

Comité Entreprise
3ème collèègè

TITULAIRES

BRUNET Daniel
LOMBART Eric
DENEZ Pierre
GUCHET Roger

SUPPLEANTS

ROTH Philippe
HOT Emmanuel
VINCENT Stéphane
CUEFF François

Comité Entreprise
2ème collèègè

TITULAIRES

RICHARD Jean-Louis
GUILLOT Sabine
OMONT Denis

SUPPLEANTS

BAUBRIAUD Laurent
SERVANTIE Roland
LE DELEY Marc

Comité Entreprise
1er collèègè

TITULAIRES

JOUSSAUME Thierry

SUPPLEANTS

CHESNEAU Marie-Claude



Absents sur la photo :

Emmanuel Hot
Stéphane Vincent

Délégués
du personnel
2ème collèègè

TITULAIRES

MAINDRON Julien
SIMO Vincent
CORBILLE Dominique
BIRAUD Philippe
LE DELEY Marc
PIDOUX Elodie
SUPIOT Olivier
HAMEL Laurent
PALVADEAU Paul

SUPPLEANTS

COINDET Catherine
CUEFF François
THARREAU Didier
ROTH Philippe
MCHENEAU Laurence
GUILLOT Sabine
BARON Christophe
RICHARD Dominique
MASSON Marie-Laure

Délégués
du personnel
1er collèègè

TITULAIRES

RICHARD Laurent

SUPPLEANTS

HOGDAY Sophie



Absents sur la photo :

Dominique Richard
Marie-Laure Masson

LA FORCE SYNDICALE QUI FAIT LA DIFFÉRENCE

VOTEZ



L'EXPERIENCE ET LES COMPETENCES D'UN COLLECTIF CFDT POUR FAIRE ENTENDRE LA VOIX DES SALARIES

ELECTIONS PROFESSIONNELLES CHOLET

01 DECEMBRE 2011



THALES COMMUNICATIONS & SECURITY

LES ELU(E)S CFDT S'APPUIENT SUR L'**EXPERIENCE** ET LES COMPETENCES D'UNE EQUIPE SYNDICALE PRESENTE DANS TOUTES LES INSTANCES DE LA SOCIETE ET DU GROUPE. LA DEFENSE DES SALARIES NE POURRA SE FAIRE QUE PAR LA **CONTINUITE** DES ACTIONS ENTREPRISES PAR LES ELU(E)S CFDT ET **LA FORCE DE L'ORGANISATION CFDT**

BILAN 2009 • 2011

Des positions fortes défendues par vos élus CFDT

Sans faire un retour exhaustif sur les actions menées ces dernières années, et plus particulièrement pendant le mandat 2009-2011, nous pouvons affirmer que les élus CFDT se sont impliqués avec une force et une conviction de tous les instants.

Avec pour préoccupation majeure l'emploi et la justice sociale, vos élu(e)s CFDT ont au cours de leurs mandats :

- Affirmés avec force la volonté CFDT de pérenniser les activités du site et le maintien des compétences par la formation.
- Défendus une répartition plus équilibrée des bénéfices, notamment dans la négociation de l'accord d'intéressement.
- Critiqués et combattus les mécanismes de la politique salariale basée sur l'individualisme, leur manque de transparence, les injustices générées,
- Rappelés obstinément la nécessité pour chaque salarié de maintenir et accroître son pouvoir d'achat.

En deux ans, les élu(e)s CFDT sont intervenus au Comité d'Entreprise et en réunion de Délégués du Personnel sur :

Emploi et Salaires :

- Engagement de la CFDT dans l'égalité professionnelle.
- Revendications CFDT dans les Négociations Annuelles Obligatoires et recherche d'une mobilisation intersyndicale groupe THALES.
- Position de la CFDT dans le redéploiement des activités sur TCF avec une expression CFDT commune à l'ensemble des sites.
- Information rapide des salariés après chaque réunion de CE par distribution d'un compte-rendu syndical CFDT.

Activités sociales et culturelles :

- Engagement des élu(e)s et désigné(e)s CFDT dans les différentes commissions.
- Initiative CFDT et poursuite du chèque vacances pour tous, initiative pour l'évolution des bourses de loisirs vers d'autres modes de subvention adaptés à l'âge des enfants et à l'éloignement géographique des familles.
- Initiatives des militant(e)s CFDT dans les propositions permettant à tous les salarié(e)s quelque soit sa catégorie professionnelle d'organiser de nouvelles activités.

CHSCT :

- Engagement de la CFDT sur l'application de l'accord santé au travail et sa déclinaison sur les Risques Psycho-sociaux (RPS) notamment.
- Accompagnement des salarié(e)s des sociétés extérieures.
- Suivi des chantiers en cours, Luminophore, Flexnet, Teorem...
- Implication forte pour l'embauche (CDI, CDD, Intérim, Stages) de personnes porteuses de handicap, afin de leur faciliter l'accès ou le maintien au poste de travail, d'améliorer les infrastructures susceptibles de favoriser leur intégration et leur quotidien dans l'entreprise.

NOS ENGAGEMENTS 2011 - 2013

La Société Thales Communication & Security va sans doute connaître de nouvelles transformations ces prochains mois. Les élu(e)s CFDT seront les garants de la prise en compte de l'emploi au cœur des débats aussi bien en Comité d'Entreprise sur le site qu'en Comité Central d'Entreprise. L'emploi c'est aussi le «bien vivre» dans son bassin de vie.

Dans cette optique, la CFDT s'efforcera de proposer des activités sociales et culturelles :

- A l'adresse de tous et en particulier des plus démunis,
- Solidaires des autres entreprises en participant notamment à l'Inter CE du pays Choletais,
- Prenant en compte l'évolution démographique du site et sa répartition dans les catégories professionnelles,
- Tenant compte des moyens du C.E. et en évitant le corporatisme.

● Développer et défendre le pouvoir d'achat

La CFDT veillera à ce que l'évolution des salaires soit en rapport avec la croissance du résultat d'exploitation de la société et des dividendes versés aux actionnaires. La CFDT combattra les inégalités entre les différentes catégories professionnelles, les principes et les mécanismes régissant les politiques de rémunération qui désorientent autant les managers que les salariés, les différences salariales entre les entreprises du groupe, écarts qui freinent la mobilité.

● Favoriser l'employabilité

La CFDT affirmera avec force sa volonté de pérenniser les activités sur le site et de développer les compétences de tous les salariés par une formation accessible à toutes les catégories professionnelles. La CFDT intégrera dans sa réflexion sur l'emploi, l'insertion des salariés en situation de handicap.

● Etre garant du développement professionnel de tous les salariés

La CFDT sera vigilante à ce qu'il n'y ait pas de différence de traitement entre l'évolution de carrière sur le site de Cholet et la région parisienne.

● Promouvoir l'accès des femmes aux postes à responsabilités

La CFDT combattra les ségrégations sexistes dans l'entreprise. Elle veillera à l'application des accords et continuera à militer pour l'accès des femmes aux postes à responsabilités.

● Contribuer à la responsabilité sociale de TCS

La CFDT veillera à l'application de l'accord santé au travail et sa déclinaison sur les Risques Psycho-sociaux (RPS) notamment. Elle continuera à agir pour un travail de qualité pour tous, le respect et l'accompagnement des salarié(e)s, y compris ceux des sociétés extérieures.

● Développer la Recherche & Développement sur le site

La CFDT revendiquera une politique R&D ambitieuse pour permettre le renforcement de notre compétitivité et le développement des laboratoires sur le site afin d'assurer la pérennité des activités industrielles.

VOTER CFDT

CE SERA FAIRE ENTENDRE LA VOIX DES SALARIES ET PRENDRE EN COMPTE LEURS INTERETS DANS LES CHOIX ECONOMIQUES ET SOCIAUX