

CCE du 16 juin 2010

Projet de réorganisation de TCF

Déclaration CFDT

La CFDT, qui se bat pour l'emploi sur tous les sites de TCF, porte à votre connaissance la déclaration qui a été faite au CCE de TCF du 16 juin 2010.

Messieurs les Directeurs, Madame la Présidente,

Au delà des principes énoncés par la Direction lors des Comités Centraux d'Entreprise du 25 mars à aujourd'hui, de nombreuses questions restent sans réponse sur le déploiement du projet de réorganisation de TCF.

*Nous sommes en effet invités à donner un avis, à nous prononcer sur un projet structurant qui va faire passer TCF **d'une organisation matricielle axée sur les affaires**, organisation qui avait fait ses preuves ces dernières années tant en Prises de Commandes enregistrées, qu'en Chiffre d'Affaires réalisé et Résultat d'Exploitation atteint pour passer **à une organisation matricielle principalement axée sur les métiers** (équipements et systèmes) dans le but de mutualiser et décloisonner les moyens dans les Directions des Business Line, des Domaines, dans les Centres de Compétence (ex TBU) et dans l'Industrie.*

Cette nouvelle approche déstabilise les équipes et les managers dans:

- *les Services (logistique),*
- *les réseaux,*
- *les Transmissions Stratégiques (dont le nucléaire),*
- *les équipements HF, VHF, UHF par des mouvements entre les Domaines et le Centre de Compétence HAT sur les sites de Colombes, de Cholet et de Brive principalement,*
- *Les équipes en charge du développement des architectures logiciel par des mouvements entre Direction Technique et Centre de Compétence SAT sur les sites de Colombes et Lambersart.*

Des aménagements ont déjà été réalisés pour rapprocher le nouveau projet d'organisation du client, notamment dans le Nucléaire. D'autres aménagements devront sans doute être faits et c'est la raison pour laquelle la CFDT demande à la Direction de prévoir des bilans d'étape dès la rentrée (CCE et CE de fin septembre ou octobre)

Le projet de réorganisation qui nous est soumis n'intègre pas non plus une vision qui pérennise les sites dans leur vocation et leur ancrage géographique. Comment admettre de la Direction de TCF qui dispose d'un carnet de commandes bien fourni n'ait pas pu trouver, à ce jour, une solution réelle pour consolider le Centre de Brive qui connaît une baisse importante d'activités? La CFDT invite la Direction à proposer des solutions innovantes pour résoudre ce problème dans le process même de la réorganisation.

Ce projet de réorganisation qui a pour ambition de mutualiser les moyens, de développer la transversalité et de décloisonner les équipes manque cruellement d'ambition sociale. Ainsi le passage du taux de subvention à 1,83 % sur l'ensemble des sites de TCF aurait constitué un signal fort pour unifier l'entreprise et ses salariés sur le projet de réorganisation.

En conclusion, la CFDT estime regrettable que cette réorganisation initiée en septembre 2009 puis reprise en mars 2010 n'ait pas été présentée plus clairement aux élus et que les mouvements d'effectifs entre Domaines, Centre de Compétences et Directions Techniques n'aient pu être diffusés que deux jours avant la consultation du CCE.

Consciente des difficultés inhérentes à tout projet de réorganisation et aux difficultés rencontrées dans le cadre de la réorganisation du groupe Thales, la CFDT ne souhaite pas ajouter plus de perturbation dans l'Entreprise en retardant le déploiement du projet. La CFDT accepte donc la consultation mais s'abstiendra tout en appelant la Direction à la plus grande vigilance sur les risques psycho - sociaux engendrés par ce projet et en demandant à la Direction de s'engager à faire un premier bilan d'étape devant ce même CCE dès la rentrée.