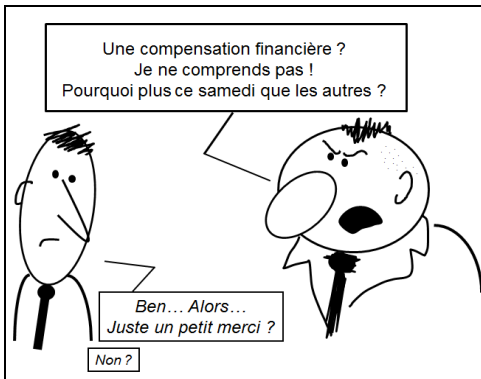


Le suivi des dossiers « chauds »!



- 1. Flexnet ou le travail « exceptionnel récurrent » du samedi :** la CFDT a relancé par écrit la Direction et ira plus loin si rien ne se passe.
- 2. Opération DPS entre GNV et VLZ:** la Commission de suivi a été réunie. Il va y avoir du boulot à la fois pour les repositionnements à GNV et pour trouver de la charge à ceux qui ont opté pour Vélizy.
- 3. Réorganisation du domaine PRS France :** finalité des Segments de marché et des Groupes transverses encore floue.

1. Flexnet ou le travail « exceptionnel récurrent » du samedi !

La CFDT a de nouveau interpellé la Direction de TCS, de TAP et la DRH sur le travail exceptionnel du samedi. Les salariés de Flexnet se sont fortement impliqués et mettent un réel coup de collier pour sécuriser ce programme depuis juillet et ce jusqu'à fin octobre.

Depuis des années, chaque fois qu'une systématisation d'un travail en dehors des jours habituels survenait, nous avons pu négocier avec la Direction une compensation financière.

Dans ce contexte exceptionnel, le déni de la Direction fait monter la colère mais il n'est pas trop tard pour revenir à une sage décision. En tout cas, c'est le souhait de la CFDT qui est prête à tout moment à en discuter avec la Direction. Le maintien d'un dialogue social de qualité en dépend.

Les réponses apportées par la DRH sont pour l'instant psychorigides et contre-productives («Lors des augmentations, nous n'oublierons pas les volontaires»). Pourquoi diviser les salariés de ce secteur ? Ceux qui, pour des raisons personnelles, ne se sont pas portés volontaires n'auront donc que très peu d'augmentation ? Le chantage plutôt que les compensations financières dignes de la situation exceptionnelle serait donc devenu la nouvelle pratique TCS ?

2. Opération DPS entre GNV et VLZ, la Commission de suivi a été réunie !

Rappelons que notre signature de l'Accord sur la vocation des sites, tout comme notre participation à sa Commission de Suivi, n'implique en rien notre accord avec le plan de transfert à Vélizy ou ailleurs. Il s'agit avant tout pour nous d'agir pour défendre l'emploi des salariés.

Le 26 Septembre 2014, s'est tenue la première session de cette Commission de Suivi sur l'établissement de Gennevilliers. Le fil conducteur de cette 1^{ère} réunion a été le dispositif d'accompagnement en vue du reclassement des salariés de PRS/DPS ayant répondu négativement à la Direction.

Sur 150 salariés questionnés, abstraction faite des membres de la Direction, pratiquement un salarié sur 2 s'est prononcé pour rester à Gennevilliers.

La programmation d'entretiens avec des managers, sous couvert de l'équipe RH, concerne essentiellement les salariés de JC2 (41 réalisés sur 78) et DDA (9 réalisés sur 16).

Point important : un budget Formation dédié à l'adaptation aux postes proposés sur GNV a été estimé par la Direction, hors plan de formation. Nous n'avons pas eu communication de cette estimation, mais « *le coût de formation nécessaire pour chaque salarié ne doit pas être un frein lors d'un entretien avec un Manager* » (dixit la Direction).

Etat des lieux au 26 Septembre 2014 pour les 68 salariés ayant répondu NON :

- 13 salariés sont repositionnés (7 concernés par l'Etape 1, 1 concerné par l'Etape 2, 5 concernés par l'Etape 3),
- 4 salariés sont en cours de mutation (3 sur le site de Gennevilliers, 1 vers Lambersart),
- 1 salarié est détaché de DDA vers MNW du 15 septembre 2014 jusqu'en Mars 2015.
- 1 démission (JC2 Etape 2) avec départ le 15 Octobre,
- 1 congé sabbatique (Etape 2) de 11 mois prenant effet le 1er Janvier 2015 (à surveiller à son retour),
- 1 départ en retraite (JC2 Etape 3) pour fin 2014.

Sur les 50 entretiens réalisés à ce jour pour ces salariés :

- 18 concernent des salariés de l'Etape 1 (SIC/SIA) prévue en fin d'année,
- 11 concernent des salariés de l'Etape 2 (SICF, SCIPPO, ECCS) prévue en 2015,
- 21 concernent des salariés de l'Etape 3 (PSP, NCOP) fin 2015.

Il est difficile d'effectuer des recoupements entre les informations communiquées en Commission et celles fournies par la Direction lors des CE et CCE des mois précédents.

Il manque la répartition I&C et Non cadres : le reclassement des salariés non cadres est toujours plus difficile de par le faible nombre de postes ouverts.

Beaucoup de travail reste à faire afin que tous nos collègues ayant émis le souhait de rester à Gennevilliers trouvent une solution pérenne.

Il ne faut pas perdre non plus de vue que les perspectives sont encore aléatoires pour les salariés ayant accepté aujourd'hui leur transfert à Vélizy : ils restent tributaires des affaires à rentrer (SIA et ECCS en particulier).

3. Réorganisation du domaine PRS France

Au cours du CCE Extraordinaire du 30 Septembre 2014, la Direction a présenté son projet de réorganisation du domaine PRS France.

Les points d'évolution principaux : regroupement ISN/JC2 dans SID, regroupement de toutes les activités d'ingénierie logicielle au sein d'une seule Direction de PRS (DAP), LTS (Land Tactical Systems) devient une Direction de PRS à part entière. Le niveau ligne de produit DPS disparaît et est éclaté en 4 segments de marché : Renseignement-Défense, Sécurité urbaine et des frontières, Infrastructures critiques de protection, Identitaire.

Cette réorganisation n'aurait aucune incidence géographique.

Commentaire de la CFDT : si la suppression d'un niveau hiérarchique semble pertinente car permettrait une croissance des Directions DAP et LTS, le regroupement JC2/ISN qui permettrait de constituer un vivier de compétences pour le démarrage des nouvelles affaires, la finalité des Segments de marché et des Groupes transverses nous paraît encore floue. Les élus demanderont tous les éclaircissements d'ici le 23/10, date à laquelle le CCE sera consulté pour une mise en place au 1^{er} novembre.

Liste de quelques-uns de vos élus CFDT

BARBET Patricia	3 304 364	De CURIERE Alix	3 303 619	JAMET Anne	3 302 044	MIDOL MONNET Jean-François	3 132 305
BOUGAULT Dominique	3 132 989	DE GOUVELLO Tugdual	3 303 670	LEMENAGER Claude	3 133 087	PICHON Jean-Noël	3 304 258
BOURGON Philippe	3 132 257	GALAN Jérôme	3 132 426	LEMOINE Pascal	3 302 689	POLI Christine	3 132 252
CAUDRON Christian	3 303 292	GAUDRON Alain	3 304 096	LORENTE Véronique	3 132 223	STEHLIN Isabelle	3 303 066
CHASSEUIL Serge	3 133 006	GAUSSUIN Alain	3 304 334	MANZANO Michel	3 304 459	THIBAUT Joel	3 133 589
NOBECOURT Didier	3 132 795	GAMAURY Philippe	3 303 287	SANCHES Philippe	3 133 099	VERGNAUD Bernard	3 132 413