



BILAN D'APPLICATION DE LA POLITIQUE SALARIALE 2012

CFDT TAS-France
Le 22/01/2013
www.cfdt-space.org
www.cfdt-thales.com

Les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) sur les salaires débutent par le bilan de la politique salariale appliquée l'année précédente. La présentation par la DRH de ce bilan aux organisations syndicales s'est tenue le 10 janvier dernier.

Budget et réalisation (en % de masse salariale -MS- de chaque catégorie)

OUVRIERS, TECHNICIENS ET ADMINISTRATIFS (1 304 personnes concernées)

		Budget 2012	Budget 2011	Réalisé 2012	Réalisé 2011
Augmentation Générale	Niv I-1 à V-1	Somme fixe de 40€ = 1,60% de MS	Somme fixe de 50€ = 1,98% de MS	Somme fixe de 40€ = 1,60% de MS	1,99%
	Niv V-2 à V-4	Somme fixe de 40€ = 1,3% de MS		Somme fixe de 40€ = 1,32% de MS	
Augmentation Individuelle, Promotion et Mesures Techniques, Passages Cadres		I-1 à V-1 : 1,2% V-2 à V-4 : 1,5%	0,75%	I-1 à V-1 : 1,29% V-2 à V-4 : 1,42%	0,81%
Égalité HF & Égalité Prof, Mobilité		0,10%	0,10%	0,10%	0,11%
Total		2,90%	2,83%	2,91%	2,91%
Prime d'ancienneté		0,55%	0,40%	0,49%	0,50%

INGENIEURS & CADRES (3 047 personnes concernées)

	Budget 2012	Budget 2011	Réalisé 2012	Réalisé 2011
Augmentations Individuelles	2,30%	2,60%	2,32%	2,20%
Augmentations de Promotions				0,40%
Évolution des minis	0,5%	0,30%	0,48%	0,25%
Égalité HF & Égalité Prof, Mobilité	0,10%	0,10%	0,10%	0,14%
Total	2,90%	3,00%	2,90%	2,99%

Répartition des % d'augmentation

<Glossaire> **AG** augmentations générales - **AI** Augmentations Individuelles - **AIP** AI Promotion - **MT** Mesures Techniques - **HF** mesures égalité Hommes-Femmes - **EP** mesures Egalité Professionnelle - **MOB** Mesures mobilité - **Médiane** le niveau qui répartit les effectifs en deux parties égales - **NC** non communiqué

OUVRIERS, TECHNICIENS ET ADMINISTRATIFS

(AG + AI + AIP + MT+ HF+ EP+ MOB) hors primes d'ancienneté

	Sans Promotion	Avec Promotion	Ensemble
1er Quartile	2,53%	3,26%	2,59%
Mediane	2,84%	3,71%	2,91%
Moyenne	2,88%	4,08%	3,04%
3eme Quartile	3,16%	4,65%	3,29%

Nota promotions: 13,3% des effectifs, soit 174 personnes dont 16 au titre de la campagne « égalité H-F et professionnelle ».

INGENIEURS & CADRES (AI + AIP + Minis+ HF+ EP+ MOB)

	Sans Promotion	Avec Promotion	Ensemble
1er Quartile	2,10%	3,52%	2,15%
Mediane	2,48%	5,08%	2,51%
Moyenne	2,85%	5,62%	3,05%
3eme Quartile	3,04%	7,36%	3,32%

Nota promotions: 7,2% des effectifs, soit 220 personnes dont 5 promos 3A au titre de la campagne « égalité H-F » et « égalité professionnelle ».

SALAIRES DE BASE AU 31/12/2011

OUVRIERS, TECHNICIENS ET ADMINISTRATIFS

	TECHNICIENS				ADMINISTRATIFS				OUVRIERS			
	10° C.	Médiane	Moy.	90° C.	10° C.	médiane	Moy.	90° C.	10° C.	médiane	Moy.	90° C.
2.1									NC	NC	NC	NC
2.3									1 852	1 934	1 919	1 978
3.1	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	1 994	2 042	2 042	2 130
3.2	2039	2 153	2 139	2 303	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
3.3	1 952	2 146	2 160	2 357	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
4.1	2 089	2 311	2 302	2 529	2 081	2 157	2 154	2 229	2 040	2 122	2 162	2 250
4.2	2 088	2 344	2 359	2 623	2 177	2 362	2 296	2 416	2 213	2 328	2 393	2 716
4.3	2 327	2 540	2 531	2 760	2 279	2 463	2 469	2 634	2 394	2 529	2 566	2 741
5.1	2 265	2 425	2 468	2 728	2 360	2 605	2 581	2 805				
5.2	2 503	2 664	2 690	2 911	2 523	2 721	2 741	2 994				
5.3	2 728	2 913	2 961	3 273	2 744	2 994	3 032	3 329				
5.4	2 932	3 250	3 301	3 737	2 931	3 161	3 219	3 552				

INGENIEURS & CADRES

POSITION	10° Centile	médiane	Moyenne	90° Centile
1	2 910	3 000	3 019	3 190
2	3 278	3 683	3 698	4 107
3 A	4 268	4 500	4 549	4 859
3 AP	4 901	5 162	5 288	5 831
3 B	5 400	5 898	6 029	6 870
3 BP	6 020	6 912	6 998	8 016
3 C	7 366	9 068	9 717	12 932

TAUX DE REMUNERATION VARIABLE 2011 VERSE EN 2012 PAR POSITION

dépasser de 1,2% le budget de la rem. variable ne semble poser aucun problème à notre direction !

POSITION	effectifs	Moyenne taux théorique (*)	Moyenne taux perçu (*)
1	12	8%	8,61%
2	883	8%	9,24%
3 A	872	10%	10,87%
3 AP	642	10%	10,99%
3 B	334	14%	15,25%
3 BP	187	14%	15,56%
3 C	117	22,01%	24,35%
Total	3 047	11,42%	12,63%

(*) : en % du salaire de base annuel 2012

AUTRES ELEMENTS

- EGALITE FEMMES-HOMMES**

Non-cadres : 4 femmes concernées; augmentation moyenne de **2,50%**.

Ing/cadres : 12 femmes concernées; augmentation moyenne de **2,50%**.

- EGALITE PROFESSIONNELLE**

Non-cadres : 39 personnes concernées; augmentation moyenne de **2,99%**.

Ing/cadres : 79 personnes concernées; augmentation moyenne de **2,59%**.

- ACCOMPAGNEMENT DE LA MOBILITE** (mise en œuvre en octobre avec effet rétroactif au 1^{er} septembre)

Non-cadres : 30 personnes concernées; augmentation moyenne de **2,30%** (somme fixe de **40€**).

Ing/cadres : 89 personnes concernées; augmentation moyenne de **2,92%** (somme fixe de **60€**).

- ACTIONS GRATUITES** : en attente d'information de la Direction

POLITIQUE SALARIALE 2013 ?

En fin de réunion, la direction a, comme d'habitude, fait un tour de table pour connaître les revendications des organisations syndicales. Pour sa part, comme l'année passée, la CFDT a décidé de ne pas se plier à cet exercice convenu. **En effet, est-il utile de communiquer nos revendications à la direction avant qu'elle fasse ses propositions puisque, au regard de l'expérience des années passées, elle n'en tient aucun compte ? La CFDT n'exprimera donc ses propositions qu'après que la direction aura avancé les siennes !**

Prochaine réunion prévue le 24 janvier prochain, à Cannes !