

# Santé, Sécurité et Conditions de Travail :

## *Il y a encore beaucoup à faire !*



**Elections professionnelles:** Le CHS-CT ainsi que le CE et les DP disparaissent et se fondent dans le CSE.

**Notre engagement au CHS-CT :** Les élus CFDT au plus près des salariés.

**Flex office :** Alors que de nombreuses sociétés l'abandonnent, le Flex office va-t-il arriver chez nous ?

**Les outils du salarié :** Qui gagne du temps avec des outils mal conçus, lents et qui boguent ?

### 1. Elections professionnelles : des défis à relever

En novembre, vous allez voter pour vos représentants du CSE (Comité Social et Economique) : le CE, les DP et le CHS-CT fusionnent en CSE depuis les lois Macron. Un des objectifs de la loi étaient de museler le CHS-CT : pourquoi ? Parce que le CHS-CT avait un réel pouvoir de bloquer la Direction dans des projets mettant en danger la santé des salariés. La CFDT sera particulièrement vigilante à ce qu'aucun droit ni moyen du CHS-CT ne soit perdu dans le transfert vers le CSE !

### 2. La CFDT, le moteur du CHS-CT :

- La détérioration du ménage a été dénoncée et la Direction a revu son plan Copernic. On continue à suivre de près.
- De nombreuses visites de plateformes et des relances régulières sur les travaux d'entretien du site sont faites.
- Des enquêtes CHS-CT sur les affaires en surcharge telles que EBMR et DESCARTES.
- Traitement de cas de management toxique encore trop nombreux.
- Un tableau de suivi de toutes les actions promises par la Direction a été mis en place (c'est le minimum).
- Un élu CHS-CT est maintenant en relation directe avec les correspondants HSE & VINCI de chaque bâtiment.
- Demandé depuis plus de 3 ans, le système de sonorisation des salles de réunion, permettant la connexion aux outils d'aide au handicap auditif, est enfin opérationnel ! Utilisation testée au dernier CHS-CT de la mandature.

Sur Cristal et ses sites annexes, vous avez toujours un élu CFDT près de chez vous pour défendre vos intérêts : dans chacun des bâtiments, y compris le nouveau bâtiment M, mais aussi à Balard, à Maisons-Laffitte, Toulon, Toulouse, etc. Cette proximité permet de surveiller et d'identifier des situations anormales. Elle nous a ainsi permis de résoudre bien des cas d'organisation du travail : management toxique, charge de travail, entassement dans des locaux inadaptés, adaptation des postes de travail...



### 3. Le Flex Office, 8500 salariés sur le site ?

Avec 4 000 salariés, de nombreux services sont déjà entassés et les nouvelles affaires ont du mal à trouver leur place. Les conditions de travail sont de plus en plus difficiles. Sous l'impulsion de la Direction Immobilière du groupe, la Direction de Cristal a mené une Étude de l'Espace de Travail (E2T), est-ce en vue de nous imposer le Flex Office (bureau flexible) ? Plus de bureau attribué, chaque matin, le salarié, équipé de son ordinateur portable, va tournicoter pour trouver une place pour travailler ! Selon cette étude E2T, 58 % des postes de travail sont inoccupés ! Chiffre d'autant plus absurde que CP, télétravail, missions, arrêts maladies n'ont pas été pris en compte !!! En nous présentant un projet plus dense sur DESCARTES, la Direction a-t-elle idée de monter la population de Cristal à 8 500 salariés ? Idem pour EBMR, les élus du CHS-CT ont proposé des espaces disponibles au G2. La Direction préfère mener une enquête « contestable » avec un cabinet extérieur au lieu de faire son travail de terrain nécessaire et de se saisir de la réalité quotidienne des salariés.

C'est sur ces actions que vos élus CFDT sont efficaces, aussi bien au niveau local qu'au niveau groupe. En effet, notre Direction locale ne bougera pas sur le Flex Office si nous n'intervenons pas aussi au niveau groupe. Les élus CFDT du groupe agiront au niveau de la Direction Immobilière en parallèle de nos actions locales.

**SAP** : Imposé à tous, l'humain doit s'adapter aux caprices de la machine ! Des aller/retour entre plusieurs logiciels pour pouvoir valider une facture. Impossible de trouver un Projet/Tache avec le nom d'une affaire. Pas de visibilité sur les jours de temps partiels de ses collaborateurs pour le manager. Ce dernier doit saisir une fourchette de rémunération pour une ouverture de poste. ça n'est pas son travail !! etc...

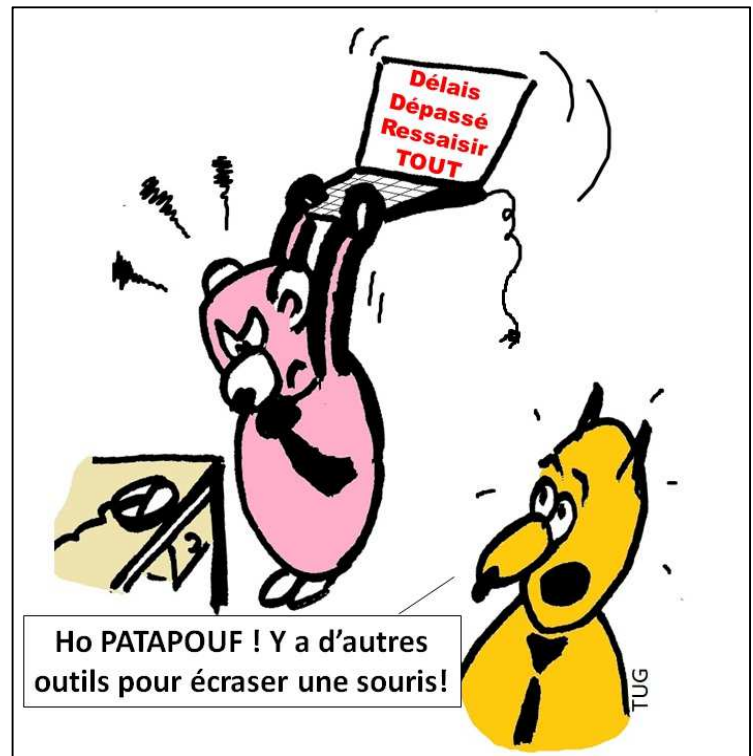
**WORKDAY** : Aucune passerelle avec E-HR ! Tout est à ressaisir, donc les 2 outils vivent en parallèle. Absurde ! Perte de temps...aucune formation prévue !

**CONCUR** : Encore un logiciel livré aux salariés « en l'état » avec un support CONCUR SGF inadapté et dépassé par les appels. Des anomalies et dysfonctionnements remontent tous les jours. Le logiciel ne sait pas gérer 2 missions consécutives sans pénaliser le salarié. Seules les contraintes ne sont pas décevantes ! Heureusement pour le respect de la politique voyage, Marc Darmon traquera les resquilleurs. Il fallait au moins un cadre dirigeant, et Président de surcroît, pour cette noble tâche !

**Sécurité sur nos PC** : Sauvegarde, Z-ification, disc externe... que des galères et rien qui nous facilite la vie.

Sans parler de tous les nouveaux outils métiers !!

**Les conditions de travail ce sont aussi les outils du salarié au quotidien. Ils sont très mal perçus par tous !**



Mais qui sont nos penseurs là-haut sur leurs nuages pour nous pondre des outils d'une si mauvaise qualité ? L'objectif est-il de saboter la marche de l'entreprise ? Redescendez sur le terrain messieurs-dames !!

La CFDT s'engage à faire respecter le principe d'information/consultation des élus sur la mise en place de tout nouvel outil de travail impactant l'organisation du travail, y compris si ce sont des outils imposés par le Groupe. Les salariés ont aussi une exigence de qualité pour effectuer efficacement leur travail.

**Donner nous les moyens d'améliorer vos conditions de travail :  
Aux prochaines élections votez et faites voter CFDT**

Site CFDT Thales : [www.cfdt-thales.com](http://www.cfdt-thales.com)



**Liste de quelques-uns de vos élus- représentants CFDT**

BARBET Patricia	3 304 364	GAMAURY Philippe	3 303 287	LONJOU Pierre	3 304 908	PLU Emmanuel	3 303 981
BOUGAULT Dominique	3 132 989	JAMET Anne	3 302 044	LORENTE Véronique	3 132 223	POLI Christine	3 132 252
CAUDRON Christian	3 303 292	LEFEVRE Eric	787507677	MANZANO Michel	3 304 459	SELINCE Stéphane	3 304 740
DE GOUVELLO Tugdual	3 303 670	LEMOINE Pascal	3 302 689	MIDOL-MONNET Jean-François	3 132 305	STEHLIN Isabelle	3 303 066
GALAN Jérôme	3 132 426	LHOMOY Arnold	3 132 633	PEGA Stéphane	3 133 348	THIBAUT Joel	3 133 589